Gouvernement du Canada
Ministre d'État à la Jeunesse

Government of Canada
Minister of State for Youth

EMPLOI-AVENIR

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES JUSQU'À 1995

Une perspective

Système de projections
des professions au Canada
(SPPC)

WH-3-695-F

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1988
N° de catalogue MP43-181/1989-3F
ISBN 0-662-94730-4

Ministre d'État
Jeunesse

CANADA

Minister of State
Youth

Quelle carrière devriez-vous choisir? Comme tous les jeunes d'aujourd'hui, vous avez besoin des renseignements les plus récents et les plus détaillés possible pour prendre une décision éclairée au sujet de votre avenir. Le gouvernement fédéral, par l'entremise d'Emploi et Immigration Canada et du ministère d'État à la Jeunesse, évalue de façon permanente les possibilités d'emploi dans des centaines de professions.

Vous trouverez, dans l'*Emploi-Avenir : Une perspective*, des renseignements détaillés sur les possibilités d'emploi présentes et à venir dans toute une série de professions, ainsi que sur l'expérience acquise sur le marché du travail par des diplômés de fraîche date issue de plusieurs domaines d'études. Le guide est en fait un condensé d'utilisation simple et rapide des *Volumes I et II* d'*Emploi-Avenir*. Vous pouvez également consulter ces volumes dans les bibliothèques municipales et universitaires ou en obtenir des exemplaires en vous servant du bon de commande qui se trouve dans le guide.

Je me suis personnellement engagé à aider les jeunes Canadiens à choisir des professions intéressantes et rémunératrices. J'aimerais que votre transition du monde des études à celui du travail se fasse le plus facilement possible, et je sais que l'*Emploi-Avenir : Une perspective* vous servira de point de départ pour trouver les renseignements dont vous avez besoin pour faire ce choix important qu'est celui d'une carrière.

Le ministre d'État à la Jeunesse,

Jean J. Charest

Jean J. Charest
Le ministre d'État à la Jeunesse

Table des matières

Introduction vii

Domaines d'étude
- Arts 1
- Affaires, commerce, gestion et administration 11
- Éducation 30
- Génie et technologies du génie 36
- Sciences humaines 66
- Médecine et santé 74
- Sciences naturelles et industries primaires 91
- Sciences physiques 105
- Sciences sociales et services 112

Perspectives professionnelles 129

Index des domaines d'étude 315
Index des professions 321

Introduction

Au moment du grand saut dans le marché du travail, vous devez tout bien peser avant de prendre une décision. *Emploi-Avenir : Une perspective* est là pour vous aider à prendre cette décision, pour vous accompagner dans votre réflexion sur le choix d'un programme de formation ou d'une carrière et pour vous renseigner sur la situation actuelle des systèmes scolaires et du marché du travail.

D'un seul coup d'oeil, vous saisirez toute la gamme des programmes de formation qui vous sont offerts ainsi que les professions qui s'y rapportent. Les descriptions des cours et des emplois sont brèves et vous permettent de mieux comprendre le lien qui existe entre le milieu scolaire et le monde du travail. De plus, un aperçu de la situation du marché du travail, qui prévaudrant probablement pour chaque groupe professionnel d'ici 1995, vous encouragera à poursuivre vos études et à faire un meilleur choix de carrière.

Emploi-Avenir : Une perspective a été préparé par le personnel du Système de projections des professions du Canada (SPPC), une banque de données et de renseignements sur l'offre et la demande de main-d'oeuvre conçue par Emploi et Immigration Canada. Ce guide est, en fait, un condensé d'*Emploi-Avenir : Perspectives professionnelles jusqu'à 1995, Volume I : Ce que sont devenus les nouveaux diplômés* et *Volume II : Perspectives professionnelles*. Le volume I traite des liens qui existent entre le système scolaire et le marché du travail en analysant ce que sont devenus les nouveaux diplômés de quelque 180 domaines d'études de niveau postsecondaire. Le volume II présente une description de la situation actuelle et future du marché du travail pour des professions spécifiques. Lorsque vous aurez lu ce guide, nous vous suggérons de consulter les volumes I et II (voir ci-dessous).

Dans le guide, les renseignements sur les domaines d'études sont basés principalement sur les résultats de l'Enquête nationale de 1984 sur les diplômés d'établissements postsecondaires effectuée par Statistique Canada, et devraient vous aider à choisir un programme d'études en fonction de la carrière de votre choix. Les renseignements sont classés par principal domaine d'étude et par catégorie d'établissement d'enseignement. Le guide précise quelles sont les principales professions choisies par les diplômés, deux ans après l'obtention de leur diplôme, dans chacun des domaines d'études énumérés. On y trouve également des résumés

des opinions des diplômés sur ces domaines. Les diagrammes décrivent l'expérience de travail des diplômés deux ans après la fin de leurs études. La situation d'emploi des diplômés de collèges ou d'écoles de métiers est représentée sur des diagrammes à secteurs. On a utilisé des diagrammes en bandes pour illustrer la carrière des diplômés d'université. Les professions mentionnées dans ce guide ne constituent qu'une partie des débouchés possibles et ne représentent pas nécessairement tous les choix de carrière, ni même les plus souhaitables. Ces professions reflètent plutôt la situation réelle qui a caractérisé le marché du travail de 1982 à 1984. L'index en page 315 contient une liste par ordre alphabétique des domaines d'études.

Les renseignements sur les professions contenus dans le guide sont tirés du volume II d'*Emploi-Avenir* et sont organisés selon la Classification type des professions. Les descriptions comprennent une liste d'exemples de professions propres à chaque catégorie d'emploi et une brève analyse de l'état actuel et prévu du marché du travail, y compris des prévisions sur la croissance de l'emploi et des données sur les débouchés attribuables à l'érosion des effectifs.

Ces renseignements ont été rassemblés après consultation auprès d'experts dans divers secteurs professionnels. Dans certains cas, un commentaire explique les conséquences des changements technologiques sur les emplois. La distribution géographique des emplois par groupe de professions pour l'ensemble du pays est représentée sur un carte. Les professions sont énumérées en ordre alphabétique à l'index de la page 321.

Signification de certains terms utilisés dans ce guide

Diplômés : personnes qui terminent programme d'étude à temps plein ou à temps partiel.

Diplômés embauchés à temps plein/à temps partiel : diplômés qui travaillent à temps plein ou à temps partiel, deux ans après l'obtention de leur diplôme. Les chiffres qui apparaissent dans ce guide peuvent être différent que ceux qui apparaissent dans volume I d'*Emploi-Avenir* parce que le guide combine tous les niveaux universitaires pour chaque domaine d'étude.

Diplômés chômeurs : diplômés qui sont dans le marché du travail mais sans emploi, deux ans après l'obtention de leur diplôme. Les chiffres qui apparaissent dans ce guide peuvent être différent que ceux qui apparaissent dans volume I d'*Emploi-Avenir* parce que le guide combine tous les niveaux universitaires pour chaque domaine d'étude.

Distribution des diplômés selon la profession : distribution par profession des diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme.

Nouvelles possibilités d'emploi : débouchés prévus attribuables à la croissance de l'économie.

Débouchés attribuables à l'érosion des effectifs : débouchés occasionnés par les départs de la population active en raison de décès, de la retraite, du retour au foyer ou du retour aux études. On ne tient pas compte ici des postes laissés vacants par les personnes qui quittent une profession pour en exercer une autre.

Distribution géographique des emplois : cette distribution est tirée du recensement de 1981. Elle représente la distribution géographique des professions, et ne tient pas nécessairement compte de la distribution des nouveaux emplois.

Croissance moyenne de l'emploi : cette courbe indique une croissance moyenne de 1,3 p. 100 par année jusqu'à 1995. Une croissance qui varie de 1,1 à 1,5 p. 100 est considérée à peu près moyenne.

Sensibles à l'état ou aux cycles du marché : cette expression sert à caractériser des professions qui sont les premières à décliner en cas de récession mais sont également les premières à se relever au moment de la reprise.

Les volumes I et II de la publication principale donnent une description plus complète des termes et des concepts utilisés dans l'*Emploi-Avenir : Une perspective*.

Ce qu'*Emploi-Avenir* ne peut pas faire

Emploi-Avenir : Une perspective ne devrait pas être perçu comme une source unique de renseignements sur les carrières. Certes, il présente un aperçu raisonnable des conditions auxquelles vous pouvez vous attendre dans différentes professions en décrivant notamment la disponibilité des emplois, le taux de chômage et les attitudes générales des diplômés qui travaillent dans ces domaines, mais le tableau qu'il trace est incomplet. Pour en savoir davantage sur les exigences de formation, les énoncés de tâches complets et les conditions de travail, présentez-vous au Centre d'emploi du Canada le plus près de chez vous ou consultez le document sur les normes professionnelles de la *Classification canadienne descriptive des professions (CCDP)* publiée par Information

Canada, ou encore le *Répertoire des associations du Canada*, Brian Land, édit, 5e édition. D'autre part, Emploi et Immigration offre le programme CHOIX, un système informatique en mode conversationnel qui permet aux étudiants de formuler des questions pertinentes relativement à leur choix de carrière. Pour de plus amples renseignements, communiquez avec un Centre d'emploi du Canada ou avec la Direction générale des services d'emploi, Emploi et Immigration Canada, Administration centrale, Ottawa-Hull.

Les prévisions exposées dans l'*Emploi-Avenir : Une perspective* doivent être interprétées sous toute réserve puisque personne ne peut dire avec certitude ce que l'avenir nous réserve. Ces prévisions n'indiquent pas ce qui arrivera nécessairement mais représentent plutôt des perspectives possibles d'avenir.

Enfin, puisque ce guide n'est qu'un condensé du document général *Emploi-Avenir*, nous y avons inclus un bon de commande à l'intention de ceux qui voudraient obtenir la version originale. On peut également consulter cette version chez un orienteur, dans une bibliothèque scolaire ou publique.

Domaines d'étude

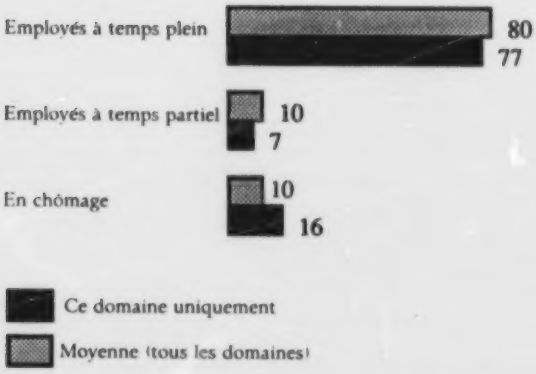
Arts appliquées

Université

- Premier cycle (3 ans)

Les diplômés de 1982 en arts appliqués ont poursuivi leurs études dans une proportion nettement supérieure aux autres diplômés du premier cycle, peut-être parce qu'ils ont moins bien réussi à se trouver un emploi que les diplômés des autres disciplines. Ils travaillent surtout dans le domaine de l'enseignement, particulièrement au niveau universitaire à titre d'assistants. Dans le marché du travail, ils doivent concurrencer les diplômés des collèges dans le domaine des arts de création et de conception, des arts graphiques et audio-visuels et des beaux-arts, de même que les diplômés universitaires du même domaine aux niveaux de la maîtrise et du doctorat.

Destination des diplômés (%)

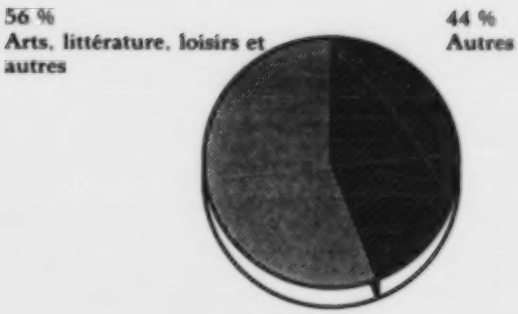


Art commercial

École de métiers (9 mois)

Même si ce n'est qu'une proportion inférieure à la moyenne de diplômés de ce secteur qui ont cherché du travail une fois leur programme terminé, ils ont trouvé plus facilement un emploi à temps plein ou à temps partiel que les autres diplômés. Plus de la moitié de ceux qui occupent un emploi à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout comme artistes publicitaires et illustrateurs. Ces diplômés semblent satisfaits de cet emploi et choisiraient de nouveau le même cheminement.

Diplômés embauchés à temps plein

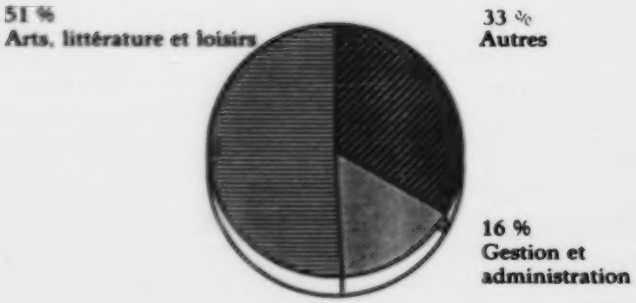


Art commercial

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Il y a moins d'étudiants de ce programme de formation qui ont poursuivi leurs études et ceux qui ont cherché du travail en ont trouvé plus facilement que les autres diplômés du même niveau. Deux ans après la fin de leurs études, plus de la moitié des diplômés travaillent comme dessinateurs publicitaires et illustrateurs dans les secteurs des services aux entreprises, de l'impression et de l'édition; certains autres occupent des postes de direction. En général, les diplômés en art commercial qui occupent un emploi à temps plein se disent satisfaits de leur emploi et la plupart choisiraient de nouveau le même cheminement.

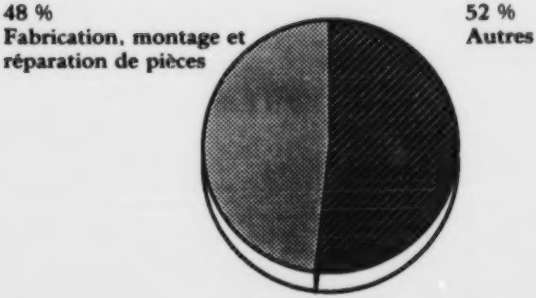
Diplômés embauchés à temps plein



Arts de création et de conception
École de métiers (6 mois)

Les perspectives d'emploi pour les diplômés de 1982 étaient peu favorables et c'est une proportion nettement inférieure à la moyenne qui ont trouvé du travail à temps plein. Près de la moitié de ces derniers travaillent dans des professions liées à la fabrication des produits, à l'assemblage et à la réparation, surtout à titre d'opérateurs de machines à coudre. Même si leurs premières expériences dans le marché du travail n'ont pas été totalement satisfaisantes, une proportion moyenne de ces diplômés choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein

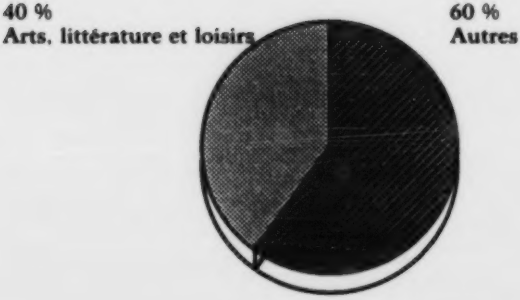


Arts de création et de conception

Collège communautaire/cégep (3 ans)

Compartivement aux autres disciplines, il y a moins de diplômés de ce programme de formation qui entrent dans la population active après la fin de leurs études. C'est peut-être le taux de chômage légèrement supérieur à la moyenne qui a influencé leur décision. De même, la proportion des diplômés qui ont trouvé un emploi à temps plein est inférieure à la moyenne des diplômés de toutes les disciplines qui ont trouvé un emploi. Selon les données de 1984, les diplômés en arts de création et de conception travaillent surtout comme concepteurs. Seulement environ 60 % de ces diplômés choisiraient de nouveau ce cours.

Diplômés embauchés à temps plein



Beaux-arts

Collège communautaire/cégep (2 ans)

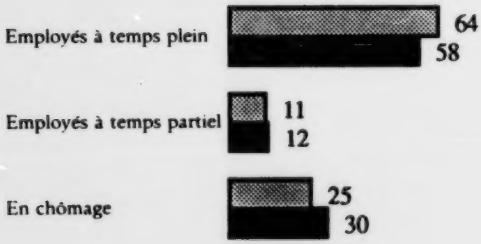
Par rapport aux diplômés des autres disciplines, une proportion beaucoup plus faible des diplômés en beaux-arts trouvent un emploi à temps plein après l'obtention de leur diplôme. Près de 50 % de ces diplômés des beaux-arts poursuivent leurs études, soit une proportion cinq fois plus élevée que dans les autres disciplines collégiales. Ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout dans les domaines artistique, littéraire, récréatif et dans les services administratifs. Même si, en général, les diplômés des beaux-arts sont insatisfaits de leur situation dans le marché du travail, 75 % choisiraient le même cours si le choix s'imposait de nouveau.

Diplômés embauchés à temps plein

Arts graphiques et audio-visuels
École de métiers (12 mois)

La majorité des diplômés de ce programme de formation ont cherché du travail après l'obtention de leur diplôme mais un nombre supérieur à la moyenne ont été incapables de trouver un emploi relatif à leur spécialisation où n'ont obtenu qu'un emploi à temps partiel. Malgré cela, un nombre supérieur à la moyenne choisiraient de nouveau les mêmes études.

Destination des diplômés (%)

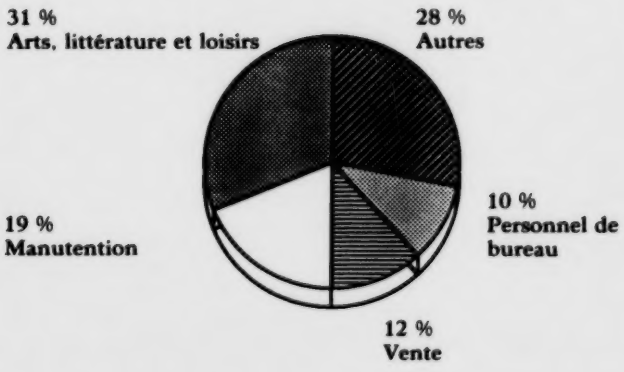


Arts graphiques et audio-visuels

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Une proportion moyenne des diplômés de ce programme entrent dans la population active après l'obtention de leur diplôme et la proportion de ceux qui trouvent un emploi est inférieure à la moyenne. Parmi ceux qui n'entrent pas dans la population active, une proportion moyenne poursuivent leurs études. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout comme dessinateurs publicitaires et illustrateurs dans les secteurs de l'impression commerciale et des services de publicité. Les autres travaillent davantage dans la manipulation des appareils, la vente ou les services administratifs. Environ 65 % de ces diplômés choisiraient de nouveau le même cheminement.

Diplômés embauchés à temps plein



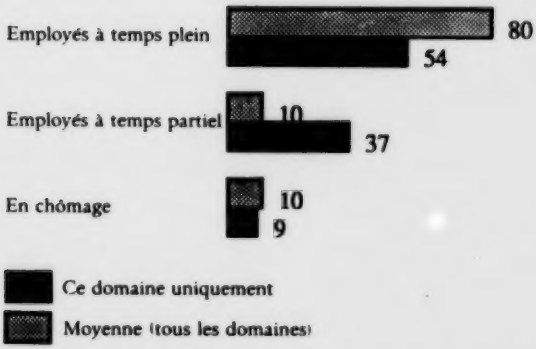
Musique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (3 ans)

Deux ans après l'obtention de leur diplôme, les deux tiers des détenteurs d'un diplôme de premier cycle en musique entrent dans le marché du travail. Ils ont moins de difficulté à obtenir un emploi à temps partiel. Un sondage mené en 1984 montre qu'une proportion significative des diplômés de 1982 qui travaillent à temps plein occupent des postes liés à l'enseignement. Parmi les détenteurs d'une maîtrise dans ce domaine, 10 % poursuivent leurs études et 10 % n'ont tout simplement pas cherché de travail. Environ 25 % des diplômés qui font partie de la population active n'ont pas trouvé d'emploi et seulement 50 % ont trouvé un emploi à temps plein; de ces 50 %, la plupart travaillent comme musiciens et chanteurs, deux ans après l'obtention de leur diplôme.

Destination des diplômés (%)

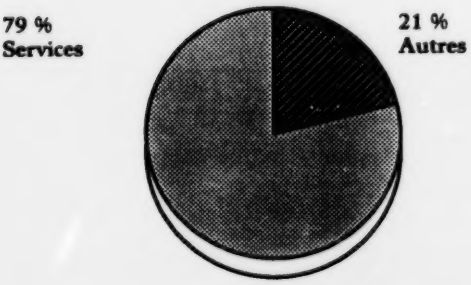


Services personnels

École de métiers (10 mois)

Les diplômés de ce programme de formation ont plus de facilité à trouver un emploi que les diplômés des autres domaines. La majorité de ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent dans les services personnels, la plupart du temps comme barbiers ou coiffeurs. La plupart estiment que leur emploi correspond à leur formation, peut-être parce qu'une proportion supérieure à la moyenne sont des travailleurs autonomes. Environ 75 % de ces personnes choisiraient de nouveau le même cheminement.

Diplômés embauchés à temps plein



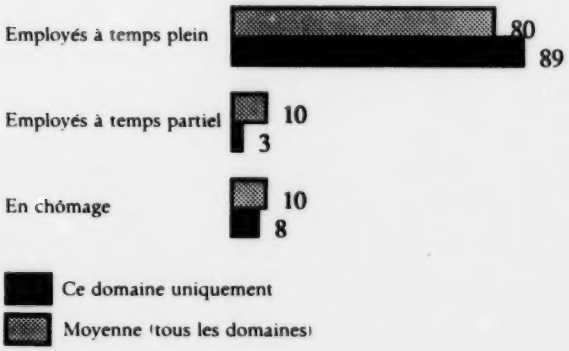
Commerce - administration des affaires

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (3 ans)

Les diplômés du programme de premier cycle réussissent très bien à trouver un emploi à temps plein, comme le révèle les données de 1984. Deux ans après l'obtention de leur diplôme, ils occupent pour la plupart des postes de comptables, d'experts-comptables ou d'agents financiers divers. Un nombre important d'entre eux travaillent dans les domaines du personnel de bureau ou de la vente. Presque tous les titulaires d'une maîtrise en administration des affaires entrent dans la population active et la plupart trouvent un emploi à temps plein soit comme comptables, experts-comptables et autres agents financiers dans les secteurs des opérations bancaires ou de la comptabilité et de la tenue de livres. Tous les détenteurs d'un doctorat dans cette discipline entrent dans la population active après l'obtention de leur diplôme et trouvent tous un emploi à temps plein, la plupart (90 %) comme professeurs d'université. Ces résultats dépassent ceux enregistrés dans tous les autres domaines.

Destination des diplômés (%)

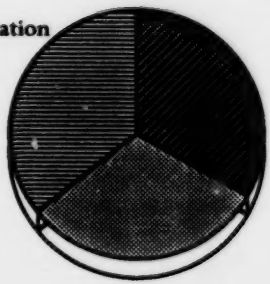


Gestion financière - comptabilité

École de métiers (12 mois)

Même si ce n'est qu'une faible proportion des diplômés en comptabilité de ce niveau qui ont intégré le marché du travail, ceux qui l'on fait ont très bien réussi à trouver du travail par suite, essentiellement, de la disponibilité d'emplois à temps partiel. Parmi les diplômés embauchés, la majorité occupent un emploi de comptable ou un autre poste d'agent financier. Selon les données de 1984, presque tous les diplômés embauchés à temps plein sont satisfaits de leur emploi et choisiraient de nouveau le même cheminement.

Diplômés embauchés à temps plein

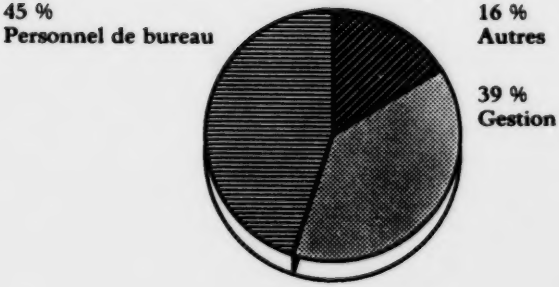


Comptabilité

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Même si une proportion de diplômés en comptabilité nettement plus grande que la moyenne des diplômés des autres collèges se joignent à la population active, leur taux de chômage est légèrement plus élevé. Une proportion de diplômés inférieure à la moyenne occupent un emploi à temps plein et parmi les diplômés qui ne se joignent pas à la population active, une proportion légèrement inférieure à la moyenne poursuivent leurs études. La plupart travaillent comme teneurs de livres ou comme agents financiers dans le secteur des services de comptabilité et de tenue de livres.

Diplômés embauchés à temps plein

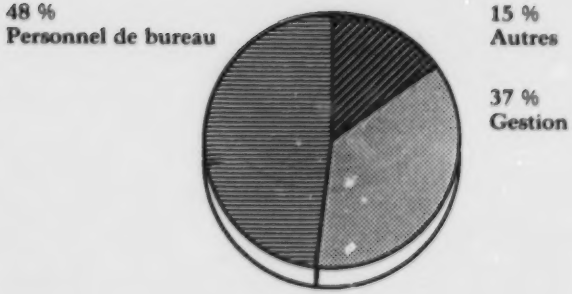


Gestion financière

Collège communautaire/cégep (3 ans)

Une proportion de diplômés nettement inférieure à celle des diplômés des autres disciplines sont entrés dans la population active. Non seulement leur taux de chômage est-il légèrement plus élevé que la moyenne, mais la proportion qui se trouvent un emploi à temps plein est quelque peu inférieure à la moyenne. Parmi les diplômés qui n'ont pas cherché d'emploi ou qui n'en ont pas trouvé, la plupart choisissent de poursuivre leurs études. Les diplômés qui ont trouvé un emploi, deux ans après la fin de leurs études, travaillent principalement comme agents financiers (comptables, experts-comptables), teneurs de livres ou caissiers. Même si les diplômés en gestion financière sont quelque peu insatisfaits de leur réussite dans le marché du travail, une proportion légèrement supérieure à la moyenne choisiraient de nouveau ce cours.

Diplômés embauchés à temps plein

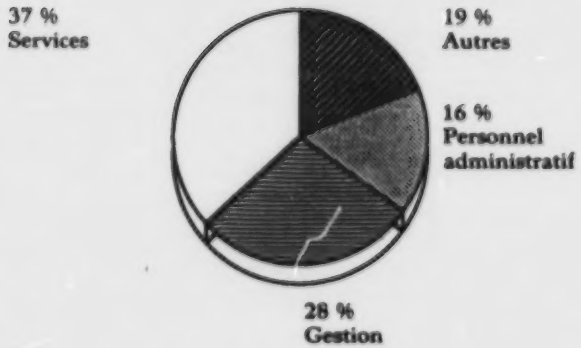


Gestion des instituts

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Une proportion légèrement supérieure de ces diplômés, par rapport à ceux des autres disciplines, se joignent à la population active. Non seulement leur taux de chômage est-il inférieur à la moyenne, mais une proportion de ceux qui trouvent un emploi à temps plein est légèrement supérieure à la moyenne. Environ 10 % des diplômés qui ne s'intégrent pas à la population active poursuivent leurs études et ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme gestionnaires de services, chefs cuisiniers, cuisiniers, barmen ou serveurs aux tables dans l'industrie touristique. Bien que ces diplômés semblent satisfaits de leur situation dans le marché du travail 60 % d'entre eux s'estiment toujours surqualifiés pour le travail qu'ils font et une proportion inférieure choisiraient de nouveau le même programme.

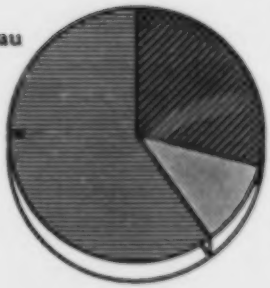
Diplômés embauchés à temps plein



Gestion et administration
(affaires et commerce)
École de métiers (14 mois)

Une proportion moyenne de ces diplômés entrent dans le marché du travail mais c'est un nombre inférieur à la moyenne qui trouvent un emploi. Parmi ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, la plupart travaillent comme secrétaires et sténographes. Ces diplômés ont de bien meilleures chances que les diplômés des autres disciplines d'occuper des emplois liés à leur programme de formation et un plus grand nombre choisiraient de nouveau le même cours.

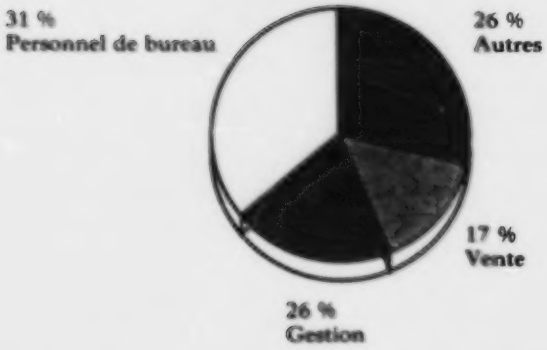
Diplômés embauchés à temps plein



Gestion et administration
(affaires et gestion)
Collège communautaire/cégep (2 ans)

Les diplômés de ce programme se situent exactement dans la moyenne de l'ensemble des diplômés de niveau collégial : environ 80 % entrent directement dans la population active et 90 % trouvent un emploi. Ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, occupent surtout des emplois de directeurs des ventes, de teneurs de livres et de commis en comptabilité, d'agents financiers, de voyageurs de commerce, de vendeurs et de commis-vendeurs de marchandises ou de secrétaires. Malgré la facilité apparente avec laquelle ces diplômés trouvent un emploi, c'est une proportion inférieure à la moyenne qui se disent satisfaits de leur emploi. La majorité s'estiment surqualifiés pour leur travail et par rapport à une moyenne de 65 % pour l'ensemble des disciplines collégiales, seulement la moitié des diplômés choisiraient de nouveau le même cheminement.

Diplômés embauchés à temps plein

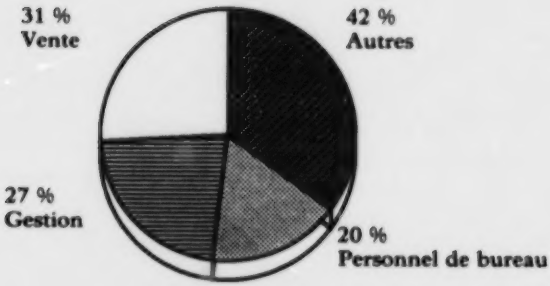


Marketing

Collège communautaire/cégep (2 ans)

La proportion des diplômés en marketing qui entrent dans la population active est inférieure à celle des diplômés des autres domaines mais ils réussissent aussi bien que les autres diplômés de niveau collégial à trouver un emploi (taux de chômage de 10 %). Parmi les diplômés qui n'entrent pas directement dans la population active, environ 10 % poursuivent leurs études. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout comme commis-vendeurs, d'autres comme directeurs des ventes et de la publicité et dans les emplois de bureau. Une proportion inférieure à la moyenne de diplômés en marketing s'estiment satisfaits de leur emploi actuel tandis que plusieurs se jugent surqualifiés. Seulement environ 55 % d'entre eux choisiraient de nouveau le même cours.

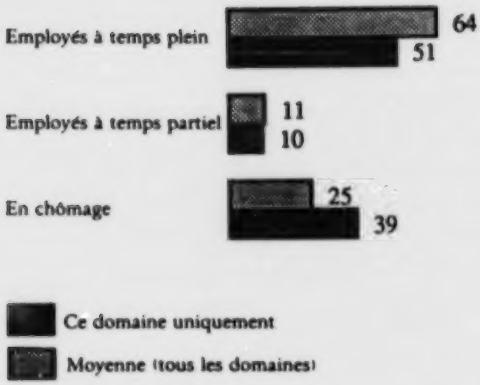
Diplômés embauchés à temps plein



Vente au détail
École de métiers (6 mois)

C'est une proportion moyenne de diplômés en vente au détail qui se sont joints à la population active, mais ce n'est qu'une proportion inférieure à la moyenne (taux de chômage d'environ 40 %) qui ont trouvé un emploi. Ils sont moins satisfaits de leur emploi que les diplômés des autres disciplines et moins susceptibles que les autres de choisir de nouveau les mêmes études. Les détenteurs d'un diplôme collégial dans le même domaine sont plus favorisés dans le marché du travail.

Destination des diplômés (%)

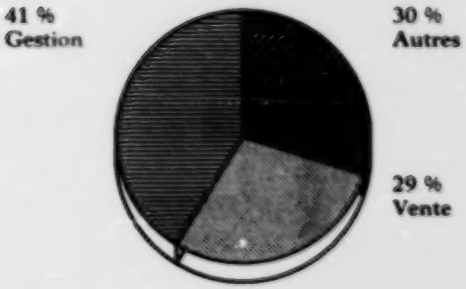


Vente au détail

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Par rapport aux autres diplômés de niveau collégial, une proportion plus élevée de diplômés en vente au détail entrent dans la population active. Non seulement leur taux chômage est-il inférieur à la moyenne de l'ensemble des disciplines, mais la proportion de ceux qui trouvent un emploi à temps plein est remarquablement plus élevée. Ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout comme directeurs des ventes et de la publicité. Bien qu'en général ces diplômés réussissent à trouver un emploi, beaucoup sont insatisfaits de ce dernier. Environ 70 % jugent que leur emploi est directement lié à leurs études mais s'estiment surqualifiés.

Diplômés embauchés à temps plein

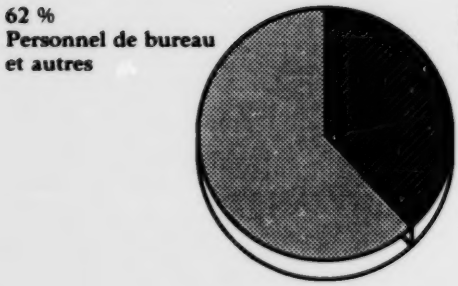


Secrétariat - comptabilité et tenue de livres

École de métiers (9 mois)

Après avoir terminé leurs études, la plupart des diplômés de cette discipline entrent dans la population active où leur degré de satisfaction à trouver un emploi est moyen (taux de chômage de 26 %). Ceux embauchés à temps plein occupent pour la plupart des postes soit de personnel administratif ou de travailleurs assimilés, mais surtout de teneurs de livres ou de commis en comptabilité.

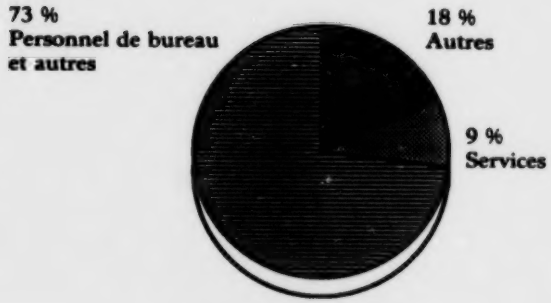
Diplômés embauchés à temps plein



Secrétariat général
École de métiers (9 mois)

Bien qu'une proportion moyenne de ces diplômés entrent dans la population active après l'obtention de leur diplôme, ils connaissent un taux de chômage supérieur à la moyenne. Ceux qui sont embauchés à temps plein travaillent surtout comme secrétaires ou sténographes. En général, ils sont satisfaits de leur emploi et une proportion supérieure à la moyenne choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein

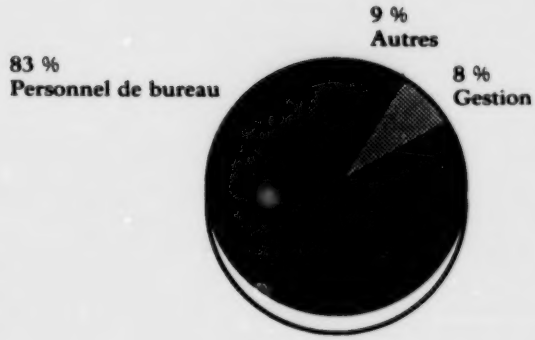


Secrétariat général

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Les premières expériences des diplômés de ce programme de formation dans le marché du travail correspondent à peu près à la moyenne des disciplines collégiales. Le seul écart est qu'une proportion nettement supérieure à la moyenne occupent un emploi à temps plein. Parmi les diplômés qui n'ont pas cherché à trouver un emploi ou qui n'en ont pas trouvé, une proportion légèrement supérieure à la moyenne poursuivent leurs études. Cette catégorie de diplômés travaillent surtout comme secrétaires, opérateurs de traitement de textes, teneurs de livres et réceptionnistes dans les secteurs des services aux entreprises, de la banque et de l'assurance tandis que d'autres travaillent dans le domaine de la gestion, tel le secrétariat administratif. En général, ces diplômés sont plus satisfaits de leur emploi que les autres diplômés de même niveau mais malgré cette satisfaction apparente, seulement 60 % environ déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même cours.

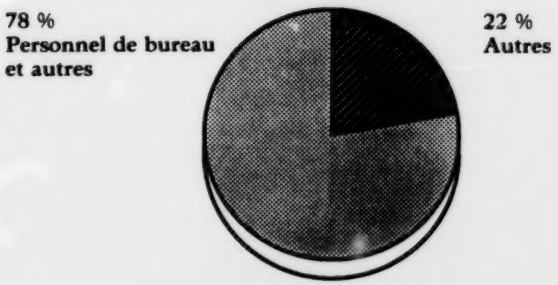
Diplômés embauchés à temps plein



Secrétariat juridique
École de métiers (10 mois)

C'est une proportion inférieure à la moyenne de diplômés en secrétariat juridique qui entrent dans la population active et ceux qui obtiennent un emploi sont plus nombreux que les diplômés des autres programmes de formation professionnelle. Ils travaillent surtout au sein d'un personnel administratif ou comme travailleurs assimilés mais davantage comme secrétaires ou sténographes (y compris les emplois de secrétaires juridiques). Les diplômés de ce domaine d'étude qui occupent un emploi sont plus satisfaits que les autres diplômés de leurs premières expériences dans le marché du travail. Cependant, environ la moitié considèrent qu'ils sont surqualifiés pour le niveau du poste qu'ils occupent.

Diplômés embauchés à temps plein

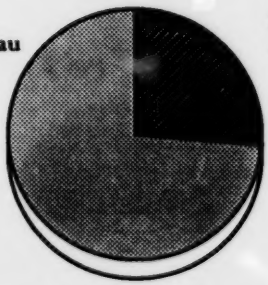


Secrétariat juridique

Collège communautaire/cégep (2 ans)

L'entrée des diplômés en secrétariat juridique dans le marché du travail est nettement plus réussie que la moyenne des diplômés des disciplines collégiales. Non seulement une plus grande proportion sont-ils entrés dans la population active, mais le nombre de ceux qui ont réussi à trouver un emploi à temps plein est encore plus élevé. Une proportion inférieure à la moyenne poursuivent leurs études. Deux ans après la fin de leurs études, les diplômés en secrétariat légal sont embauchés surtout comme secrétaires et sténographes dans les cabinets d'avocats et de notaires. Non seulement les diplômés réussissent-ils mieux que les autres à faire la transition entre les études et le travail, mais une proportion nettement supérieure à la moyenne s'estiment satisfaits de leur emploi actuel. Bien qu'un nombre inférieur s'estiment surqualifiés pour leur emploi actuel, seulement 55 % environ choisiraient de nouveau le même cours.

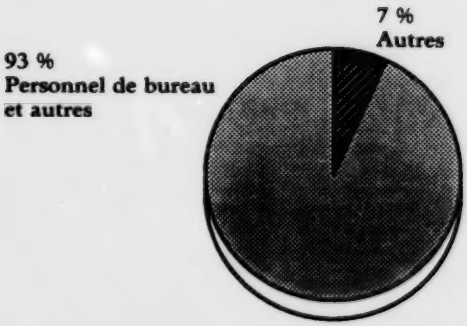
Diplômés embauchés à temps plein



Secrétariat médical
École de métiers (10 mois)

Dans une proportion inférieure à la moyenne, ces diplômés cherchent du travail après l'obtention de leur diplôme et font face à des conditions à peu près moyennes pour ce niveau. Presque tous ceux qui sont embauchés travaillent comme commis ou comme travailleurs assimilés, et plus de la moitié comme secrétaires ou sténographes, y compris comme secrétaires médicaux. Cette catégorie de diplômés ont de meilleures chances que toute autre catégorie de secrétaires de se trouver un emploi concordant à leur programme de formation. De même, peu s'estiment surqualifiés et environ 70 % suivraient de nouveau le même programme. Les diplômés de programmes collégiaux dans ce domaine d'étude sont relativement plus favorisés par le marché du travail.

Diplômés embauchés à temps plein

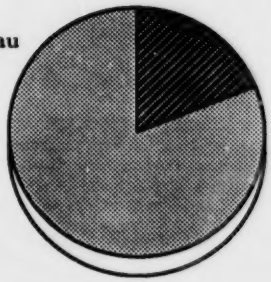


Secrétariat médical

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après leurs études, presque tous les secrétaires médicaux entrent dans la population active. Non seulement le taux de chômage des nouveaux diplômés est-il légèrement inférieur à la moyenne du taux de chômage des diplômés des collèges, mais la proportion des diplômés qui trouvent un emploi à temps plein est nettement plus élevée que la moyenne. Après leur collation des diplômes, aucun diplômé ne poursuit ses études et personne ne s'inscrit à des cours à temps partiel. Ils ont pour la plupart trouvé un emploi comme secrétaires et sténographes dans le secteur hospitalier. Bien que le taux de réussite des secrétaires médicaux dans la recherche d'un emploi semble moins élevé que dans le cas des secrétaires juridiques, il est néanmoins meilleur que dans le cas des secrétaires non spécialisés et de la plupart des autres secrétaires de niveau collégial. Une proportion nettement supérieure à la moyenne s'estiment satisfaits de leur emploi actuel et ne se jugent pas surqualifiés.

Diplômés embauchés à temps plein



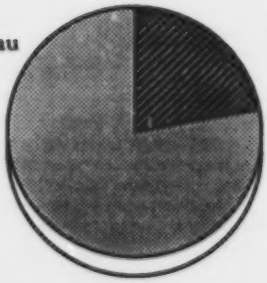
Secrétariat (traitement de textes)

École publique de métiers et établissement analogue (4 mois)

C'est une proportion à peu près moyenne des diplômés de ce programme qui entrent dans le marché du travail. Leur taux de chômage est de 14 %, contre 25 % pour tous les diplômés des cours de métiers. La majorité travaillent comme commis ou comme travailleurs assimilés sans qu'on puisse discerner de professions notoires. Bien que ces diplômés soient plus susceptibles que d'autres diplômés de programmes de métiers de trouver un emploi, seulement 50 % environ estiment que leur emploi correspond à leur formation.

Diplômés embauchés à temps plein

78 %
Personnel de bureau et autres



22 %
Autres

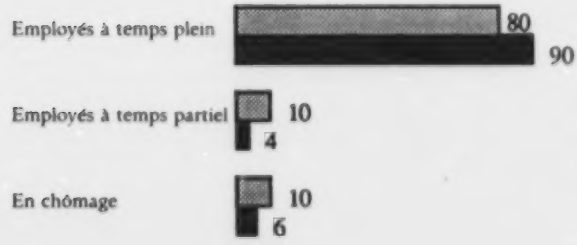
Administration spécialisée

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Selon les données de 1984, une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de ce programme de formation entrent dans la population active et trouvent un travail à temps plein. Seulement 5 % des diplômés de 1982 étaient sans travail deux ans après la fin de leurs études. Une proportion moyenne de détenteurs d'une maîtrise entrent dans le marché du travail et trouvent un emploi à temps plein. Leur taux de chômage semble plus élevé parce qu'aucun n'a trouvé de travail à temps partiel. Près de la moitié des diplômés de premier cycle travaillent dans des professions liées à la gestion et à l'administration, tandis qu'un nombre important sont embauchés dans le domaine de la vente. Les détenteurs d'une maîtrise sont embauchés surtout comme comptables et vérificateurs ou comme administrateurs dans les domaines de la médecine et de la santé dans les secteurs hospitaliers ou de l'administration. Dans leur recherche d'emploi, les diplômés de premier cycle et les détenteurs d'une maîtrise dans la même discipline se font concurrence de même qu'avec les autres diplômés en administration au niveau du premier cycle et au niveau collégial. Ils doivent également concurrencer les universitaires spécialisés en administration des affaires et en sciences économiques.

Destination des diplômés (%)

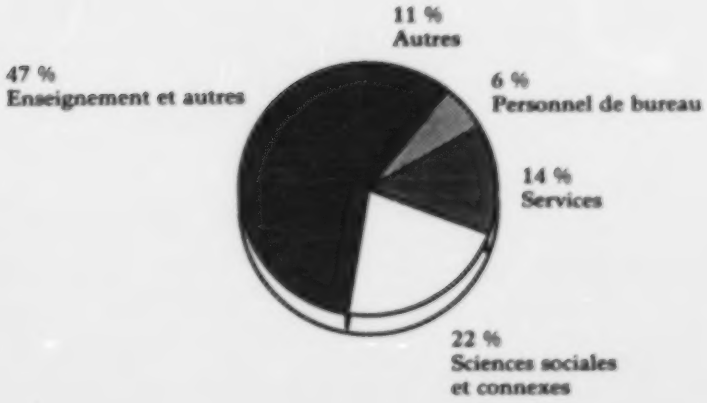


Pédagogie et consultation

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Près de 83 % de ces diplômés entrent dans le marché du travail après l'obtention de leur diplôme et 92 % trouvent un emploi à temps plein. Parmi ceux qui ne deviennent pas actifs, seulement 7 % poursuivent leurs études. Les diplômés de ce programme travaillent surtout comme enseignants au niveau de la maternelle, du primaire et auprès d'élèves en difficulté, ou encore comme gardiens d'enfants dans les garderies, dans les garderie éducatives et dans les services d'aide à l'enfance. Vu la proportion élevée de diplômés qui trouvent un emploi, il n'est pas étonnant de constater que 89 % estiment que leur emploi actuel concorde avec leur discipline et que 23 % s'estiment surqualifiés. Leur degré de satisfaction du cours se traduit par le fait que près de 70 % d'entre eux, par opposition à une moyenne de 65 % pour les diplômés de toutes les disciplines collégiales, choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein



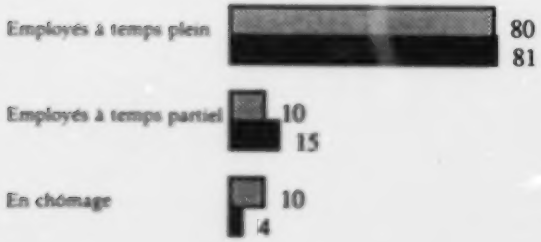
Éducation - enseignement non-didactique

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Selon les données de 1984, si l'on tient compte de la proportion élevée d'étudiants inscrits à temps partiel, 97 % des diplômés de premier cycle dans ce domaine entrent dans la population active. Bien que la majorité trouvent du travail à temps plein, ils ont plus de chance que les autres diplômés d'être embauchés à temps partiel. Seulement 35 % des détenteurs d'une maîtrise se joignent à la population active mais leur succès dans la recherche d'un emploi est beaucoup plus grand que celui de la moyenne des diplômés et ils affichent un taux de chômage de 3 % seulement. Presque tous les détenteurs d'un doctorat entrent dans le marché du travail et leur taux de chômage n'est que de 1 % seulement. Les diplômés de premier cycle de ce programme d'étude travaillent pour la plupart dans l'enseignement aux niveaux élémentaire et secondaire. Les détenteurs d'une maîtrise travaillent pour la plupart comme professeurs aux niveaux primaire et préscolaire ou comme administrateurs scolaires ou conseillers dans le secteur de l'éducation. La plupart des professions, vers lesquelles les détenteurs d'un doctorat se dirigent sont liées à l'enseignement, spécialement au niveau universitaire ou à des postes d'administration dans le domaine de l'enseignement et de la psychologie.

Destination des diplômés (%)



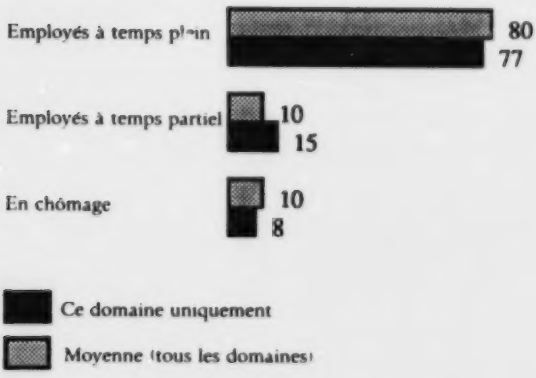
Enseignement primaire/secondaire

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Les données de 1984 démontrent que la proportion des diplômés de premier cycle inscrits à temps partiel au cours du dernier semestre du programme est supérieure à la moyenne, tandis qu'une proportion inférieure à la moyenne décident de poursuivre leurs études. Parmi ceux qui entrent dans la population active, 75 % ont obtenu, deux ans après la fin de leurs études, un emploi à temps plein dans le domaine de l'enseignement aux niveaux primaire et secondaire. Seulement 35 % des détenteurs d'une maîtrise ont cherché un emploi ou en ont trouvé un et de ceux-ci, seulement 4 % sont en chômage. Presque tous les détenteurs d'un doctorat ont trouvé un emploi. Près de 75 % des diplômés de premier cycle choisiraient de nouveau le même cheminement en comparaison d'une moyenne de 70 % pour l'ensemble des diplômés de ce même niveau. Parmi les détenteurs au niveau de la maîtrise et du doctorat, 80 % choisiraient de nouveau le même cours.

Destination des diplômés (%)



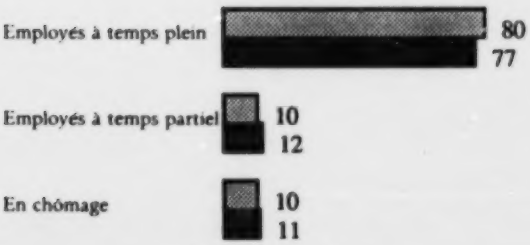
Éducation physique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (3 ans)

La proportion des diplômés de premier cycle de cette discipline qui poursuivent leurs études après la fin du programme est nettement supérieure à la moyenne. Parmi ceux qui se joignent à la population active, environ 75 % trouvent un emploi à temps plein et 10 % sont sans emploi deux ans après la fin de leurs études. La proportion des détenteurs d'une maîtrise qui s'intègrent à la population active est légèrement inférieure à la moyenne. Leur degré de succès dans la recherche d'un emploi est légèrement supérieur à la moyenne. Les détenteurs d'un doctorat dans ce programme ont tendance à poursuivre leurs études dans une plus forte proportion que les autres diplômés du même niveau. Quant à ceux qui deviennent actifs, ils ont en moyenne un peu plus de succès à décrocher un emploi à temps plein que leurs collègues détenteurs d'un doctorat dans d'autres disciplines. La plupart des diplômés de premier cycle deviennent professeurs au niveau primaire. D'autres occupent des emplois en gestion et en administration de même qu'en activités de loisirs soit comme entraîneurs ou instructeurs. Les détenteurs d'une maîtrise travaillent surtout dans l'enseignement et dans les professions connexes du domaine de l'éducation. La majorité des détenteurs d'un doctorat travaillent comme professeurs d'université.

Destination des diplômés (%)

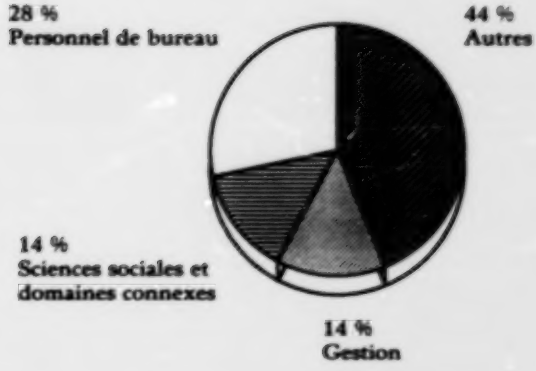


Récréologie

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Parmi la proportion moyenne de ces diplômés qui entrent dans la population active, 89 % trouvent un emploi et une plus grande proportion que la moyenne (12 %) travaillent à temps partiel. Les diplômés en récréologie embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent pour la plupart comme agents de voyages, travailleurs sociaux, travailleurs en services communautaires ou comme directeurs dans les secteurs des services de voyages ou des services de santé et des sciences sociales. En général, ils éprouvent le même degré de satisfaction à l'égard de leur emploi que les autres diplômés des collèges et des cégeps et, comme eux, leur domaine d'étude correspond à leur emploi.

Diplômés embauchés à temps plein



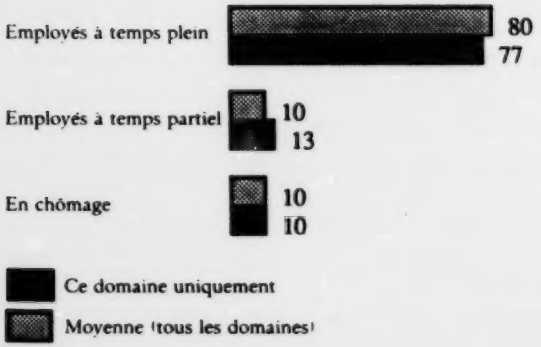
Autres domaines d'enseignement

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Les diplômés de premier cycle de cette discipline ont moins tendance que la moyenne des autres diplômés à poursuivre leurs études; la majorité entrent dans la population active et environ 90 % trouvent du travail. Le succès des détenteurs d'une maîtrise dans leur recherche d'un emploi est supérieur à celui de la moyenne, comme l'indique leur taux de chômage de 4 %. Sur l'ensemble des diplômés du domaine de l'enseignement, les diplômés de premier cycle sont plus susceptibles de trouver un emploi lié à l'enseignement. Deux ans après la fin de leurs études, 60 % travaillent comme enseignants au niveau primaire ou au niveau de la maternelle. Les détenteurs d'une maîtrise travaillent principalement comme professeurs au niveau secondaire. Les diplômés de premier cycle qui détiennent un emploi à temps plein sont très satisfaits de leur emploi et une proportion inférieure à la moyenne s'estiment surqualifiés. Malgré cela, 40 % de ces diplômés, par opposition à une moyenne de 30 % pour l'ensemble des diplômés de premier cycle, choisiraient un autre programme si le choix d'imposait de nouveau. Presque tous les détenteurs d'une maîtrise trouvent que leur emploi correspond à leur discipline d'étude mais seulement 70 % par opposition à 80 % de tous les diplômés au niveau de la maîtrise, choisiraient de nouveau le même cours.

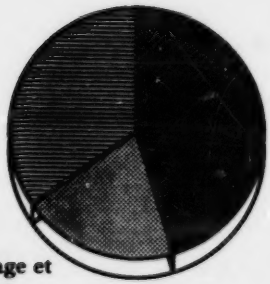
Destination des diplômés (%)



Technologies, dessin d'architecture
École de métiers (10 mois)

La proportion de diplômés de ce programme de formation qui entrent dans le marché du travail après la fin de leurs études est légèrement supérieure à la moyenne. Ils ont moins bien réussi que les autres diplômés des programmes de formation professionnelle à se trouver un emploi, comme le traduit leur taux de chômage de 27 %. Ceux embauchés à temps plein, deux ans après la fin de leurs études, travaillent surtout dans le domaine du bâtiment comme menuisiers et comme travailleurs assimilés ou occupent des professions dans le domaine de la fabrication et du montage de produits (ébénistes). Dans une proportion nettement supérieure à la moyenne, ces diplômés déclarent qu'ils seraient prêts à choisir de nouveau le même programme d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein

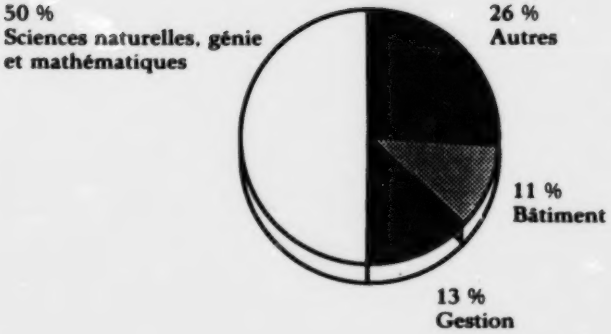


Technologies, dessin d'architecture

Collège communautaire/cégep (3 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, moins de diplômés en techniques de dessin d'architecture se joignent à la population active que les autres diplômés du même niveau, surtout parce qu'un nombre supérieur d'entre eux poursuivent leurs études. Ceux qui cherchent un emploi ont un peu plus de difficulté à en trouver que les diplômés des autres disciplines collégiales. Les diplômés embauchés à temps plein travaillent surtout comme dessinateurs dans les services architecturaux, du génie et dans d'autres services techniques et scientifiques. En tenant compte du taux de chômage un peu plus élevé que la moyenne, du niveau inférieur de correspondance entre le domaine d'étude et l'emploi, et du salaire annuel légèrement inférieur à la moyenne, seulement 50 % environ choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein

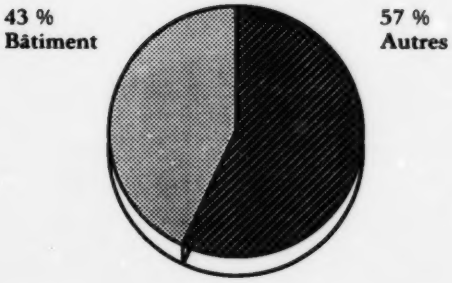


Technologies du bâtiment

École de métiers (11 mois)

Les diplômés de ce programme de formation entrent dans le marché du travail en plus grand nombre que les diplômés des autres disciplines bien qu'une proportion inférieure à la moyenne réussissent à se trouver un emploi à temps plein. Deux ans après l'obtention de leur diplôme, près de la moitié de ceux qui se cherchent du travail sont embauchés à temps plein. Une proportion importante travaillent dans le secteur du bâtiment. Compte tenu de la situation relativement peu favorable dans le marché du travail, il n'est pas étonnant de constater que seulement 55 % environ de ces diplômés, contre 60 % pour tous les diplômés des cours de métiers, seraient de nouveau disposés à suivre le même programme d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein

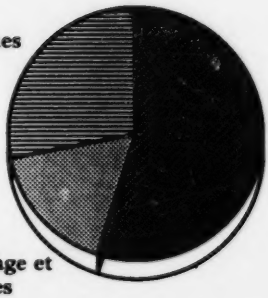


Technologies de la soudure

École de métiers (9 mois)

Bien qu'une proportion légèrement supérieure à la moyenne des diplômés de ces programmes de formation ont cherché du travail, près d'un tiers ont été incapables de se trouver un emploi. Parmi ceux qui ont réussi, la plupart travaillent dans les domaines de la soudure et du découpage au chalumeau. D'autres ont trouvé du travail dans les domaines de la fabrication et du montage de produits. Compte tenu du taux élevé de chômage et de la multitude de professions exercées par ces diplômés, il n'est pas étonnant de constater que seulement la moitié exerçent des fonctions liées à leur programme de formation. De même, ils ont plus tendance que les autres diplômés à s'estimer surqualifiés pour leur emploi actuel, et c'est dans une proportion supérieure à la moyenne qu'ils n'opteraient pas de nouveau pour le même programme de formation.

Diplômés embauchés à temps plein

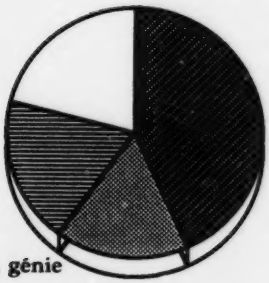


Autres technologies d'architecture et du bâtiment

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Le nombre de diplômés de ce programme de formation qui se sont joints à la population active après l'obtention de leur diplôme est légèrement supérieur à la moyenne des diplômés des autres programmes de même niveau. Bien que leur taux de chômage se rapproche de la moyenne, la plupart sont embauchés à temps plein comme dessinateurs dans l'industrie de sous-traitance. Ce degré relativement faible de satisfaction de l'emploi ajouté aux salaires annuels égaux à la moyenne pour ce niveau peut expliquer pourquoi seulement 60 % choisiraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein



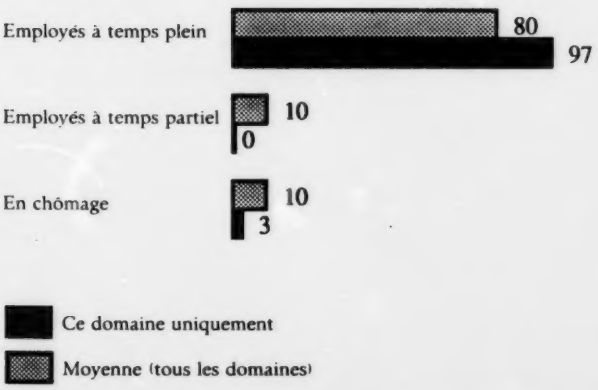
Architecture

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (4 ans)

Une proportion moyenne des diplômés en architecture entrent dans la population active après la fin de leurs études et seulement 2 % sont sans emploi. Une proportion largement supérieure à la moyenne des détenteurs d'une maîtrise sont entrés dans le marché du travail et de ceux-là, environ 10 % sont en chômage. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme architectes dans le secteur de l'architecture, du génie et des autres services scientifiques et techniques. Près de la moitié des diplômés travaillent comme architectes tandis que les autres trouvent du travail dans des emplois connexes du domaine de l'architecture et du génie. Les diplômés de premier cycle sont plus satisfaits de leur emploi que les diplômés des autres domaines et risquent moins de se croire surqualifiés. On note qu'une proportion moyenne de détenteurs d'une maîtrise s'estiment surqualifiés pour leur travail et qu'ils opteraient pour le même programme d'étude si le choix s'imposait à nouveau.

Destination des diplômés (%)



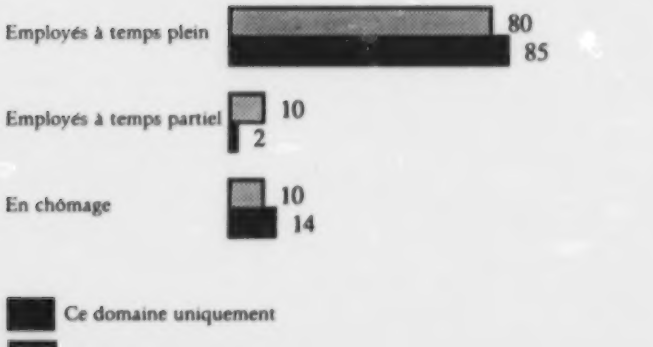
Génie chimique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (3 ans)

Selon les données de 1984, une proportion de diplômés de premier cycle supérieure à la moyenne entrent dans la population active à la fin de leurs études mais demeurent sans emploi. Toutefois, ceux qui trouvent un emploi travaillent dans des professions liées aux sciences naturelles, au génie et aux mathématiques, surtout à titre d'ingénieurs chimiques. Une proportion bien inférieure à la moyenne de détenteurs d'une maîtrise entrent dans le marché du travail et de ceux-là, 13 % sont en chômage. Les diplômés embauchés, eux, travaillent surtout comme ingénieurs, mais non pas nécessairement comme ingénieurs chimistes. La majorité des détenteurs d'un doctorat ont cherché un emploi et presque tous travaillent dans les domaines des sciences naturelles, du génie et des mathématiques. Les diplômés de premier cycle se disent assez satisfaits de leur emploi; les détenteurs d'une maîtrise ne le sont pas et les détenteurs d'un doctorat se sont dits très satisfaits, mais ce n'est qu'une proportion inférieure à la moyenne qui choisiraient de nouveau le même cours.

Destination des diplômés (%)

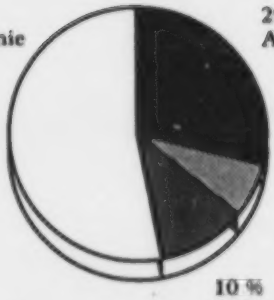


Technologies du génie chimique

Collège communautaire/cégep (3 ans)

Selon les données de 1984, une proportion moyenne des diplômés de ce programme (82 %) se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme. La plupart ont trouvé un emploi à temps plein et la proportion de ceux qui n'ont pu trouver d'emploi est légèrement inférieure à la moyenne. Ils travaillent surtout comme technologues en sciences physiques et comme techniciens dans l'industrie chimique et des produits chimiques. Une proportion moyenne estiment que l'emploi qu'ils occupent correspond à leur discipline, une proportion nettement inférieure à la moyenne se jugent surqualifiés pour leur emploi actuel et leur tarif de salaire est légèrement supérieur à celui des diplômés des autres disciplines collégiales.

Diplômés embauchés à temps plein



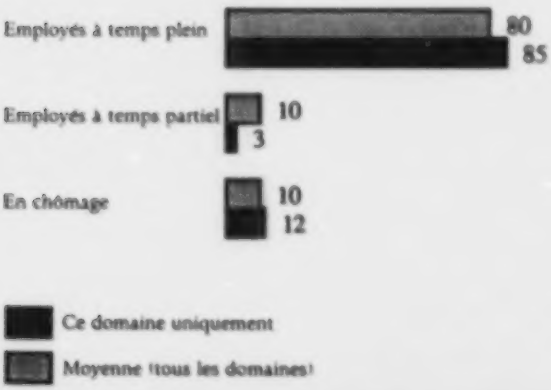
Génie civil

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Selon les données de 1984, une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle entrent dans la population active à la fin de leur programme de formation. Bien qu'ils aient de meilleures chances que les diplômés des autres domaines d'obtenir un emploi à temps plein, un pourcentage légèrement supérieur à la moyenne sont sans emploi. Parmi ceux qui travaillent à temps plein, la plupart ont des emplois dans des professions liées aux sciences naturelles, au génie et aux mathématiques. Plus de 40 % détiennent des postes d'ingénieurs civils. Parmi les détenteurs d'une maîtrise qui ont un peu plus de facilité à se trouver un emploi, la plupart travaillent comme ingénieurs civils dans le secteur de l'architecture, du génie et des autres services scientifiques et techniques. Tous les détenteurs d'un doctorat sont entrés dans la population active mais 8 % d'entre eux n'ont pas trouvé d'emploi. Ceux qui ont trouvé un emploi travaillent dans le domaine du génie ou sont devenus professeurs d'université. Les diplômés de premier cycle et ceux au niveau de la maîtrise ont habituellement plus de chance que les autres diplômés de ce domaine d'étude de détenir un emploi lié à leur formation et ne s'estiment pas surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent.

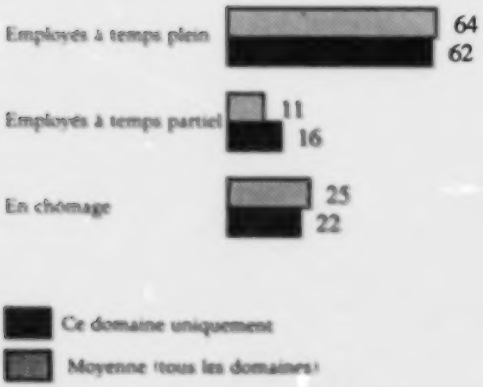
Destination des diplômés (%)



Technologies du génie civil
École de métiers (8 mois)

Dans une proportion légèrement supérieure à la moyenne, les diplômés de ce programme entrent dans le marché du travail et réussissent relativement bien à se placer. Même si ces diplômés ont enregistré un taux de chômage moyen, seulement la moitié de ceux qui travaillent à temps plein occupent des emplois liés à leur formation. Ils s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent et déclarent qu'ils ne choisiraient pas de nouveau le même programme d'étude. Les diplômés de programmes collégiaux dans ce domaine ont mieux réussi leur entrée dans le marché du travail.

Destination des diplômés (%)

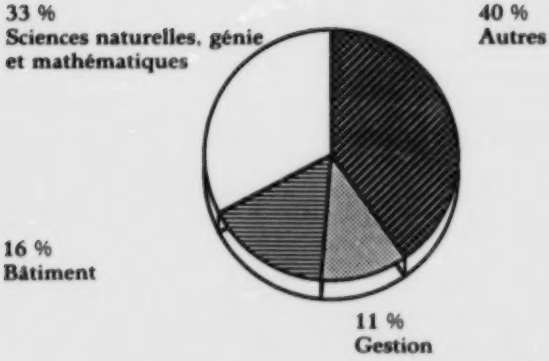


Technologies du génie civil

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Une proportion des diplômés de ce programme semblable à celle des diplômés des collèges se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme, mais avec beaucoup moins de succès. Par ailleurs, environ 60 % des diplômés qui ne se sont pas joints à la population active ont poursuivi leurs études. Ceux qui ont trouvé un emploi travaillent surtout en architecture et en génie. L'opinion des diplômés en technologies du génie civil à l'égard de leur emploi, et du cours même, révèle la difficulté de leur transition au marché du travail. Seulement 70 % pensent que l'emploi qu'ils occupent concorde avec leur formation, 50 % s'estiment surqualifiés et seulement 45 % environ déclarent qu'ils suivraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein



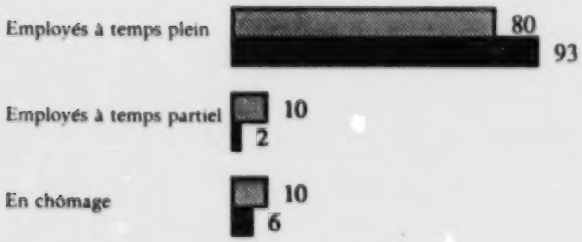
Génie électrique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle de ce programme se joignent à la population active et 95 % trouvent un emploi à temps plein, la plupart en électrotechnique, d'autres dans des postes reliés à l'informatique et à la fabrication de produits. Les détenteurs d'une maîtrise ont le meilleur taux d'embauche de toutes les disciplines du génie à ce niveau. Ils travaillent surtout comme ingénieurs électriciens dans le secteur du matériel de communication et du matériel électronique industriel. Tous les détenteurs d'un doctorat dans ce domaine ont trouvé des emplois. Une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle et de détenteurs d'un doctorat choisiraient le même programme d'étude si le choix s'imposait de nouveau. Cependant, c'est dans une proportion inférieure à la moyenne que les détenteurs d'une maîtrise ont déclaré qu'ils feraient le même choix.

Destination des diplômés (%)

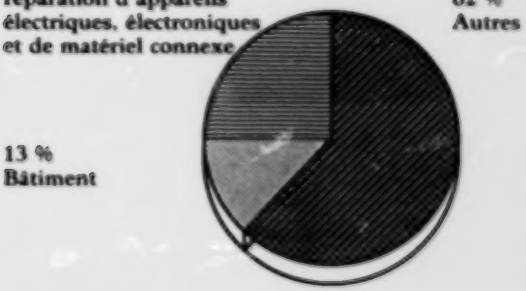


Technologies du génie électrique/électronique

École de métiers (10 mois)

Les diplômés de ce programme entrent dans le marché du travail dans une proportion qui équivaut presque à la moyenne pour ce niveau. Leur recherche d'un emploi est un peu mieux réussie que celle des autres diplômés, comme le traduit leurs taux inférieurs de chômage et la proportion supérieure à la moyenne qui réussissent à se trouver un emploi à temps plein. Un nombre appréciable travaillent dans des professions liées à la fabrication, au montage et à la réparation de matériel électrique/électronique. D'autres travaillent dans le secteur du bâtiment. On constate que ce n'est que dans une proportion relativement inférieure à la moyenne que ces diplômés seraient prêts à choisir le même programme d'étude si le choix s'imposait de nouveau. Les étudiants du niveau collégial ont enregistré un meilleur taux d'embauche.

Diplômés embauchés à temps plein

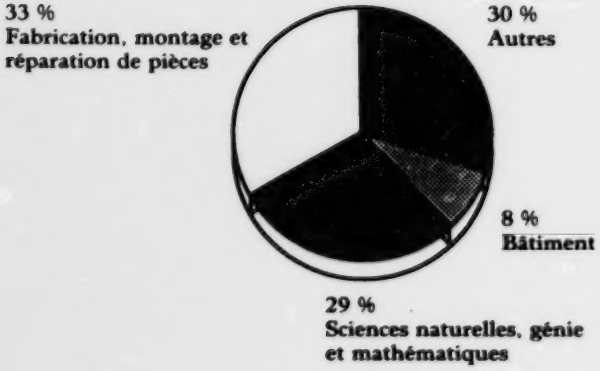


Technologies du génie électrique/électronique

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Parmi ces diplômés, 82 % se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme et environ 10 % poursuivent leurs études. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme installateurs et réparateurs d'équipement électrique et électronique et comme technologues et techniciens. Ces diplômés ont aussi bien réussi leur transition de l'école au marché du travail que la plupart des autres diplômés : très peu (30 %) se trouvent surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent et avec un salaire légèrement supérieur à la moyenne. 65 % d'entre eux ont indiqué qu'ils choisiraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein

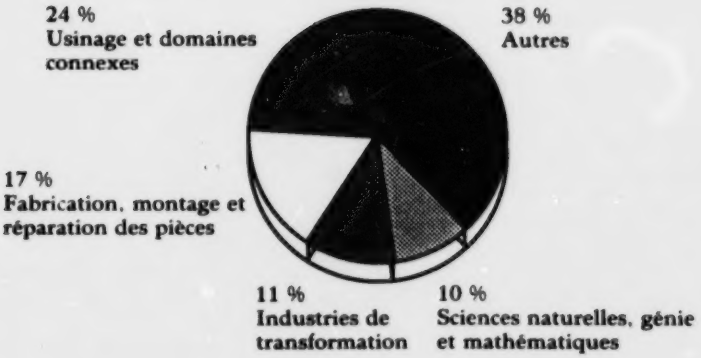


Technologies du génie industriel

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Un nombre légèrement supérieur à la moyenne de ces diplômés se joignent à la population active deux ans après l'obtention de leur diplôme et trouvent, pour la plupart, un emploi à temps plein comme machinistes, comme installateurs de machines-outils et comme outilleurs-ajusteurs dans l'industrie de la quincaillerie, de l'outillage et de la coutellerie. Malgré leur succès relatif dans leur recherche d'un emploi, plusieurs s'estiment surqualifiés pour leur travail et seulement 60 % d'entre eux, choisiraient de nouveau le même programme d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein

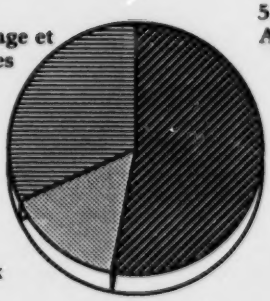


Technologies du génie industriel (usinage)

École de métiers (12 mois)

Les diplômés de ce programme de formation entrent dans le marché du travail dans une proportion moyenne où ils font face à une situation relativement plus favorable que la plupart. Ils ont peu de difficulté à se trouver du travail, et environ 80 % sont embauchés à temps plein dans les domaines de la fabrication de produits, du montage et de la réparation ainsi que de l'usinage de métaux. Malgré leur faible taux de chômage, ils ne sont pas aussi satisfaits sur le plan professionnel que les autres diplômés à ce niveau. Un bon nombre n'ont pu trouver d'emploi qui concorde avec leur programme d'étude, et ils se sont jugés surqualifiés pour l'emploi qu'ils ont trouvé. En conséquence, ce n'est que dans une proportion inférieure à la moyenne qu'ils se disent satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.

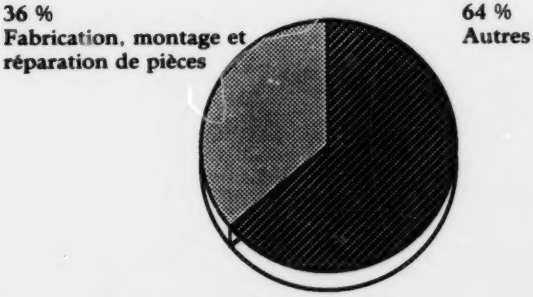
Diplômés embauchés à temps plein



Technologies du génie industriel
(fabrication)
École de métiers (6 mois)

L'orientation des diplômés de ce domaine d'étude est caractéristique des diplômés à ce niveau. Dans une proportion moyenne, ils sont entrés dans le marché du travail et leur taux de chômage est de 23 %, contre une moyenne de 25 % pour ce niveau. Les diplômés embauchés travaillent surtout dans le domaine de la fabrication, du montage et de la réparation. Même si ces diplômés ont plus tendance à occuper des emplois qui ne sont pas liés à leur programme d'étude, ils s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent, et malgré tout, la plupart déclarent qu'ils sont satisfaits de ce dernier.

Diplômés embauchés à temps plein



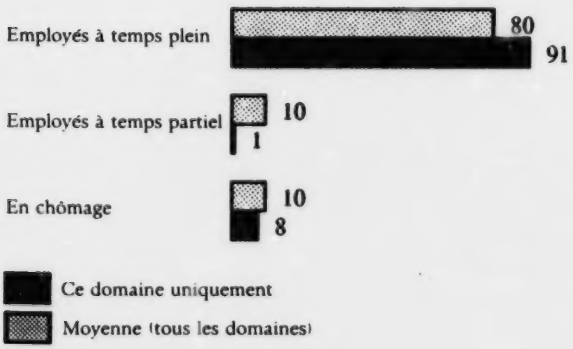
Génie mécanique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Selon les données de 1984, une proportion moyenne de diplômés de premier cycle en génie mécanique poursuivent leurs études après la fin du programme. Presque tous les autres entrent dans la population active et réussissent mieux que la moyenne à trouver un emploi, surtout dans des professions liées à l'ingénierie. Environ 25 % de ces diplômés déclarent travailler comme ingénieurs mécaniques. L'aptitude des détenteurs d'une maîtrise à se trouver un emploi est à peu près moyenne et ils travaillent surtout comme ingénieurs électriciens. La majorité des détenteurs d'un doctorat entrent dans la population active avec beaucoup de succès, les trois quarts occupant un emploi lié à l'ingénierie. Les diplômés en génie mécanique, les bacheliers et les détenteurs d'un doctorat s'estiment en général satisfaits de leur cours et une proportion supérieure à la moyenne feraient de nouveau le même choix. Cependant, les détenteurs d'une maîtrise ne sont pas aussi contents de leur choix, même s'ils ont réussi à se trouver un emploi avec autant de facilité.

Destination des diplômés (%)

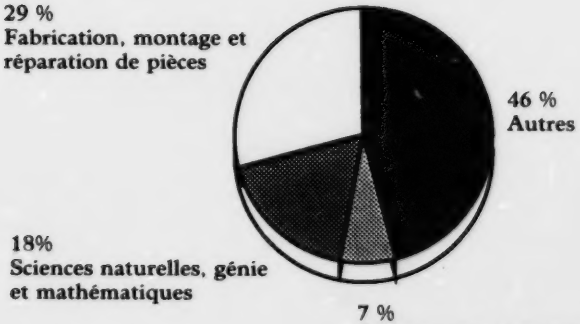


Technologies du génie mécanique

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Ces diplômés se joignent à la population active dans la même proportion que les autres diplômés des collèges (82 %). Environ 15 % poursuivent leurs études. Leur taux de chômage est à peu près le même que pour l'ensemble des disciplines d'études collégiales (10 %), mais une proportion légèrement supérieure sont embauchés à temps plein, surtout comme mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles et comme mécaniciens et réparateurs de machinerie agricole et de construction. Cependant, plusieurs s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent et seulement 60 % environ suivraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein

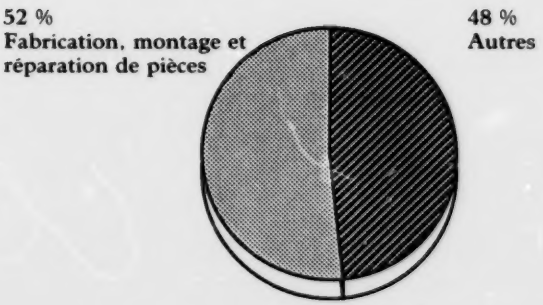


Débosselage

École de métiers (12 mois)

Bien qu'une proportion supérieure à la moyenne de ces diplômés entrent dans le marché du travail, un très grand nombre sont demeurés sans emploi. Parmi ceux qui ont trouvé un emploi, plus de la moitié travaillent dans la fabrication, le montage et la réparation, et en particulier dans la mécanique automobile et le débosselage. Ces diplômés ont moins de chance d'occuper un emploi assorti à leur programme de formation et plusieurs s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent.

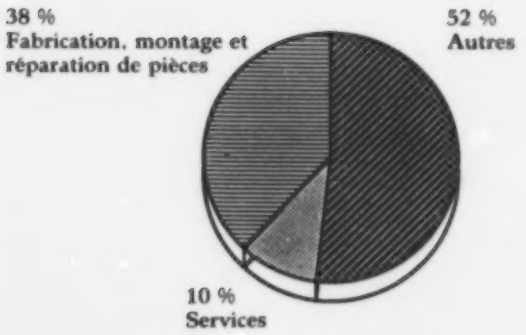
Diplômés embauchés à temps plein



Mécanique automobile
École de métiers (11 mois)

Dans un proportion supérieure à la moyenne, ces diplômés se joignent à la population active après leurs études et travaillent surtout en tant que mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles. Ce n'est que dans une proportion inférieure à la moyenne que ceux embauchés à temps plein réussissent à trouver un emploi relié à leur formation, et plusieurs s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent. Toutefois, une proportion moyenne déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même programme d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein

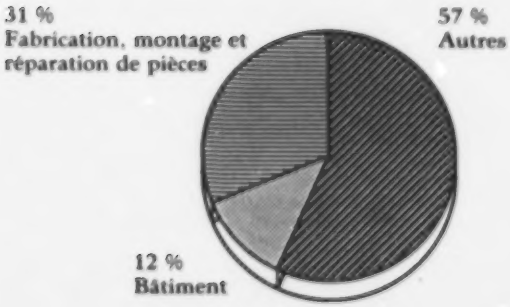


Mécanique de matériel lourd

École de métiers (9 mois)

En moyenne, les diplômés de ce programme entrent dans le marché du travail dans une plus forte proportion que les diplômés de tous les autres programmes de métiers. Ils obtiennent assez de succès dans leur recherche d'un emploi et près d'un tiers s'orientent vers les secteurs de la fabrication, du montage et de la réparation. Dans une proportion appréciable, ils se trouvent du travail comme mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction, tandis qu'un nombre important d'entre eux sont embauchés dans le secteur du bâtiment. Seulement une proportion moyenne de ces diplômés sont satisfaits de l'emploi qu'ils occupent et qui est souvent lié à leur domaine de formation. Ils sont plus nombreux à se dire surqualifiés.

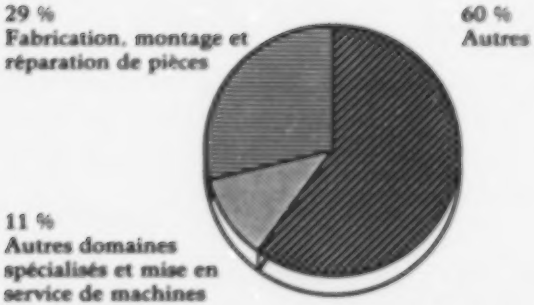
Diplômés embauchés à temps plein



Autres technologies du génie mécanique
École de métiers (10 mois)

À la fin de leurs études, c'est la majorité des diplômés de ce programme de formation qui entrent dans le marché du travail avec assez de succès. La plupart trouvent un emploi dans le domaine de la fabrication, du montage et de la réparation ou comme opérateurs de matériel. En général, les diplômés embauchés à temps plein ont déclaré un degré de satisfaction professionnelle à peu près équivalent à la moyenne pour ce niveau. Malgré les perspectives d'emploi relativement bonnes dans le marché du travail, seulement 5 % environ contre 60 % pour tous les diplômés choisiraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein



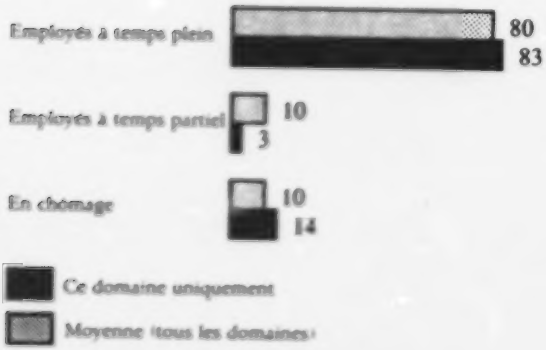
Autres technologies du génie

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (3 ans)

Selon les données de 1984, un grand nombre de diplômés de premier cycle de ce domaine poursuivent leurs études et ceux qui entrent dans la population active réussissent moins bien que les autres à se trouver un emploi : leur taux de chômage est supérieur à la moyenne pour ce niveau. Ceux qui ont trouvé un emploi travaillent surtout à titre d'ingénieurs électriciens ou d'analystes de systèmes. Bien que ce soit dans une proportion supérieure à la moyenne que les détenteurs d'une maîtrise entrent dans le marché du travail, ils ne réussissent pas mieux à se trouver un emploi et connaissent un taux de chômage légèrement supérieur à celui des autres détenteurs d'une maîtrise. Les détenteurs d'un doctorat dans ce domaine ont plus tendance à poursuivre leurs études qu'à se joindre à la population active, et ceux qui le font connaissent un taux de chômage supérieur à la moyenne. La plupart occupent soit un poste en sciences techniques soit un poste d'enseignant comme professeur d'université. Une proportion inférieure à la moyenne de détenteurs d'une maîtrise et de détenteurs d'un doctorat seraient disposés à s'inscrire de nouveau au même programme; les diplômés de premier cycle se déclarent plus satisfaits de leur choix.

Destination des diplômés (%)

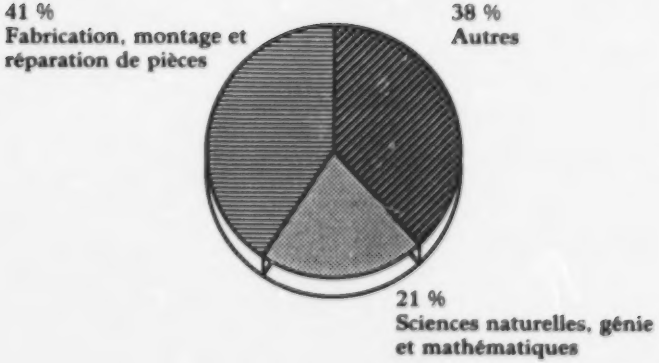


Instrumentation

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, un très grand nombre de ces diplômés se joignent à la population active et réussissent à se trouver un emploi dans une proportion moyenne, surtout comme mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision. Bien que le passage de l'école au marché du travail soit assez semblable pour ces diplômés, en général, cependant, ils se disent moins satisfaits de leur emploi. Une proportion légèrement inférieure à la moyenne déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même programme.

Diplômés embauchés à temps plein

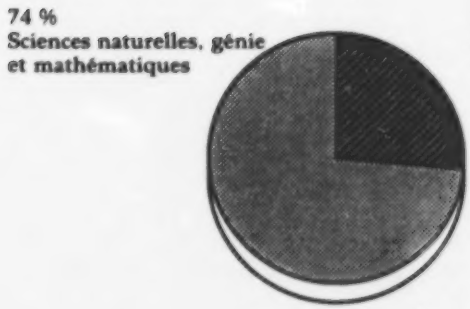


Autres technologies du génie (arpentage)

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, 25 % des diplômés en arpentage poursuivent leurs études. Ceux qui se joignent à la population active ont beaucoup de difficulté à se trouver un emploi (taux de chômage de 14 %). Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme arpenteurs dans les services d'architecture, d'ingénierie et dans d'autres services scientifiques et techniques. En dépit de leur présence plus faible que la moyenne dans le marché du travail, leur degré de satisfaction professionnelle est supérieur à celui de la majorité des diplômés des collèges. La plupart pensent que leur emploi est bien assorti à leur formation et peu s'estiment surqualifiés.

Diplômés embauchés à temps plein

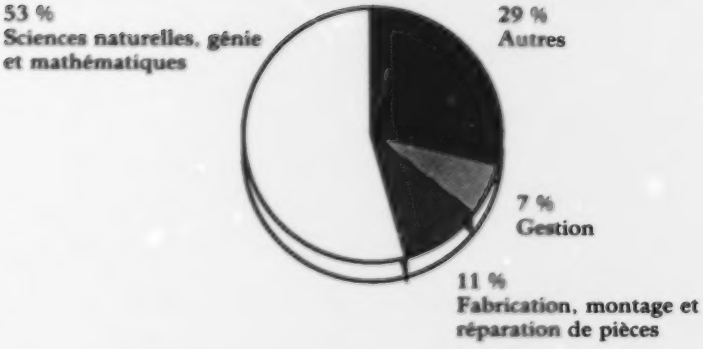


Autres technologies du génie

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Un nombre légèrement inférieur à la moyenne de ces diplômés se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme et une fois dans le marché du travail ont beaucoup plus de difficulté à trouver un emploi à temps plein ou à temps partiel. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme dessinateurs, arpenteurs ou technologues ou techniciens en génie. Les autres sont dispersés dans diverses professions, dont une concentration importante dans la fabrication de produits, dans le montage et la réparation, et dans la gestion. Malgré leur difficulté à trouver un emploi, une proportion moyenne sont satisfaits de leur emploi et ne s'estiment pas surqualifiés.

Diplômés embauchés à temps plein

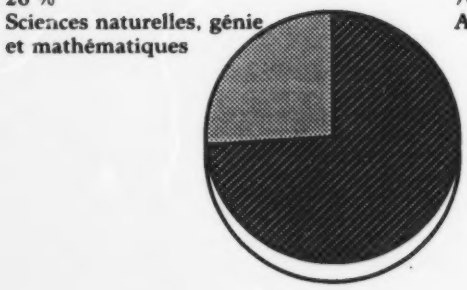


Autres technologies du génie (dessin)

École de métiers (11 mois)

Bien qu'une proportion supérieure à la moyenne de diplômés poursuivent leurs études après avoir obtenu leur diplôme, la majorité se joignent à la population active où ils rencontrent beaucoup de difficulté dans leur recherche d'un emploi. Deux ans après l'obtention de leur diplôme, une proportion importante de diplômés embauchés à temps plein occupent un poste dans la catégorie professionnelle de travailleurs des sciences naturelles, du génie et des mathématiques. Les diplômés en dessin sont moins satisfaits de leur première expérience du marché du travail que les autres diplômés de programmes professionnels et 55 % seulement suivraient le même programme si le choix s'imposait de nouveau.

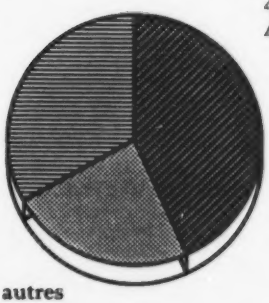
Diplômés embauchés à temps plein



Technologies des transports
École de métiers (3 mois)

Après l'obtention de leur diplôme, une proportion moyenne de ces diplômés se joignent à la population active. Leur taux de chômage (26 %) et leur taux d'emploi à temps plein (63 %) sont voisins des taux moyens pour les diplômés de ce niveau. Un pourcentage significatif travaillent comme chauffeurs de camions et un autre pourcentage important, qui ont probablement suivi un cours en navigation maritime, trouvent du travail dans les industries de la pêche. Malgré un taux de satisfaction moyen, une proportion supérieure à la moyenne déclarent qu'ils suivraient le même programme si le choix s'imposait de nouveau. Les détenteurs d'un diplôme collégial dans la même discipline ont eu légèrement plus de succès dans leur quête d'un emploi.

Diplômés embauchés à temps plein

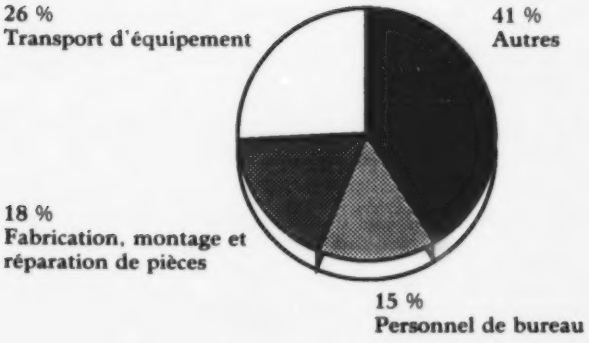


Technologies des transports

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, très peu de diplômés de ce programme de formation se joignent à la population active où ils ont beaucoup plus de difficulté que les autres diplômés à trouver un emploi à temps plein ou à temps partiel. Ceux qui sont embauchés travaillent surtout comme officiers de pont, pilotes ou mécaniciens d'aéronefs. Peut-être à cause du peu de chance qu'ils ont eu dans le marché du travail plusieurs diplômés de ce domaine d'étude expriment des sentiments négatifs à l'égard du cours et de l'emploi qu'ils occupent. Étant donné leur taux de chômage élevé et leur taux de satisfaction professionnelle inférieur à la moyenne, seulement 60 % choisiraient ce programme si le choix s'imposait de nouveau.

Diplômés embauchés à temps plein



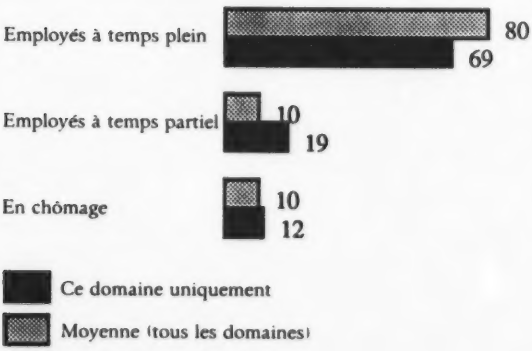
Études anglaises

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (5 ans)

Ce domaine d'étude se caractérise par un nombre relativement élevé d'inscriptions à temps partiel. La proportion des diplômés qui entrent dans le marché du travail trouvent moins facilement un emploi à temps plein que d'autres diplômés de premier cycle. Deux ans après la fin de leurs études, un nombre considérable sont embauchés à titre d'enseignants au niveau élémentaire ou secondaire. D'autres trouvent des emplois de bureau ainsi que des emplois dans les domaines de la gestion et de l'administration. Parmi les détenteurs d'une maîtrise qui cherchent du travail, 60 % environ trouvent un emploi à temps plein, surtout comme enseignants au niveau secondaire. Les détenteurs d'un doctorat ont un taux de chômage très supérieur à la moyenne. Environ 20 % des diplômés trouvent un emploi à temps partiel. Très peu de diplômés de premier cycle estiment que leur emploi correspond à leurs études et plus de la moitié s'estiment surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent. Même si le passage de l'école au milieu du travail est plus difficile pour les détenteurs d'une maîtrise et les détenteurs d'un doctorat, et que leur degré de satisfaction professionnelle est médiocre, une proportion supérieure à la moyenne des diplômés de ces deux niveaux choisiraient le même cours si le choix s'imposait de nouveau.

Destination des diplômés (%)



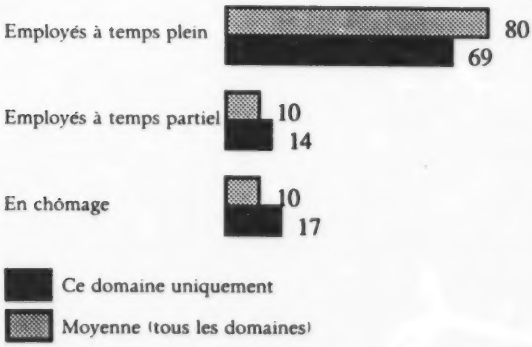
Études françaises

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (5 ans)

Les diplômés de premier cycle en études françaises ont plus tendance que les autres à poursuivre leurs études. Ceux qui ont trouvé un emploi, plus particulièrement un emploi à temps plein, l'ont fait non sans difficulté. On les retrouve principalement dans l'enseignement et dans des emplois de bureau. Environ 50 % des détenteurs d'une maîtrise cherchent un emploi. Leur taux de chômage ne semble pas aussi élevé qu'il l'est en réalité à cause du nombre plus élevé de diplômés qui ont un emploi à temps partiel. Tous les diplômés de 1982, détenteurs d'un doctorat en études françaises, ont tenté de trouver un emploi, mais 85 % seulement ont réussi. Leur taux de chômage est deux fois plus élevé que celui de ce niveau en général. Bien que peu de diplômés de premier cycle estiment que leur emploi correspond à leurs études et bien que plusieurs s'estiment surqualifiés pour leur travail, ils éprouvent en général, une certaine satisfaction professionnelle. On retrouve les mêmes attitudes chez les détenteurs d'une maîtrise, mais leur degré de satisfaction professionnelle est moins élevé puisque environ 55 % seulement, contre une moyenne de 80 % de tous les autres détenteurs d'une maîtrise, ont déclaré qu'ils suivraient le même cours se le choix s'imposait de nouveau. La plupart des détenteurs d'un doctorat sont satisfaits de l'emploi qu'ils occupent même si une proportion élevée estiment qu'il ne correspond pas à leur domaine d'étude.

Destination des diplômés (%)



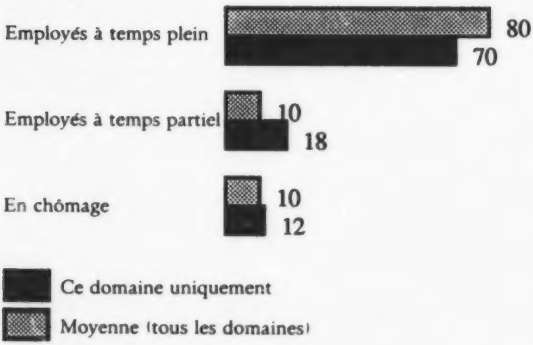
Histoire

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (5 ans)

Dans l'ensemble, les diplômés de premier cycle en histoire entrent dans la population active en moins grand nombre que les diplômés des autres disciplines et un pourcentage inférieur à la moyenne trouvent un travail à temps plein, soit dans des professions liées à l'enseignement, aux sciences sociales (historiens) ou aux emplois de bureau. Seulement 50 % des détenteurs d'une maîtrise se joignent à la population active et leur taux de chômage est nettement supérieur à la moyenne (15 %). Ils sont embauchés dans le domaine des sciences sociales (comme historiens) et dans l'enseignement. La situation de l'emploi pour les étudiants en histoire au niveau du doctorat est meilleure et plus de la moitié enseignent. Les détenteurs d'une maîtrise et les détenteurs d'un doctorat en histoire font état d'un niveau de satisfaction professionnelle beaucoup plus élevé que celui des détenteurs d'un baccalauréat qui se jugent surqualifiés et insatisfaits de l'emploi qu'ils occupent.

Destination des diplômés (%)



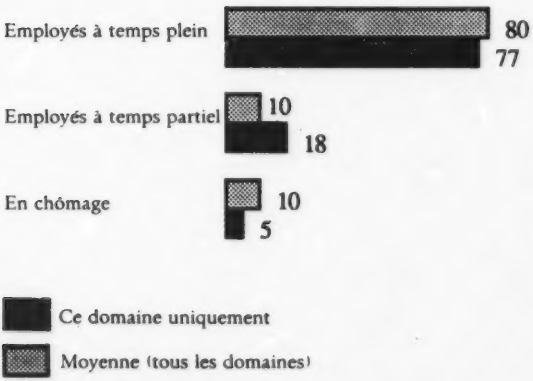
Bibliothéconomie et archivistique

Université

- Maîtrise (2 ans)

Parmi la proportion relativement importante de diplômés qui entrent dans le marché du travail (80 %), une proportion supérieure à la moyenne trouvent un emploi. Leur taux de chômage n'est que de 6 % environ. La majorité de ces diplômés sont embauchés comme bibliothécaires et archivistes. Une enquête de 1984 révèle que non seulement les diplômés de ce groupe réussissent-ils mieux leur passage de l'école au monde du travail, mais qu'ils sont satisfaits de leur emploi, qu'ils ne s'estiment pas particulièrement surqualifiés pour cet emploi et qu'ils jugent que ce dernier concorde avec leur domaine d'étude. Environ 85 % de ces diplômés ont déclaré qu'ils choisiraient le même programme d'étude si le choix s'imposait de nouveau.

Destination des diplômés (%)



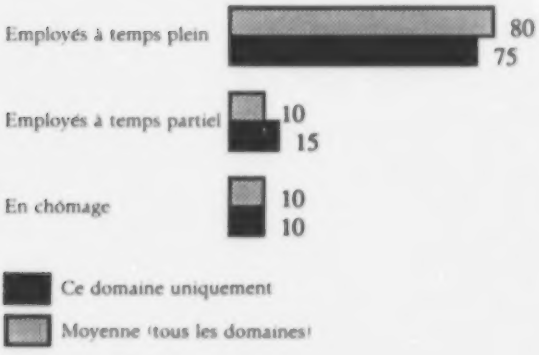
Linguistique, traduction et interprétation

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Un sondage réalisé auprès des diplômés de 1982 révèle que 20 % des diplômés de premier cycle poursuivent leurs études et que presque tous les autres diplômés sont entrés dans la population active où ils ont connu un taux moyen de réussite : seulement 9 % sont sans travail deux ans après la fin de leurs études. Environ 30 % ont trouvé des postes de traducteurs et d'interprètes. Une proportion moyenne de détenteurs d'une maîtrise entrent dans le marché du travail mais ce n'est qu'une proportion inférieure à la moyenne qui trouvent un emploi; 35 % font déjà partie de la population active car ils ont suivi leurs cours à temps partiel. Ceux qui sont embauchés occupent un poste de traducteur ou d'interprète. La situation de l'emploi a été moins favorable pour les diplômés de premier cycle et les détenteurs d'une maîtrise : ils ont eu de la difficulté à trouver un emploi qui corresponde à leurs études, ils se sont jugés surqualifiés pour cet emploi et davantage insatisfaits dans une proportion moyenne.

Destination des diplômés (%)

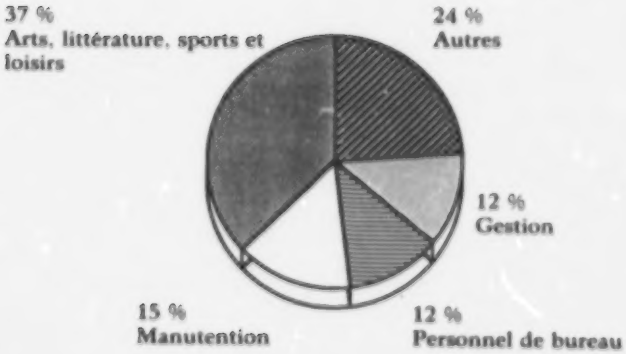


Communications de masse

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Environ 11 % de ces diplômés continuent leurs études et une proportion moyenne se joignent à la population active; ils sont embauchés surtout comme écrivains et rédacteurs dans les secteurs de la radiotélédiffusion, de l'impression et de l'édition. Les autres diplômés embauchés se retrouvent dans un grand nombre de professions avec des concentrations importantes dans les professions de gestion et d'administration. En général, les diplômés en communications de masse ne sont pas aussi satisfaits de leur réussite dans le marché du travail que les autres diplômés des collèges : près de la moitié estiment qu'ils sont surqualifiés pour le poste qu'ils occupent, mais malgré tout, une proportion moyenne de ces diplômés choisiraient le même cours si le choix s'imposait de nouveau.

Diplômés embauchés à temps plein



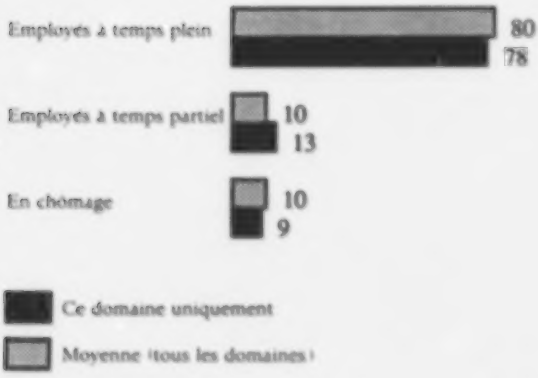
Communications de masse

Université

- Premier cycle (3 ans)

La majorité de ces diplômés entrent dans la population active et 90 % ont trouvé un emploi soit à temps plein, soit à temps partiel, lié à la gestion et à l'administration ou à la littérature et aux arts du spectacle, notamment comme rédacteurs, éditeurs, producteurs ou directeurs. Plus de la moitié de ces diplômés s'estiment surqualifiés pour le travail qu'ils font. Ceci s'ajoutant à un taux de chômage comparable à la moyenne et à un niveau d'insatisfaction générale, a amené seulement 55 % à déclarer qu'ils choisiraient de nouveau le même cours.

Destination des diplômés (%)



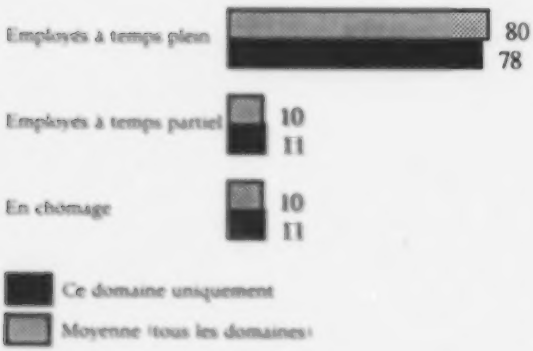
Études religieuses et théologiques

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Selon les données de 1984, une proportion remarquablement supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle entrent dans la population active à la fin de leurs études et réussissent assez bien à trouver du travail. Deux ans après avoir obtenu leur diplôme, 30 % de ceux qui ont un emploi à temps plein travaillent surtout comme ministres du culte. Un nombre important enseignent. Un nombre supérieure à la moyenne de détenteurs d'une maîtrise se joignent au secteur des ménages plutôt qu'à la population active. Leur niveau de réussite dans leur recherche d'un emploi est à peu près moyen et on les retrouve soit comme ministres du culte ou enseignants. Tous les détenteurs d'un doctorat se joignent à la population active sont moins favorisés quant aux emplois à temps plein; cependant, il y a des emplois à temps partiel de disponibles. Parmi les diplômés embauchés, 60 % travaillent comme ministres du culte. Les diplômés de ces trois niveaux de formation sont satisfaits du genre de travail qu'ils font. Toutefois, la plupart des détenteurs d'un doctorat estiment qu'ils sont surqualifiés pour l'emploi qu'ils occupent.

Destination des diplômés (%)



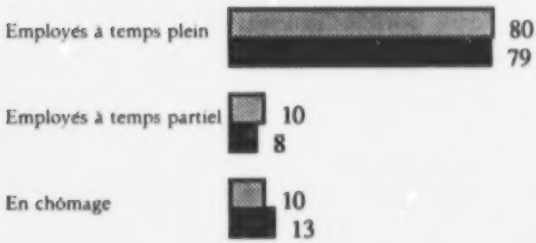
Sciences médicales de base

Université

- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, très peu de détenteurs d'une maîtrise se joignent à la population active, alors que la plupart poursuivent leurs études. Les diplômés qui cherchent un emploi font face à un taux de chômage de 16 %. Ceux qui ont trouvé un emploi travaillent surtout comme professeurs d'université ou comme médecins ou chirurgiens dans les universités ou les hôpitaux, certains comme technologues et techniciens de laboratoire médical et dans les sciences de la vie. Seulement 80 % des détenteurs d'un doctorat se joignent à la population active et travaillent surtout dans l'enseignement universitaire. Cependant, c'est une proportion inférieure à la moyenne qui trouvent un emploi et aucun ne trouve d'emploi à temps partiel. Une proportion supérieure à la moyenne de détenteurs d'une maîtrise sont satisfaits de leur emploi même si leur salaire annuel est inférieur à la moyenne. Dans une proportion correspondant à la moyenne, les détenteurs d'un doctorat sont satisfaits de l'emploi qu'ils occupent et tous rapportent que cet emploi correspond à leur formation.

Destination des diplômés (%)



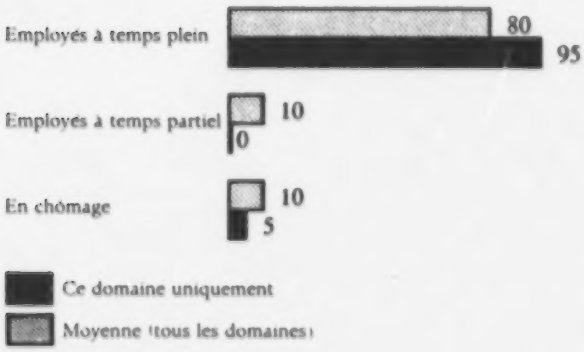
Art dentaire

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Les diplômés en art dentaire ont les taux de participation à la population active les plus élevés du premier cycle. Ils réussissent très bien à trouver des emplois à temps plein, et de fait, environ 85 % sont autonomes (pratique privée). Une proportion de détenteurs d'une maîtrise supérieure à la moyenne entrent dans le marché du travail pendant que la même proportion poursuivent leurs études. Cette apparente contradiction s'explique : aucun diplômé n'entre dans le secteur des ménages et aucun ne suit le cours à temps partiel. Tous les diplômés qui cherchent un emploi réussissent et travaillent surtout comme dentistes en pratique privée. Les diplômés de ces deux niveaux se déclarent très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent, reconnaissent que celui-ci concorde avec leur domaine d'étude et une proportion très supérieure à la moyenne choisiraient de nouveau le même programme d'étude, plus particulièrement les détenteurs d'une maîtrise dont le salaire annuel moyen est le deuxième en importance à ce niveau.

Destination des diplômés (%)



Hygiène dentaire/technologies de soutien

École de métiers (10 mois)

Le nombre de diplômés de ce programme de formation qui se joignent à la population active est plus élevé que celui des autres domaines d'étude à ce niveau; ils travaillent surtout comme hygiénistes dentaires ou assistantes dentaires. Seulement 7 % n'ont pas trouvé d'emploi. De même, ils ont plus de facilité que les autres diplômés de programmes professionnels à trouver un emploi. Compte tenu de ces conditions si favorables, presque tous les diplômés embauchés à temps plein occupent des emplois liés à leur programme de formation et en sont satisfaits. Seulement 35 % environ de tous les diplômés de cette catégorie, contre 65 % de tous les diplômés de programmes professionnels, croient qu'ils sont surqualifiés; la majorité d'entre eux sont également assez satisfaits de leur formation. Les diplômés du niveau collégial dans ce domaine d'étude ont encore mieux réussi leur entrée dans le marché du travail.

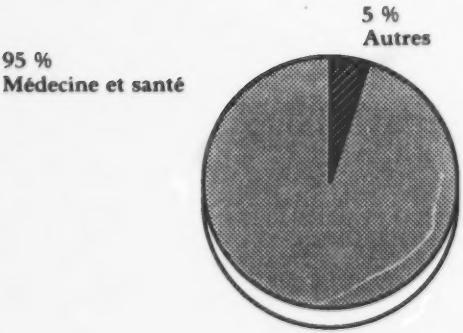
Diplômés embauchés à temps plein

Hygiène dentaire/technologies de soutien

Collège communautaire/cégep (1 an)

Un nombre supérieur à la moyenne de diplômés de ce programme se joignent à la population active et réussissent fort bien à trouver un emploi comme hygiénistes dentaires ou comme dentistes-adjoints dans les bureaux de dentistes de pratique privée; leur taux de chômage est de 6 %. Environ 70 % de ceux qui ne se joignent pas à la population active poursuivent leurs études. Non seulement la transition de l'école au travail a-t-elle été mieux réussie par les diplômés de ce programme de formation que par les autres diplômés des collèges, mais ils ont une perception plus positive de leur travail et de leur domaine d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein



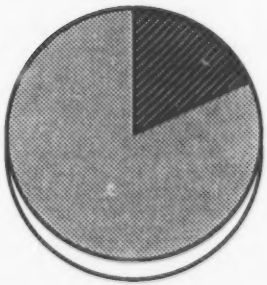
Technologies de laboratoire médical

Collège communautaire/cégep (3 ans)

Environ 85 % de ces diplômés se joignent à la population active dont 20 % d'entre eux ne trouvent qu'un emploi à temps partiel par choix ou par nécessité. Le taux élevé d'emploi à temps partiel a contribué à maintenir leur taux de chômage au-dessous des 8 %. La plupart des diplômés embauchés à temps plein travaillent surtout comme technologues ou techniciens de laboratoire médical dans les hôpitaux ou dans des laboratoires médicaux ou autres laboratoires de santé. Non seulement ces diplômés ont-ils un taux de chômage inférieur à la moyenne, mais ils ont aussi une perception positive de leur emploi et peu jugent être surqualifiés. Environ 70 % déclarent qu'ils choisiraient le même programme d'étude si le choix s'imposait de nouveau.

Diplômés embauchés à temps plein

82 %
Médecine et santé



18 %
Autres

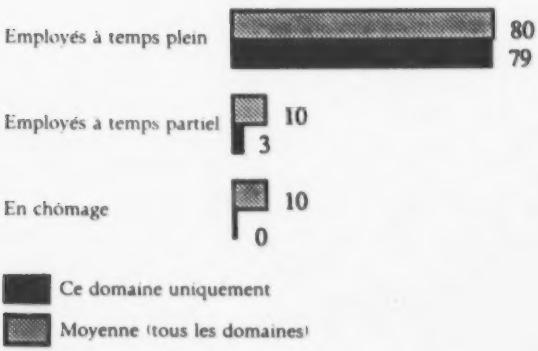
Spécialités médicales et chirurgicales

Université

- Maîtrise (3 ans)

À la fin de leurs études, c'est une proportion moyenne de diplômés qui entrent dans le marché du travail pour la première fois et trouvent un emploi surtout comme médecins et chirurgiens en pratique privée ou dans un hôpital. Cependant, c'est une proportion remarquablement supérieure à la moyenne qui poursuivent leurs études. D'après une enquête effectuée en 1984, ces diplômés réussissent mieux leur passage de l'université au marché du travail que les autres diplômés au niveau de la maîtrise. Ceci, s'ajoutant au fait que ces diplômés touchent le salaire annuel moyen le plus élevé parmi les diplômés au niveau de la maîtrise, a amené environ 85 % d'entre eux à déclarer qu'ils opteraient pour le même programme d'étude si le choix d'imposait de nouveau.

Destination des diplômés (%)



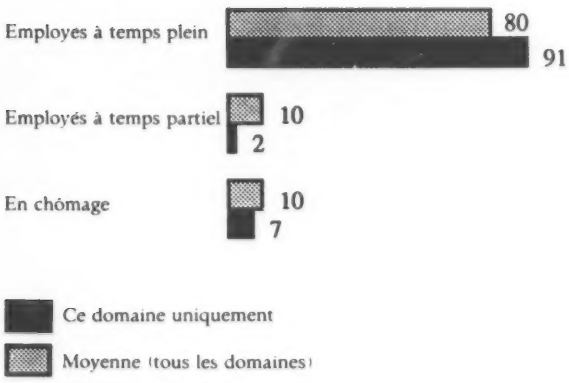
Médecine

Université

- Premier cycle (4 ans)

Après la fin du programme professionnel, les diplômés en médecine entrent habituellement dans un programme d'internat que certains peuvent considérer comme la continuation de leurs études tandis que d'autres le considèrent comme un emploi. La majorité des diplômés déclarent poursuivre leurs études. C'est seulement une faible proportion de diplômés qui entrent dans le marché du travail qui trouvent un emploi. (Cette proportion comprend probablement aussi ceux qui abandonnent.) La presque totalité de ceux qui sont embauchés à temps plein travaillent comme médecins ou chirurgiens. En général, les diplômés de ce programme sont plus satisfaits de leurs études que les autres diplômés de même niveau et la plupart choisiraient de nouveau le même cours.

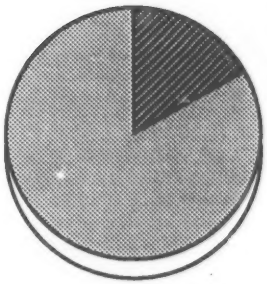
Destination des diplômés (%)



Aide-infirmier
École de métiers (9 mois)

Après avoir obtenu leur diplôme, la proportion de ces diplômés qui se joignent à la population active est légèrement supérieure à la moyenne. Toutefois, parmi les diplômés qui trouvent assez facilement un emploi, nombreux sont ceux qui, délibérément ou fortuitement, occupent un emploi à temps partiel. La plupart des diplômés embauchés à temps plein travaillent comme infirmiers auxiliaires, aides-infirmiers ou infirmiers (infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation). Dans le cas de ces diplômés, la correspondance entre l'emploi et les études est légèrement plus étroite pour eux que pour les autres diplômés de ce niveau. Peu s'estiment surqualifiés pour leur emploi bien que ces résultats aient été réunis auprès des seuls diplômés embauchés à temps plein.

Diplômés embauchés à temps plein

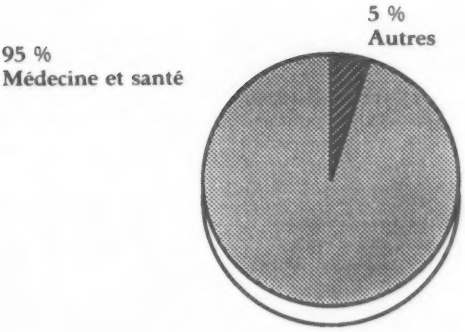


Sciences infirmières

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Le nombre de diplômés en sciences infirmières qui poursuivent leurs études est inférieur à la norme alors qu'une proportion nettement supérieure à la moyenne se joignent à la population active et réussissent fort bien à trouver un emploi : leur taux de chômage n'est que de 3 %. Presque tous les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, occupent un poste d'infirmier dans le secteur hospitalier. Non seulement ces diplômés connaissent-t-ils une situation de l'emploi nettement meilleure que la moyenne des diplômés, mais ils en sont également satisfaits : presque tous (99 %) estiment que leur domaine d'étude correspond à l'emploi qu'ils occupent, et 5 % seulement déclarent avoir plus de compétences que ne l'exige cet emploi.

Diplômés embauchés à temps plein



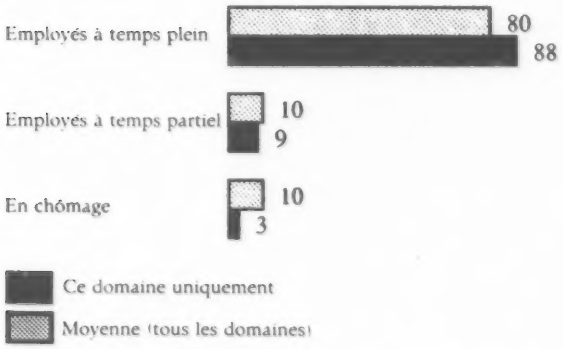
Sciences infirmières (diplôme)

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Par rapport aux autres diplômés de même niveau, une proportion nettement plus considérable de diplômés de premier cycle et de détenteurs d'une maîtrise en sciences infirmières entrent dans la population active où ils ont peu de difficulté à trouver un emploi à temps plein, les diplômés de premier cycle surtout comme infirmiers, d'autres comme enseignants, particulièrement au niveau postsecondaire non-universitaire d'une part et les détenteurs d'une maîtrise comme professeurs d'université, administrateurs dans le domaine de la médecine et de la santé ou infirmiers, d'autre part. Seul un nombre très restreint sont demeurés sans emploi. Les diplômés des deux niveaux de formation réussissent dans le marché du travail à obtenir un emploi correspondant à leur domaine d'étude. Toutefois, une proportion relativement supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle s'estiment surqualifiés pour leur travail; ce n'est certes pas le cas pour les détenteurs d'une maîtrise.

Destination des diplômés (%)

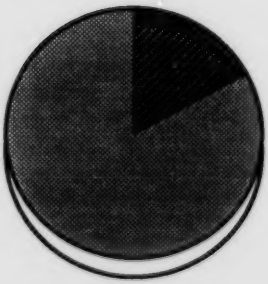


Autres sciences de la santé

École de métiers (8 mois)

La proportion de diplômés qui décident de se joindre à la population active, une fois ce programme d'étude terminé, est inférieure à la moyenne parce que la plupart poursuivent leurs études. Les diplômés qui cherchent un emploi ont un succès plus grand que les autres diplômés de programmes professionnels et sont embauchés comme aides-infirmiers ou comme infirmiers (infirmiers autorisés, diplômés et infirmiers en formation). Étant donné leur taux de chômage relativement bas (12 %), il n'est pas surprenant que presque la totalité de ces diplômés occupent un poste qu'ils estiment correspondre à leur programme de formation et qu'ils ne se jugent pas surqualifiés pour cet emploi.

Diplômés embauchés à temps plein

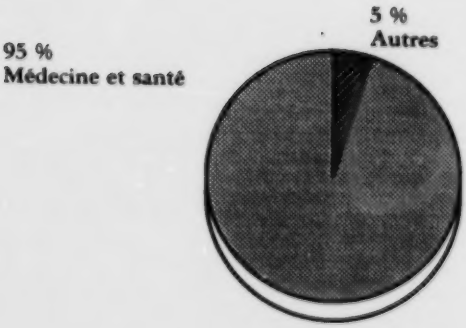


Autres sciences de la santé

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Seulement 5 % de ces diplômés poursuivent leurs études. Parmi la proportion nettement supérieure à la moyenne qui se joignent à la population active, 6 % n'ont pu trouver un emploi, bien que 20 % d'entre eux ne travaillent qu'à temps partiel. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme infirmiers dans les hôpitaux. Ils sont satisfaits de leur emploi et de leur discipline d'étude; 65 % d'entre eux déclarent qu'ils choisiraient le même programme si le choix s'imposait de nouveau.

Diplômés embauchés à temps plein

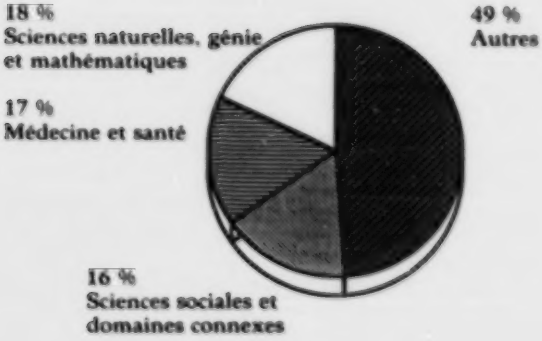


Autres sciences de la santé

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Même si le nombre de diplômés de ce programme qui se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme est inférieur à la moyenne, ils réussissent quand même assez bien dans leur recherche d'un emploi (taux de chômage de 8 %), et travaillent surtout en sciences naturelles, en génie et en mathématiques, en médecine ou en sciences sociales dans les secteurs de la santé et des sciences sociales ou de l'éducation. Environ 50 % des diplômés qui ne se joignent pas à la population active poursuivent leurs études. Malgré leur faible taux de chômage, un nombre inférieur à la moyenne sont satisfaits de leur emploi et s'estiment surqualifiés. En dépit de cette insatisfaction apparente, un nombre moyen de diplômés interrogés suivraient de nouveau le même programme d'étude.

Diplômés embauchés à temps plein



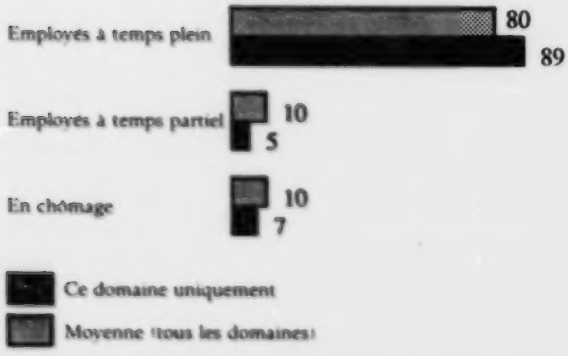
Autres sciences de la santé

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Après avoir obtenu leur diplôme, une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle entrent dans la population active où 90 % trouvent un emploi à temps plein, surtout comme optométristes, hygiénistes dentaires et assistants-dentaires. Un nombre également élevé de détenteurs d'une maîtrise se joignent à la population active où tous, sauf 6 %, trouvent un emploi dans le domaine de la santé et de la médecine comme chirurgiens, médecins, audiologistes ou orthophonistes. En général, les diplômés des deux niveaux de formation dans ce domaine d'étude ont de meilleures chances que les autres de trouver un emploi dans leur domaine d'étude et aucun des diplômés ne s'estiment surqualifiés. Une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle choisiraient de nouveau le même cours mais seulement un nombre moyen de détenteurs d'une maîtrise choisiraient de nouveau les mêmes études malgré que leur salaire annuel moyen soit supérieur de 10 000 $ environ au salaire moyen des autres détenteurs d'une maîtrise.

Destination des diplômés (%)



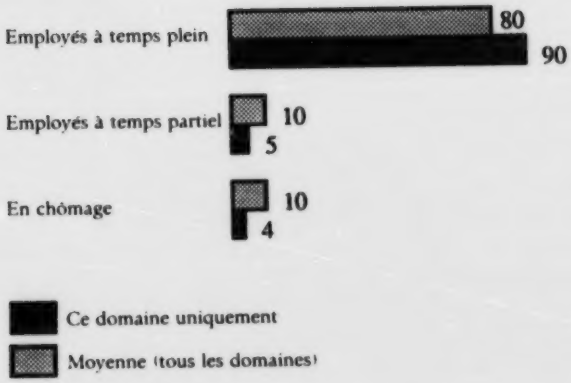
Pharmacologie

Université

- Premier cycle (4 ans)

Les diplômés de ce domaine d'étude présentent l'un des taux les plus élevés de participation à la population active parmi les diplômés de 1984 et connaissent un taux de réussite nettement plus élevé que les autres diplômés lorsqu'ils cherchent un emploi à temps plein, surtout comme pharmaciens. En général, les diplômés en pharmacologie voient d'un oeil très favorable leurs premières expériences dans le marché du travail et une proportion supérieure à la moyenne s'estiment satisfaits de leur emploi et de leurs études.

Destination des diplômés (%)



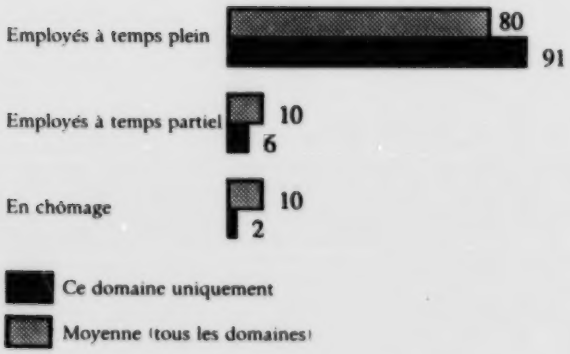
Médecine de réadaptation

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

La proportion des diplômés de premier cycle qui poursuivent leurs études est presque nulle, étant donné la situation favorable du marché du travail qui les attend. Leur taux de chômage est négligeable. Ils trouvent presque tous un emploi surtout comme physiothérapeutes et ergothérapeutes. Les détenteurs d'une maîtrise réussissent aussi bien à trouver du travail comme orthophonistes, audiologues ou comme physiothérapeutes et leur taux de chômage est inférieur à la moyenne (4 %). Un nombre très élevé de diplômés de ces deux niveaux de formation déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même programme d'étude même si le salaire annuel moyen des détenteurs d'une maîtrise est d'environ 5 000 $ de moins que la moyenne de tous les diplômés à ce niveau.

Destination des diplômés (%)

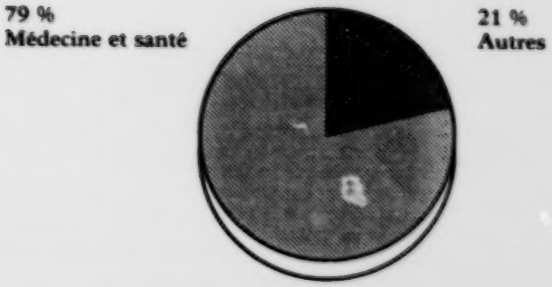


Rayon X/radiologie/technologies de la médecine nucléaire

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Un nombre moyen de ces diplômés se joignent à la population active après l'obtention de leur diplôme et bien que leur taux de chômage se rapproche de la moyenne, la proportion de ceux qui trouvent un emploi à temps plein est très inférieure à la moyenne de ceux des autres disciplines. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme technologues et techniciens radiologistes dans les hôpitaux. En général, ces diplômés ont une perception beaucoup plus positive de leur discipline d'étude et de leur réussite dans le marché du travail que les diplômés des autres cours collégiaux.

Diplômés embauchés à temps plein

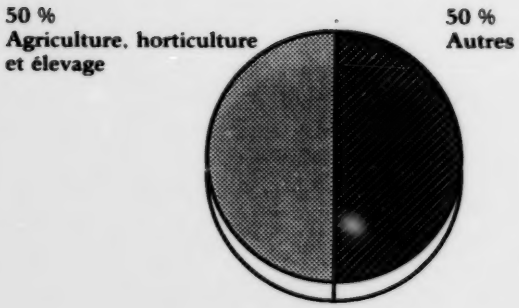


Agriculture

École de métiers (6 mois)

Le pourcentage des diplômés en agriculture qui se joignent à la population active après avoir obtenu leur diplôme est supérieur à la moyenne. Le plupart travaillent comme agriculteurs, horticulteurs ou éleveurs, plus précisément comme ouvriers pépiniéristes et autres. Bien que leur taux de chômage soit inférieur, les diplômés en agriculture ont moins de chance que d'autres de trouver un emploi relié à leur programme de formation. Plusieurs s'estiment surqualifiés pour leur emploi, quoique satisfaits de ce dernier.

Diplômés embauchés à temps plein

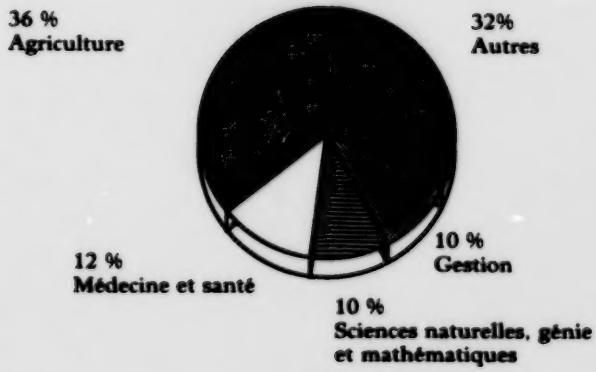


Agriculture

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, la proportion des diplômés en agriculture qui se joignent à la population active est supérieure à la moyenne. Une proportion moyenne d'entre eux trouvent un emploi et le nombre de ceux qui occupent un emploi à temps plein est supérieur à celui des diplômés des autres disciplines collégiales. Ils travaillent surtout comme ouvriers pépiniéristes, inspecteurs, conducteurs de machines agricoles, ouvriers agricoles (récoltes, bestiaux), agronomes ou biologistes. Une proportion moyenne de ces diplômés (65 %) choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein



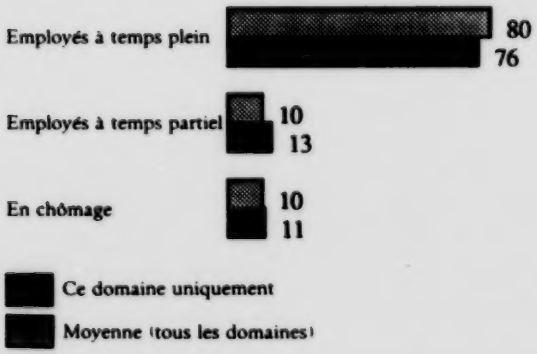
Agriculture (zootechnie/phytotechnie)

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Au niveau du premier cycle, la transition des diplômés de ce programme de formation entre les études et le marché du travail se compare à la moyenne, si ce n'est que les diplômés ont plus de tendance à poursuivre leurs études et à recevoir une formation comme spécialistes des sciences animales, spécialistes des sciences des plantes ou comme horticulteurs. Les détenteurs d'une maîtrise qui entrent dans la population active (surtout dans le secteur de la chimie agricole) connaissent un taux élevé de chômage, soit 19 %. La plupart des diplômés de premier cycle se disent satisfaits de leur emploi et ne s'estiment pas surqualifiés. Il ressort d'une enquête menée en 1984 auprès de diplômés de 1982 au niveau de la maîtrise que l'aptitude à se trouver du travail après l'obtention de leur diplôme n'est pas le seul critère dont l'étudiant tient compte pour juger de la réussite de sa formation. Plusieurs sont satisfaits de leur emploi et seulement 25 % s'estiment surqualifiés.

Destination des diplômés (%)



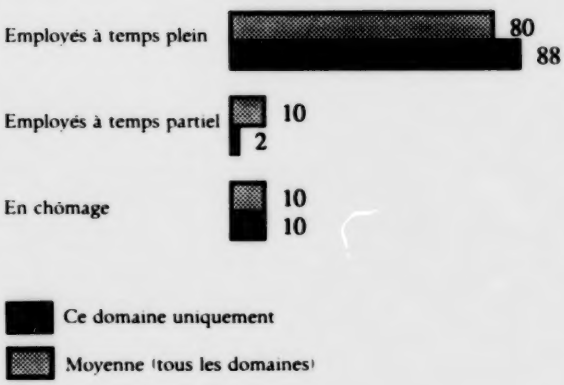
Autres disciplines agricoles

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (3 ans)

Un nombre plus élevé de diplômés de premier cycle dans ce domaine se joignent à la population active comparativement aux autres diplômés de premier cycle. Leur taux de chômage est moyen et ils trouvent plus facilement un emploi à temps plein que les diplômés des autres domaines, dans des professions liées à l'agriculture, à l'élevage et aux sciences naturelles. Une proportion supérieure à la moyenne travaillent à leur compte. Une proportion élevée de diplômés au niveau de la maîtrise entrent dans le secteur des ménages ou poursuivent leurs études. Ceux qui entrent dans la population active connaissent un taux de chômage de 7 %. Les diplômés des deux niveaux de formation ont trouvé un emploi qui concorde avec leurs études et la plupart ne s'estiment pas surqualifiés pour cet emploi. Malgré cela, ce n'est que 70 % des diplômés au niveau de la maîtrise qui choisiraient de nouveau le même domaine d'étude.

Destination des diplômés (%)



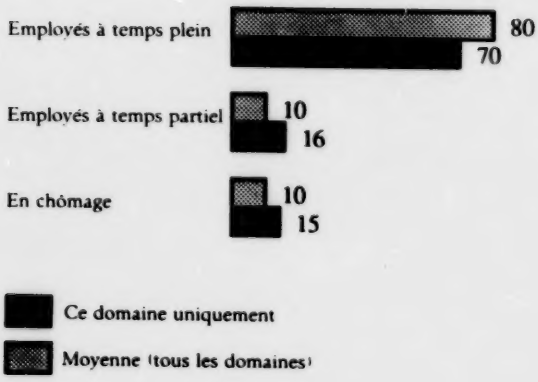
Biologie

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Les diplômés de ce programme au niveau du premier cycle connaissent un taux de chômage assez élevé. Ceux qui trouvent un emploi à temps plein travaillent comme technologistes et techniciens de laboratoires médicaux et comme assistants de recherche. Une grande proportion de détenteurs d'une maîtrise poursuivent leurs études et ceux qui se joignent à la population active réussissent assez bien à trouver du travail comme biologistes ou assistants de professeurs d'université. Les détenteurs d'un doctorat connaissent un taux de chômage moyen pour ce niveau. La moitié de ces diplômés embauchés à temps plein travaillent comme professeurs d'université, les autres travaillent dans le domaine des sciences de la vie. Les diplômés des trois niveaux de formation se déclarent satisfaits de leur emploi. De fait, la biologie est l'une des rares disciplines pour laquelle les diplômés ne s'estiment pas surqualifiés.

Destination des diplômés (%)



Technologies du contrôle/environnement et conservation

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, une proportion inférieure à la moyenne de ces diplômés poursuivent leurs études; une proportion supérieure à la moyenne se joignent à la population active et réussissent assez bien à trouver un emploi dans les domaines des sciences naturelles, du génie, des mathématiques et des services (lutte contre les incendies et guides) pour les services de protection des gouvernements provinciaux. Bien que la transition de l'école au travail de ces diplômés se fasse aussi bien que pour la plupart des autres diplômés des collèges, plusieurs estiment que leur emploi ne correspond pas à leur domaine d'étude et qu'ils sont surqualifiés pour le poste qu'ils occupent.

Diplômés embauchés à temps plein

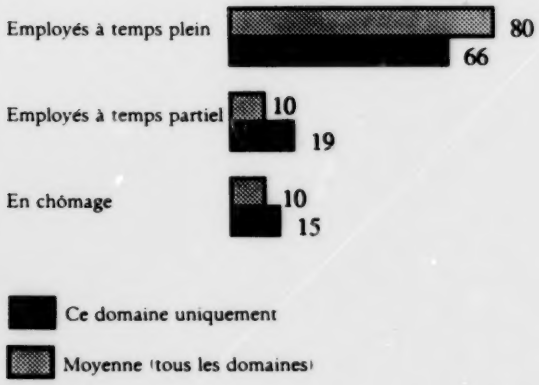
Sciences alimentaires et domestiques

Université

- Premier cycle (4 ans)

Ces diplômés se joignent à la population active à un taux comparable à la moyenne de ce niveau mais ont moins de succès dans la recherche d'un emploi puisque leur taux de chômage est de 15 % et qu'un nombre supérieur à la moyenne est embauché, volontairement ou non, à temps partiel. Ceux embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent en gestion et en administration, dans l'enseignement ou dans les fonctions relatives à la médecine et à la santé dans lesquelles les diététiciens et les nutritionnistes sont classifiés. Seulement 55 % environ, contre une moyenne de 70 % pour l'ensemble des diplômés de premier cycle, déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même programme.

Destination des diplômés (%)

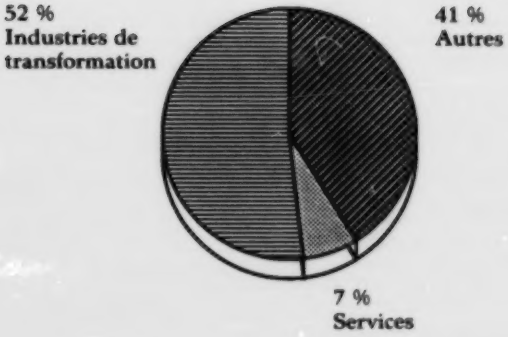


Technologies, traitement des aliments

École de métiers (6 mois)

Une proportion élevée de ces diplômés se joignent à la population active où ils ont un peu plus de chance que les diplômés dans d'autres domaines de trouver un emploi à temps plein surtout dans le domaine des industries de transformation et des services. En général, le niveau de satisfaction professionnelle de ces diplômés correspond à la moyenne, et le pourcentage d'entre eux qui s'estiment surqualifiés pour leur emploi est nettement inférieur à la moyenne.

Diplômés embauchés à temps plein



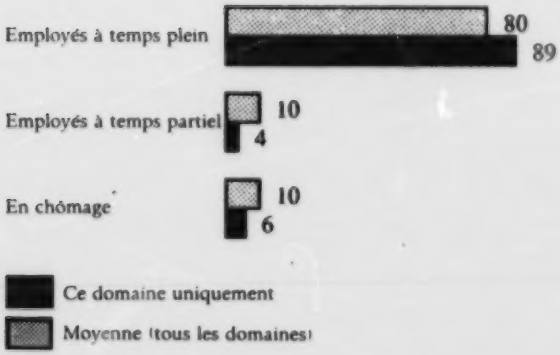
Foresterie

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (3 ans)

Une proportion élevée de diplômés en foresterie entrent dans la population active après avoir terminé leurs études et 90 % obtiennent un emploi à temps plein dans des professions liées aux sciences naturelles, au génie et aux mathématiques, particulièrement dans les professions des sciences de la vie. Dans une proportion supérieure à la moyenne, les diplômés au niveau de la maîtrise poursuivent leurs études et parmi ceux qui entrent dans le marché du travail, tous occupent des professions, particulièrement en sciences de la vie. Bien que les diplômés au niveau à la maîtrise ne s'estiment pas surqualifiés pour leur emploi, qu'ils jugent que leur emploi concorde avec leur domaine d'étude et qu'ils sont satisfaits de cet emploi, ce n'est que dans une proportion moyenne qu'ils opteraient de nouveau pour le même programme d'étude, peut-être parce qu'ils touchent un salaire annuel moyen d'environ 7 000 $ de moins que la moyenne pour ce niveau. Un plus grand nombre de diplômés de premier cycle que les autres diplômés de même niveau s'estiment surqualifiés.

Destination des diplômés (%)

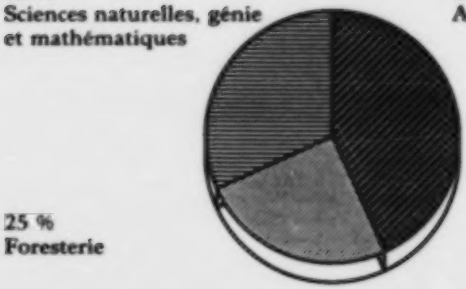


Technologies forestières

Collège communautaire/cégep (2 ans)

La proportion de ces diplômés qui se joignent à la population active, après l'obtention de leur diplôme, est légèrement inférieure à la moyenne; une proportion légèrement supérieure à la moyenne poursuivent leurs études. Leur taux de chômage est moyen bien qu'une plus grande proportion trouvent un emploi à temps plein, comme technologues et techniciens en sciences de la vie (biologie, zoologie et pisciculture), dans les services de la protection (gardes forestiers) et dans l'industrie des services forestiers. Les diplômés en technologies forestières ont une perception généralement négative de leur emploi et de leur discipline d'étude et la plupart s'estiment surqualifiés. Un nombre légèrement inférieur à la moyenne choisiraient de nouveau le même programme d'étude.

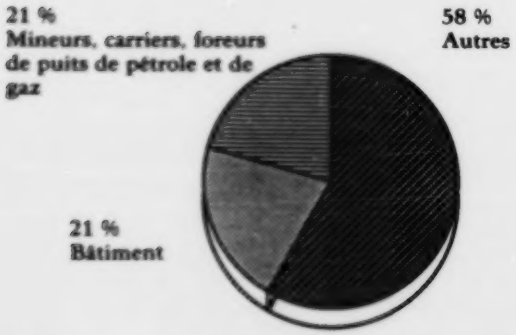
Diplômés embauchés à temps plein



Autres technologies primaires
École de métiers (5 mois)

C'est une proportion supérieure à la moyenne de ces diplômés qui se joignent à la population active, malheureusement sans trop de succès puisque parmi ceux qui ont trouvé du travail, c'est une proportion inférieure à la moyenne qui ont obtenu un emploi à temps plein. Parmi ces derniers, la plupart occupent des emplois de mineurs, de carriers, de foreurs de puits ou de travailleurs du bâtiment. Non seulement le taux de chômage de ces diplômés est-il relativement élevé, mais ceux qui occupent un emploi ne travaillent pas nécessairement dans un domaine lié à leur programme de formation.

Diplômés embauchés à temps plein

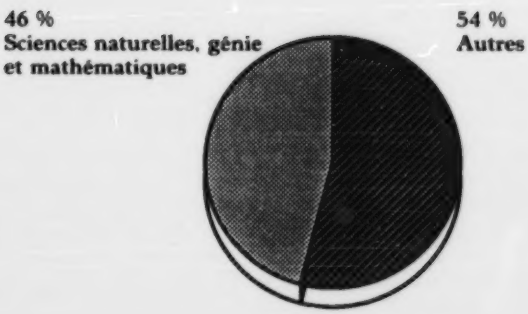


Autres technologies primaires

Collège communautaire/cégep (2 ans)

C'est une proportion de diplômés de cette discipline inférieure à celle des diplômés des autres disciplines collégiales qui se joignent à la population active et qui occupent pour la plupart des postes de techniciens-spécialistes et de techniciens en génie dans l'industrie du pétrole brut et du gaz naturel. Bien que leur transition de l'école au travail soit aussi bien réussie que celle de la plupart des diplômés des autres collèges, plusieurs estiment que l'emploi qu'ils occupent ne correspond pas à leur formation et déclarent qu'ils sont surqualifiés. Seulement 55 % environ choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein

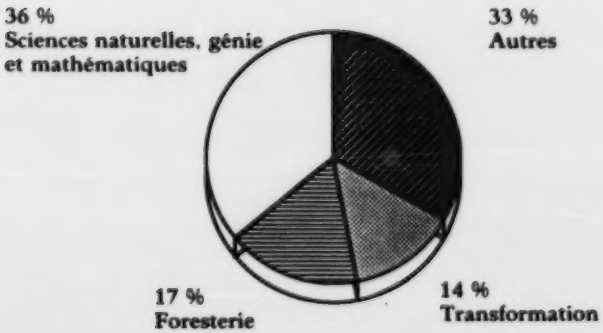


Technologies, transformation des ressources

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Une proportion de diplômés de ce domaine d'étude supérieure à celle des diplômés des autres disciplines collégiales se joignent à la population active mais réussissent beaucoup moins bien que la majorité des autres diplômés des collèges à trouver un emploi. Ceux qui trouvent un emploi à temps plein, occupent pour la plupart des postes de techniciens-spécialistes et de techniciens en sciences de la vie (agriculture, biologie, poisson et aliments) dans un organisme gouvernemental provincial ou dans l'industrie des services forestiers. Bien que leur transition de l'école au travail soit relativement difficile, ils manifestent à l'égard de l'emploi qu'ils occupent des sentiments plus positifs que les autres collégiens. La plupart estiment que leur emploi correspond à leur domaine d'étude et sont satisfaits de celui-ci.

Diplômés embauchés à temps plein



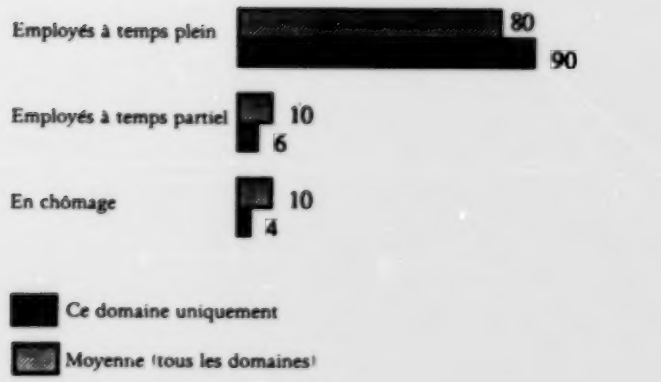
Médecine et sciences vétérinaires

Université

- Premier cycle (4 ans)

La situation de ces diplômés dans le marché du travail leur est plus favorable qu'aux autres diplômés de premier cycle (taux de chômage de 4 %). Ainsi, un nombre considérablement plus élevé se sont joints à la population active, presque tous travaillent comme vétérinaires et plusieurs s'établissent à leur compte dans une pratique privée. En général, ces diplômés sont plus satisfaits de leur programme d'étude que les diplômés des autres disciplines. Si le choix s'imposait de nouveau, une proportion supérieure à la moyenne choisiraient le même programme d'étude.

Destination des diplômés (%)



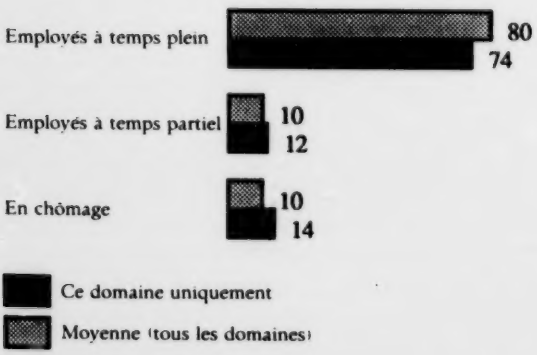
Chimie

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Parmi les diplômés en chimie au niveau du premier cycle, seulement 12 % travaillent comme chimistes et 28 % travaillent dans des professions connexes relevant des sciences naturelles. Les diplômés au niveau de la maîtrise ont eux aussi un taux de chômage supérieur à la moyenne (13 %). Ceux qui réussissent à trouver un emploi à temps plein travaillent surtout comme chimistes pour l'administration fédérale ou dans le secteur des services aux entreprises. La proportion de diplômés au niveau du doctorat qui trouvent un emploi est comparable à la moyenne. Ils travaillent pour la plupart en sciences naturelles ou comme enseignants au niveau universitaire. Une assez bonne proportion de diplômés de premier cycle n'opteraient pas de nouveau pour le même cours alors que seulement une proportion moyenne de diplômés au niveau du doctorat et 75 % des diplômés au niveau de la maîtrise choisiraient de nouveau le même cours.

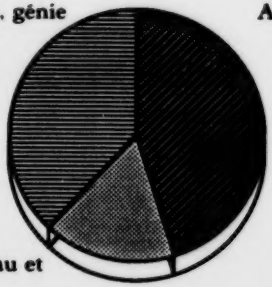
Destination des diplômés (%)



Informatique
École de métiers (12 mois)

Ces diplômés ont du succès dans leur recherche d'un emploi, car la majorité d'entre eux trouvent un emploi à temps plein dont plus de 30 % occupent un poste d'analystes et de programmeurs en informatique ou travaillent dans d'autres domaines connexes. Un autre groupe important occupent divers postes au niveau du personnel de bureau et autres, généralement comme opérateurs d'équipement électronique. Bien que leur expérience du marché du travail soit relativement positive, environ 65 % seulement, contre 60 % en moyenne pour l'ensemble des diplômés des programmes professionnels, choisiraient de nouveau le même programme d'étude. Les diplômés en informatique des autres niveaux ont mieux réussi dans le marché du travail.

Diplômés embauchés à temps plein

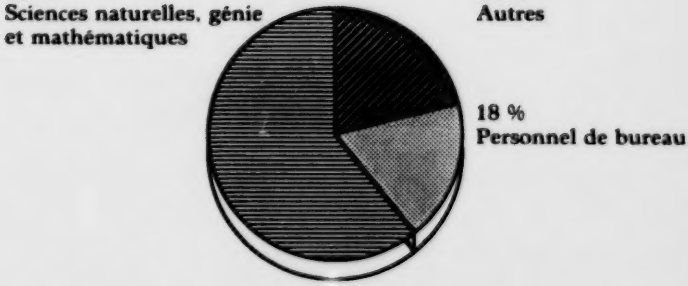


Informatique

Collège communautaire/cégep (2 ans)

La plupart de ces diplômés se joignent à la population active. Bien que la proportion de ceux qui ne trouvent pas d'emploi (10 %) se rapproche de la moyenne de l'ensemble des diplômés des collèges, une proportion légèrement plus grande réussissent à trouver un emploi à temps plein. Ils travaillent surtout comme analystes de systèmes/programmeurs informatiques ou comme opérateurs d'équipement de traitement des données. En général, les diplômés en informatique sont plus satisfaits de leur situation dans le marché du travail que les autres diplômés des collèges.

Diplômés embauchés à temps plein



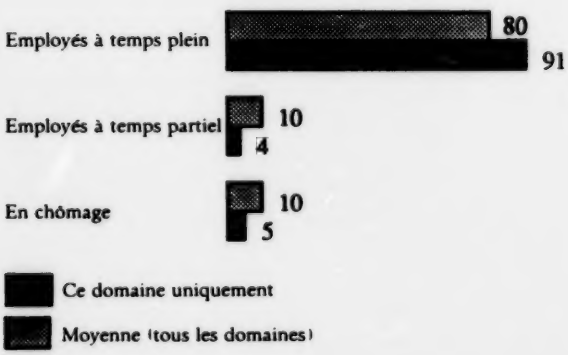
Informatique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)

La majorité des diplômés de premier cycle entrent dans la population active et réussissent mieux que d'autres diplômés à trouver un emploi, si l'on en juge d'après leur taux de chômage inférieur à la moyenne. Selon les données d'une enquête menée en 1984, la majorité travaillent comme analystes de systèmes ou dans des professions connexes dans les domaines des sciences naturelles, du génie et des mathématiques. Les diplômés au niveau de la maîtrise ont un taux de chômage encore plus bas (1 %) et travaillent à temps plein comme analystes de systèmes ou programmeurs, ou dans les professions de directeurs, d'administrateurs ou d'enseignants. Comparativement aux autres diplômés de premier cycle, les détenteurs d'un diplôme en informatique sont plus satisfaits de leur emploi et déclarent dans une proportion supérieure à la moyenne que leur emploi correspond à leurs études. Les diplômés au niveau de la maîtrise sont satisfaits de leurs études et de leur emploi : 90 % choisiraient de nouveau le même cours.

Destination des diplômés (%)



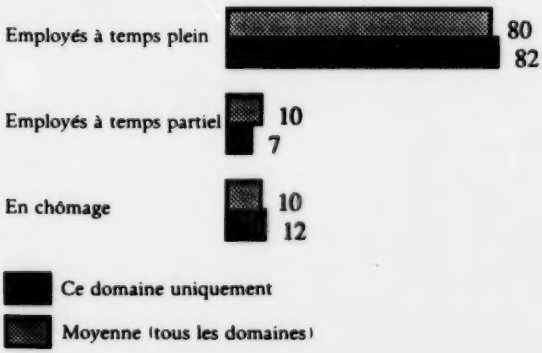
Géologie

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Selon les données de 1984, une proportion moyenne de diplômés de premier cycle en géologie entrent dans la population active où ils réussissent un peu moins bien que les diplômés des autres domaines. La majorité travaillent dans des professions liées aux sciences naturelles et au génie, surtout comme géologues. Une proportion supérieure à la moyenne de détenteurs d'une maîtrise poursuivent leurs études; ceux qui entrent dans le marché du travail connaissent un taux de chômage de 10 %. Ceux qui sont embauchés à temps plein, travaillent comme géologues. En général, les diplômés de premier cycle ont une attitude positive à l'égard de leur emploi et de leurs études et une proportion supérieure à la moyenne choisiraient de nouveau le même cours. Environ 90 % des diplômés au niveau de la maîtrise déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même cours peut-être à cause de leur haut degré de satisfaction professionnelle et le traitement annuel supérieur à la moyenne.

Destination des diplômés (%)



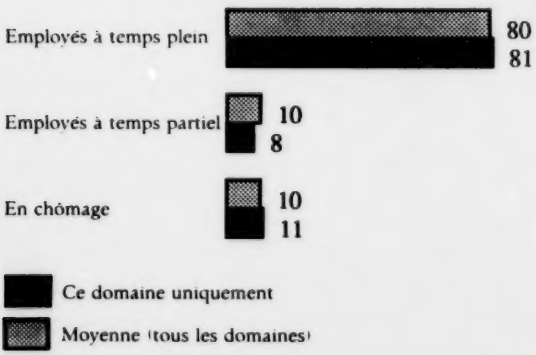
Mathématiques

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

À la fin de leurs programmes de formation, une proportion supérieure à la moyenne de diplômés de premier cycle, de diplômés au niveau de la maîtrise et du doctorat poursuivent leurs études. Les diplômés de premier cycle qui entrent dans la population active connaissent une réussite moyenne dans leur recherche d'un emploi et se retrouvent pour la plupart dans des professions liées à l'informatique et aux mathématiques. Les diplômés en actuariat trouvent des emplois en administration et en finances, tandis que d'autres enseignent. C'est avec beaucoup de difficulté que les diplômés au niveau de la maîtrise trouvent du travail, leur taux de chômage étant de 12 %. Le taux de chômage des diplômés au niveau du doctorat est également nettement plus élevé que celui des autres détenteurs d'un doctorat. Les détenteurs d'une maîtrise qui sont embauchés travaillent surtout comme mathématiciens, statisticiens ou actuaires et comme enseignants et analystes de systèmes. Les détenteurs d'un doctorat travaillent presque tous comme professeurs d'université. Une proportion moyenne de diplômés de premier cycle déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même cours; une proportion légèrement supérieure à la moyenne de diplômés au niveau de la maîtrise et du doctorat choisiraient de nouveau le même cours, même s'ils ne réussissent pas aussi facilement à trouver un emploi.

Destination des diplômés (%)



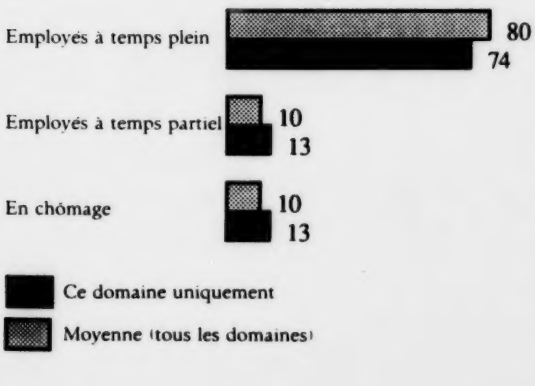
Physique

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Les diplômés de premier cycle connaissent un taux de chômage plus élevé que les diplômés des autres domaines et ceux qui sont embauchés, travaillent dans des professions liées aux sciences naturelles, au génie et aux mathématiques. Les diplômés au niveau de la maîtrise connaissent un taux de chômage à peu près moyen et travaillent surtout comme analystes de systèmes et programmeurs d'ordinateurs ou occupent des professions dans les sciences de la vie dans les secteurs des services aux entreprises ou de la défense. Les détenteurs d'un doctorat connaissent un faible taux de chômage et un diplômé sur quatre travaille comme physicien ou comme professeur d'université. Étant donné leur mauvaise situation dans le marché du travail, il n'est pas étonnant qu'une proportion inférieure à la moyenne de diplômés de premier cycle choisiraient de nouveau le même cours. Toutefois, les diplômés en physique au niveau de la maîtrise et du doctorat ont une perception plus positive de la situation.

Destination des diplômés (%)



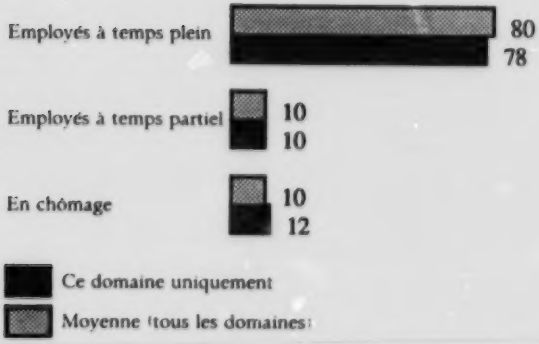
Sciences économiques

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Les diplômés de premier cycle en sciences économiques ont un taux de réussite à peu près moyen dans leur recherche d'un emploi. Il est surprenant de constater que seul un petit nombre travaillent comme économistes. Les diplômés au niveau de la maîtrise connaissent un taux de chômage de 14 %. Ceux qui sont embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, travaillent surtout comme économistes auprès des administrations fédérale ou provinciales. Tous les diplômés au niveau du doctorat se joignent à la population active (plusieurs suivent leur cours à temps partiel et travaillent) et 90 % trouvent un emploi à temps plein soit comme professeurs d'université soit dans les domaines de la gestion et de l'administration. Une proportion inférieure à la moyenne de diplômés des trois niveaux de formation choisiraient de nouveau le même cours. Les détenteurs d'une maîtrise et les détenteurs d'un doctorat ont de meilleures chances de trouver un travail correspondant à leur formation.

Destination des diplômés (%)



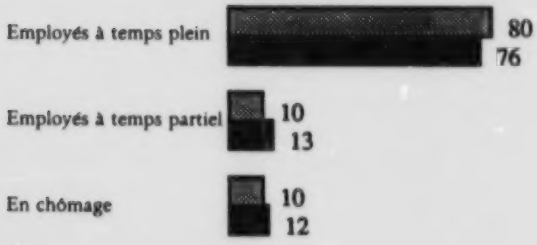
Géographie

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (5 ans)

Après la fin de leurs études, les diplômés de premier cycle ont un taux de succès moyen dans leur recherche d'un emploi et détiennent des postes dans de nombreux domaines différents qui ne correspondent pas nécessairement tous à leur domaine d'étude. Plusieurs travaillent dans des professions liées à la gestion et à l'administration, aux sciences naturelles et à l'enseignement. Les diplômés au niveau de la maîtrise qui ont un taux de succès dans le marché du travail inférieur à la moyenne, travaillent dans le domaine des sciences naturelles, du génie et des mathématiques, groupe qui inclut l'urbanisme. Tous les détenteurs d'un doctorat trouvent un emploi, 84 % travaillent comme enseignants. Une proportion remarquablement inférieure à la moyenne de diplômés de premier cycle choisiraient de nouveau le même programme d'étude, ce qui représente la moyenne la plus basse pour le niveau du premier cycle. Seulement une faible proportion de diplômés au niveau de la maîtrise choisiraient de nouveau le même cours, mais les détenteurs d'un doctorat, eux, sont plus satisfaits de leurs études.

Destination des diplômés (%)



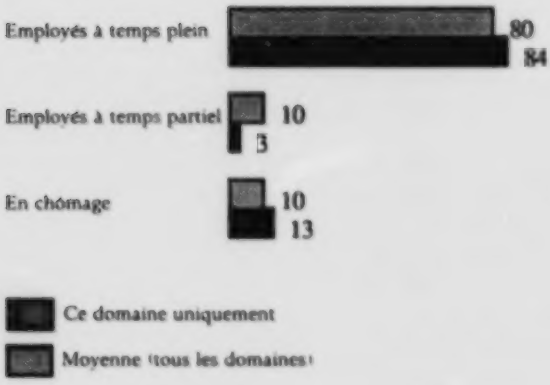
Droit

Université

- Premier cycle (3 ans)

Les diplômés en droit poursuivent plus souvent leurs études que les détenteurs des autres baccalauréats. Compte tenu de la complexité de la société et des lois contemporaines, il devient sage d'obtenir deux diplômes, par exemple en droit et en commerce. Selon un sondage réalisé en 1984, environ 60 % des diplômés en droit font partie de la population active deux ans après la fin de leurs études. Environ 15 % de ceux qui ont cherché un emploi sont toujours chômeurs. Environ 98 % des diplômés embauchés à temps plein sont à leur compte deux ans après la fin de leurs études. Étant donné l'orientation particulière de leur formation, la plupart des diplômés travaillent comme avocats ou notaires, alors que quelques-uns occupent des professions de gestion. En général, les diplômés en droit sont plus satisfaits de leurs études que les autres détenteurs d'un baccalauréat.

Destination des diplômés (%)



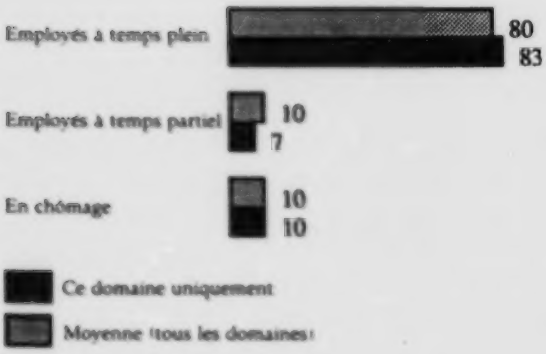
Planification et gestion des ressources

Université

- Premier cycle (4 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Environ 90 % de ces diplômés qui cherchent du travail trouvent un emploi et plusieurs exercent des professions liées à la gestion, à l'administration ou à l'urbanisme. Une très grande proportion de détenteurs d'une maîtrise se joignent à la population active où ils réussissent assez bien à trouver un emploi, surtout comme urbanistes pour les pouvoirs publics de niveau local. Bien que leur taux de chômage soit à peu près moyen, les diplômés de premier cycle connaissent une situation de l'emploi moins favorable que la moyenne des diplômés. Ils occupent moins fréquemment des postes correspondant à leurs études et sont moins satisfaits de leur emploi que les autres diplômés. Les détenteurs d'une maîtrise expriment également certaines appréhensions; plusieurs sont insatisfaits de leur emploi et environ 60 % seulement déclarent qu'ils choisiraient de nouveau les mêmes études.

Destination des diplômés (%)



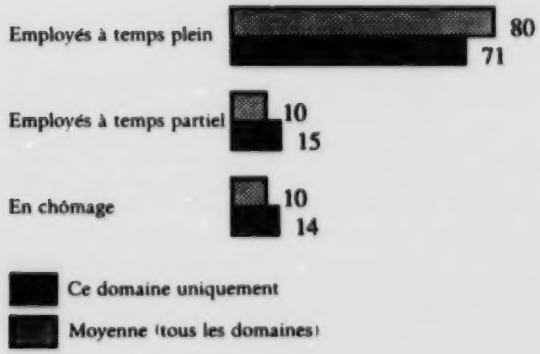
Sciences politiques

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, les diplômés de premier cycle qui cherchent un emploi à temps plein ont plus de difficulté que les autres diplômés de même niveau. Ceux qui réussissent à trouver un emploi travaillent dans des postes reliés à la gestion et à l'administration, aux sciences sociales, au travail de bureau et aux ventes. Comparativement aux autres diplômés au niveau de la maîtrise, ces diplômés réussissent moins bien à trouver du travail. Tous les détenteurs d'un doctorat trouvent un emploi soit à temps plein, soit à temps partiel. Presque tous occupent un poste de professeur d'université. Un nombre considérablement inférieur de diplômés de premier cycle indiquent que leur travail est relié à leur programme d'étude et qu'ils sont satisfaits de leur emploi. Les détenteurs d'une maîtrise ou d'un doctorat en sciences politiques connaissent une situation relativement meilleure dans le marché du travail.

Destination des diplômés (%)

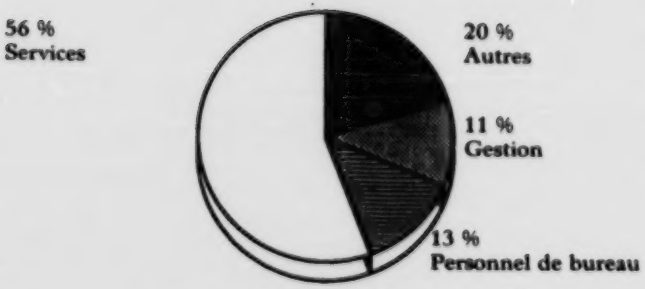


Services correctionnels et de protection

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Environ 10 % de ces diplômés poursuivent leur études; ceux qui se joignent à la population active sont embauchés comme policiers et détectives au sein du gouvernement, comme gardiens et préposés dans des services de sécurité connexes. Leur transition de l'école au travail se fait un peu plus difficilement; plusieurs estiment que leur emploi ne correspond pas à leur formation et s'estiment surqualifiés pour le poste qu'ils occupent. Malgré tout, une proportion légèrement supérieure à la moyenne choisiraient de nouveau le même cours.

Diplômés embauchés à temps plein



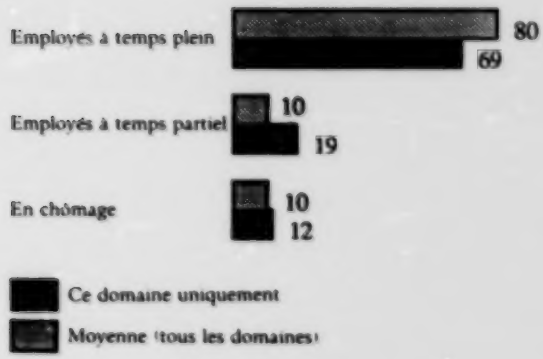
Psychologie

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Environ 75 % des diplômés de premier cycle en psychologie (y compris les travailleurs à temps partiel) se sont joints à la population active où il leur est plus difficile de trouver un emploi à temps plein que les autres diplômés de ce niveau. Certains trouvent de l'emploi dans l'enseignement au niveau primaire et à la maternelle, d'autres trouvent de l'emploi dans des domaines reliés aux sciences sociales, à la gestion et à l'administration. Les détenteurs d'une maîtrise qui entrent dans le marché du travail (avec moins d'éclat que les autres diplômés à ce niveau) travaillent surtout comme psychologues dans des hôpitaux ou des écoles. Le chômage est pratiquement inexistant chez les détenteurs d'un doctorat: la majorité travaillent comme psychologues et plusieurs comme professeurs d'université. Les diplômés de premier cycle en psychologie indiquent un niveau de satisfaction professionnelle moyen. Les détenteurs d'une maîtrise ou d'un doctorat indiquent une satisfaction professionnelle relativement meilleure.

Destination des diplômés (%)

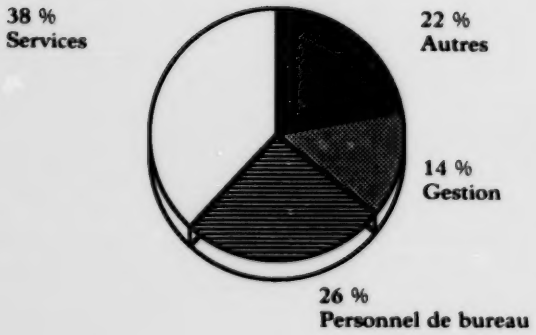


Technologies de l'industrie des services

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Après l'obtention de leur diplôme, un nombre de diplômés légèrement supérieur à la moyenne poursuivent leurs études et, inversement, un nombre inférieur à la moyenne se joignent à la population active. Une proportion inférieure à la moyenne ne réussit pas à trouver d'emploi (taux de chômage de 8 %); les diplômés qui sont embauchés travaillent surtout dans la préparation des aliments et des boissons et dans des postes connexes de l'industrie des services alimentaires et des boissons. Bien qu'une proportion supérieure à la moyenne de ces diplômés soient satisfaits de leur emploi, environ 55 % seulement déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même programme.

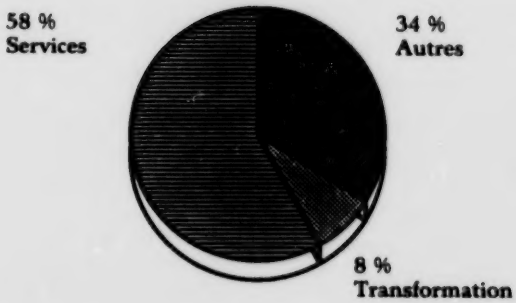
Diplômés embauchés à temps plein



Technologies, industries des services (cuisine)
École de métiers (9 mois)

Pour les diplômés de ce programme, la situation dans le marché du travail est difficile. Ils se joignent à la population active dans une proportion comparable à celle des diplômés des autres domaines, mais ils réussissent moins bien à trouver un emploi. Les travailleurs qui sont embauchés occupent surtout un emploi dans les services, particulièrement ceux de chefs ou de cuisiniers. Les autres trouvent des emplois de travailleurs des industries de transformation. En général, les diplômés embauchés à temps plein indiquent un niveau de satisfaction professionnelle et éducative raisonnable. Cependant, les diplômés de collèges dans des domaines connexes réussissent mieux dans le marché du travail, leur taux de chômage étant inférieur à celui des diplômés dont il est ici question.

Diplômés embauchés à temps plein

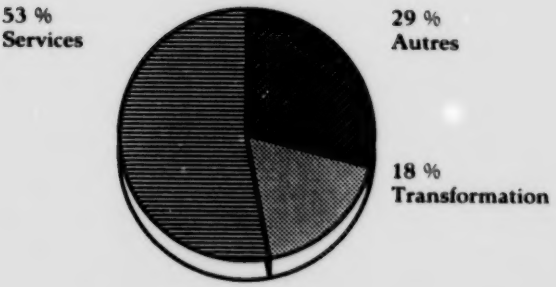


Technologies, industries des services/ Autres technologies de préparation des aliments

École de métiers (7 mois)

Une proportion moyenne des diplômés de ce programme de formation qui se joignent à la population active n'ont toutefois pas réussi aussi bien que les autres diplômés à trouver un emploi. La plupart de ceux qui sont embauchés, deux ans après l'obtention de leur diplôme travaillent dans les services, rubrique dans laquelle les chefs et les cuisiniers sont classés, ou occupent des emplois de travailleurs des industries de transformation. Ils sont pour la plupart satisfaits de leur emploi, bien qu'une proportion supérieure à la moyenne s'estiment surqualifiés.

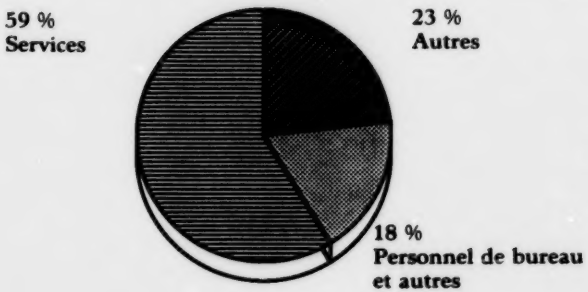
Diplômés embauchés à temps plein



Autres technologies, industries des services
École de métiers (7 mois)

La proportion de ces diplômés qui se joignent à la population active est supérieure à la moyenne, mais ils réussissent moins bien dans leur quête d'un emploi que les autres diplômés. Par rapport à la moyenne, la proportion de diplômés qui n'ont pu trouver d'emploi est supérieure à la moyenne et ceux qui ont trouvé un emploi à temps plein sont moins nombreux. Parmi ceux embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, la plupart occupent un emploi de travailleur des industries de transformation, surtout dans les services des aliments et des boissons. D'autres ont trouvé des emplois de commis aux écritures et autres. Même si ces diplômés sont plus susceptibles d'être au chômage, 65 % contre 60 % en moyenne pour l'ensemble des diplômés de programmes de formation professionnelle, seraient disposés à choisir de nouveau les mêmes études.

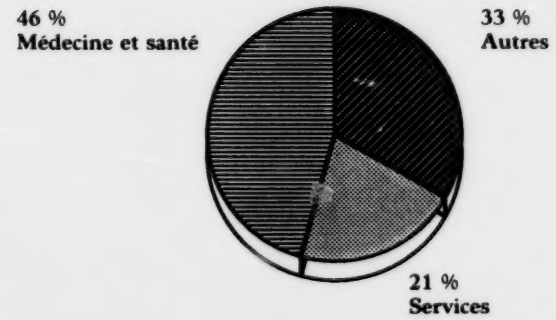
Diplômés embauchés à temps plein



Services sociaux
École de métiers (7 mois)

La proportion de ces diplômés qui ne peuvent trouver d'emploi est supérieure à la moyenne, et ceux-ci ont moins de chance d'obtenir un emploi à temps plein que les diplômés des autres domaines. Parmi ceux embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, près de la moitié occupent un emploi d'aide-infirmier, tandis que les autres travaillent dans les services sociaux. Par comparaison aux diplômés des autres domaines de ce niveau, les diplômés en services sociaux qui trouvent un emploi à temps plein ont de meilleures chances d'exercer un métier lié à leurs études, d'être satisfaits professionnellement et de ne pas s'estimer surqualifiés.

Diplômés embauchés à temps plein

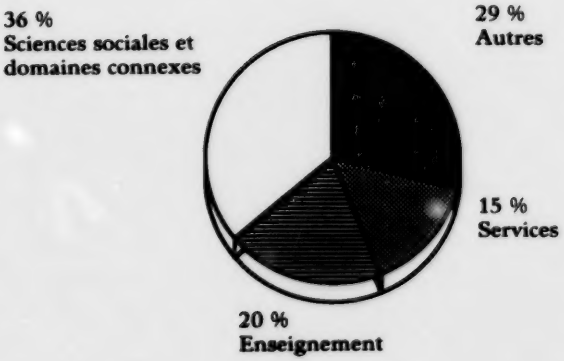


Services sociaux

Collège communautaire/cégep (2 ans)

Les diplômés de ce programme réussissent dans le marché du travail aussi bien que la moyenne des diplômés des autres disciplines collégiales. Les diplômés embauchés à temps plein, deux ans après l'obtention de leur diplôme, occupent pour la plupart des postes de travailleurs sociaux, de travailleurs des services sociaux et communautaires, de travailleurs des services à l'enfance et d'enseignants des élèves en difficulté dans des garderies, des centres de jour, des prématernelles, dans des services de santé et de services sociaux publics et dans des hôpitaux. Une très grande proportion de ces diplômés se disent satisfaits de leur emploi.

Diplômés embauchés à temps plein



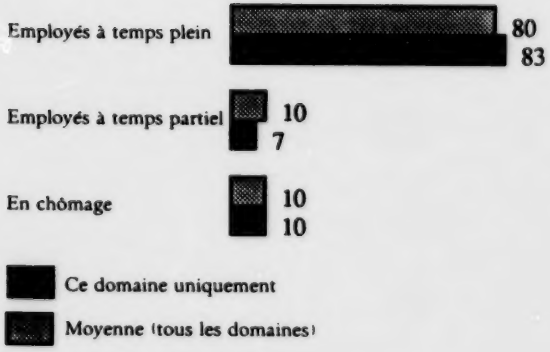
Travail social et services sociaux

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)

Un grand nombre de diplômés de premier cycle se joignent à la population active avec un succès moyen; ils sont embauchés comme travailleurs sociaux et dans d'autres domaines des sciences sociales. Les diplômés au niveau de la maîtrise réussissent mieux à trouver du travail et leur taux de chômage n'est que de 2 %. La plupart occupent des postes de travailleurs sociaux dans les secteurs hospitaliers ou non institutionnels de l'économie. L'état du marché du travail est favorable pour ces deux niveaux de diplômés qui se disent satisfaits de leur emploi. Environ 85 % des diplômés au niveau de la maîtrise déclarent qu'ils choisiraient de nouveau le même cours.

Destination des diplômés (%)



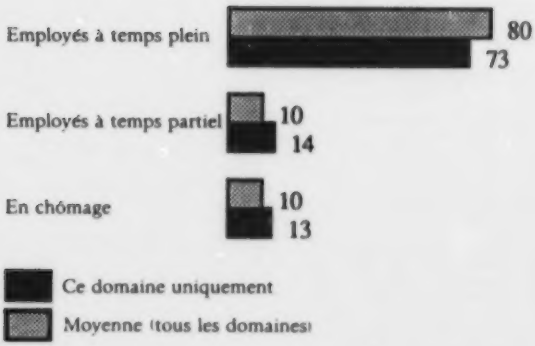
Sociologie

Université

- Premier cycle (3 ans)
- Maîtrise (2 ans)
- Doctorat (4 ans)

Près de 80 % des diplômés de premier cycle en sociologie sont dans le marché du travail après l'obtention de leur diplôme (y compris ceux inscrits à temps partiel pendant le dernier semestre). Ceux qui cherchent du travail ont un peu moins de succès que les autres diplômés et doivent choisir des postes en gestion, en administration, en enseignement et en travail de bureau plutôt qu'en sociologie. Les détenteurs d'une maîtrise connaissent un taux de chômage de 12 % qui aurait pu être plus élevé s'il n'y avait pas 14 % de ces diplômés qui travaillent à temps partiel. Les diplômés embauchés occupent un emploi surtout dans les sciences sociales et dans l'enseignement. Les détenteurs d'un doctorat ont moins bien réussi à trouver un emploi que d'autres diplômés du même niveau. Ceux qui ont trouvé un emploi travaillent comme professeurs d'université. Tous les indicateurs dressent un tableau plus pessimiste que pour la moyenne au sujet de tous les diplômés en sociologie.

Destination des diplômés (%)



Perspectives professionnelles

1116 Inspecteurs du gouvernement

Professions types : inspecteurs de chaudières et de bâtiments, censeurs de films, agents des douanes, inspecteurs d'aliments et des normes sanitaires, agents d'immigration, inspecteurs des travaux publics, examinateurs de brevets d'invention, inspecteurs de restaurants, inspecteurs de la sécurité, vérificateurs des poids et mesures

L'emploi dans ce groupe enregistrera un taux de croissance inférieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. On entrevoit 12 000 postes de remplacement. Ces professions ne sont pas très touchées par les fluctuations de l'économie en général, mais par les restrictions budgétaires. Cependant, il est probable que le taux de l'emploi continue d'augmenter vu les préoccupations croissantes du public à l'égard des questions touchant la santé et la sécurité.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1130 Directeurs généraux

Professions types : les présidents, vice-présidents, présidents d'assemblée, directeurs, directeurs administratifs

La situation actuelle du marché du travail est plus favorable à ce groupe qu'à la plupart des autres groupes et le taux de chômage est faible. Entre 1987 et 1995, on prévoit la création de 10 000 emplois et de 36 000 postes de remplacement. Cependant, on s'attend à ce que la concurrence pour les postes cadres s'intensifie à mesure que le vieillissement de la population active et l'accroissement du nombre de postulants qualifiés et expérimentés pour ces postes augmentent. L'évolution de la technologie pourrait influencer quelque peu la demande pour ce groupe de professions.

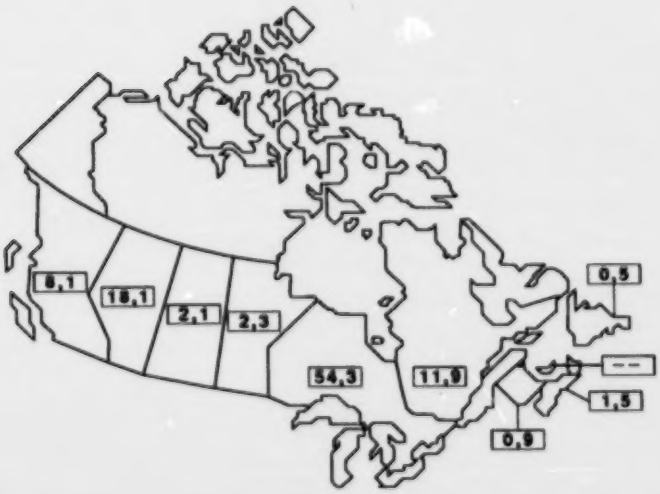
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1131 Directeurs, sciences naturelles et génie

Professions types : directeurs et administrateurs dans des domaines tels que l'architecture, le traitement des données et l'analyse des systèmes, le génie, les sciences naturelles et les sciences physiques

On s'attend ici à une croissance moyenne de l'emploi au cours des huit prochaines années et au remplacement de quelque 3 400 travailleurs. À l'intérieur de ce groupe, les perspectives d'emploi pour les directeurs du traitement électronique des données et de l'analyse des systèmes sont supérieures à la moyenne, puisque l'industrie des micro-ordinateurs continue de croître, créant ainsi de nouvelles fonctions sur le plan de l'organisation. L'importance accordée à la science et au génie dans notre société entraînera aussi une augmentation de la demande de directeurs ayant des compétences dans des domaines techniques.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



1132 Directeurs, sciences sociales

Professions types : directeurs de galeries d'art, directeurs de centres communautaires, directeurs de musées, directeurs de sociétés de services sociaux, directeurs de services sociaux

Les perspectives d'emploi chez ce groupe sont à peu près moyennes et l'on prévoit la création de 1 100 nouveaux emplois de même que le remplacement de 2 100 postes au cours des huit prochaines années. Le nombre croissant de personnes qualifiées et expérimentées, la tendance à l'embauche de personnes qui possèdent un niveau de scolarité plus élevé et l'importance de plus en plus grande que l'on accorde aux mesures de prévention dans des domaines comme la sociologie clinique, la criminologie et la sociologie de l'environnement, tous ces facteurs influenceront les perspectives d'emploi. Les personnes qui, en plus de leur spécialité en sciences sociales, possèdent des compétences en administration ou en affaires seront favorisés dans le marché du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1133 Administrateurs, enseignement

On s'attend à une croissance moyenne dans ce groupe professionnel au cours des huit prochaines années. Les emplois sont touchés par les fluctuations démographiques, le rapport élèves/enseignants et par les crédits budgétaires affectés par les gouvernements fédéral et provinciaux à l'éducation. On s'attend à la création de 3 600 nouveaux postes d'administrateurs de l'enseignement pendant les huit prochaines années en plus du remplacement de 15 500 postes vacants. Les indicateurs de la situation actuelle du marché du travail portent à croire que ce groupe a un taux de chômage extrêmement faible. Cependant, ces postes font l'objet d'une concurrence intense entre les professeurs des niveaux primaire et secondaire.

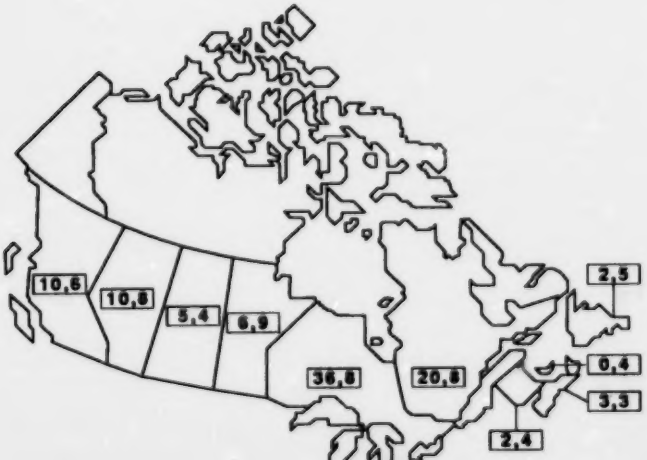
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1134 Administrateurs, médecine et santé

Professions types : directeurs d'hôpitaux, de services de diététique, de l'hygiène du travail, de l'hygiène publique, de services thérapeutiques, de services de bénévoles et de services d'admission

On prévoit que le nombre d'emplois dans ces professions augmentera plus lentement que le nombre moyen d'emplois dans l'ensemble des professions. À mesure qu'augmenteront le recours aux services de santé et les coûts de ces services, les administrateurs seront de plus en plus appelés à contrôler et à gérer les dépenses, et à consulter au sujet des services. Si la tendance actuelle dans certains hôpitaux à faire appel à des gérants à contrat se poursuit, les administrateurs pourraient trouver des débouchés au sein de ces entreprises. Une plus grande demande d'établissements de soins chroniques et la mise en place de nouveaux services comme la chirurgie de jour, les soins à domicile et la garde de jour pourraient résulter en une plus forte demande de personnel capable de diriger ces services.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



1135 Directeurs des finances

Professions types : directeurs de banque, directeurs de succursale, directeurs des prêts, contrôleurs financiers, vice-présidents des finances

Les taux de croissance de l'emploi dans cette profession devraient être à peu près les mêmes que pour l'ensemble de l'emploi dans le marché du travail, amenant la création de quelque 7 000 nouveaux emplois en plus de quelque 16 000 postes de remplacement au cours des huit prochaines années. La déréglementation du secteur financier et l'augmentation du nombre d'institutions autorisées à faire des transactions monétaires a fait augmenter la demande de directeurs financiers. Les perspectives sont particulièrement bonnes pour les directeurs du crédit et les candidats spécialisés en commerce et en informatique.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1136 Directeurs, relations avec le personnel, relations industrielles

Professions types : directeurs des relations de travail, directeurs du personnel, directeurs des relations industrielles, directeurs des divertissements

L'emploi dans cette profession devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne au cours des huit prochaines années amenant la création de quelque 2 800 nouveaux emplois auxquels s'ajouteront 8 000 postes de remplacement. Bien que l'emploi dans ce groupe professionnel soit sensible aux fluctuations du marché, les administrateurs du personnel seront touchés par la réduction actuelle des effectifs. La rationalisation de la production, les mises à pied et la réorganisation du personnel pourraient entraîner une augmentation de la demande d'administrateurs du personnel et modifier les compétences et les connaissances requises de ces employés qui devront s'adapter à l'évolution de la technologie dans le marché du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1137 Directeurs des ventes et de la publicité

Professions types : gestionnaires et directeurs de la publicité, directeurs du marketing, gérants de magasins de détail, gérants du service des ventes au détail

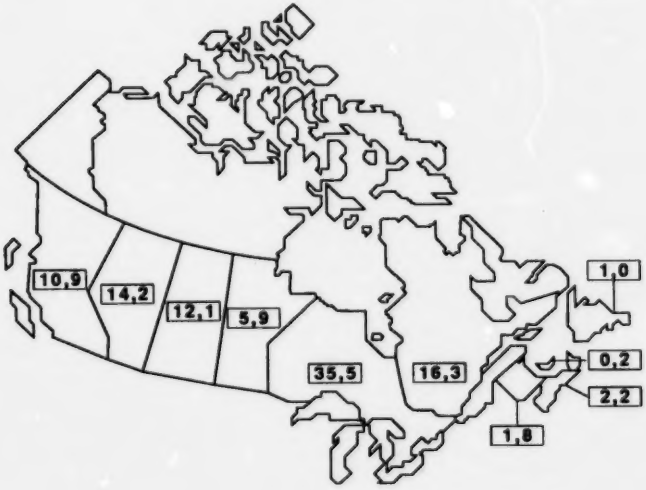
On peut s'attendre à une croissance pour ce groupe à peu près moyenne jusque vers le milieu des années 1990. On prévoit le remplacement de 24 000 postes et à la création de 17 500 nouveaux emplois. Les postes de directeurs des ventes se trouvent principalement dans le secteur de la vente au détail et de gros, bien qu'on trouve des concentrations de second ordre dans les secteurs de la fabrication et des services. Dans ces secteurs, l'emploi est passablement stable tout au cours de l'année et du cycle des affaires.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1141 Directeurs des achats

L'emploi dans cette profession devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne au cours des huit prochaines années, et voir la création de 1 300 nouveaux emplois et le remplacement de 5 300 postes vacants. À mesure que l'informatique simplifie les tâches administratives, notamment le contrôle des inventaires et la tenue de livres, on mettra l'accent sur les compétences en matière de négociateurs et d'acheteurs auprès des fournisseurs. Les possibilités d'emploi devraient donc être meilleures pour les personnes compétentes en informatique et possédant un diplôme universitaire, un diplôme d'acheteur professionnel et de bonnes aptitudes à traiter avec les gens.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



1142 Directeurs des services

Professions types : directeurs de club, gérants de restaurant, gérants d'hôtel et de motel

L'emploi chez les gérants d'hôtel augmentera bien plus rapidement que la moyenne de l'ensemble des professions au cours des huit prochaines années. Les postes de remplacement seront les principaux fournisseurs d'emplois dans le secteur de l'hôtellerie. Les pertes d'emploi en période de récession seront relativement faibles. La demande de directeurs des services augmentera sous l'effet de la croissance économique générale, car les entreprises ont fréquemment besoin d'hôtels et d'installations de conférence.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1143 Directeurs de production

Professions types : directeurs d'usine, chefs de bureaux extérieurs, directeurs des opérations, directeurs de raffinerie, directeurs de la production

On prévoit un taux de croissance inférieur à la moyenne au cours des huit prochaines années amenant la création de près de 4 300 emplois et de 16 800 autres postes de remplacement. Puisque les postes de directeurs d'industries productrices de biens sont influencés par la conjoncture économique, le chômage pourrait augmenter durant les périodes de récession. Dans l'ensemble, les nouvelles technologies devraient améliorer la croissance de l'emploi dans ce domaine.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1145 Directeurs de travaux de construction

Professions types : directeurs de l'aménagement, directeurs de projet, directeurs de travaux de construction, surintendants de travaux de construction, directeurs de travaux de voirie

Vers le milieu des années 1990, la croissance de l'emploi pour ce groupe excédera la moyenne globale. Au cours des huit prochaines années, on prévoit avoir besoin de quelque 13 400 personnes supplémentaires pour combler les postes vacants. À en juger par le taux de chômage dans cette profession, l'emploi a été légèrement plus stable que dans la plupart des professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1146 Directeurs d'exploitation agricole

Jusqu'au milieu des années 1990, les perspectives d'emploi pour ce groupe devraient afficher une croissance près de la moyenne. Quelque 4 000 emplois devraient être créés et environ 18 000 postes seront à combler. Les progrès technologiques pourraient transformer les structures agricoles en des systèmes informatisés servant à contrôler l'alimentation du bétail, l'ensemencement et la récolte; l'automatisation accrue des fermes pourrait s'étendre à l'utilisation de la robotique pour la récolte des champs et des vergers. Cette nouvelle technologie réduira probablement les possibilités d'emplois pour les ouvriers agricoles et, du même coup, limitera les perspectives d'emploi pour les directeurs d'exploitations. Les perspectives sont bonnes pour les gestionnaires qui possèdent un vaste éventail de compétences dans les domaines de la gestion scientifique, des affaires et du personnel, bien que les possibilités se limitent aux exploitations plus grandes (i.e. l'agrinégoce).

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1147 Directeurs, transports et communications

Professions types : directeurs de ligne aérienne, gérants de trafic, directeurs de vols aériens, contrôleur des mouvements des bateaux

On prévoit que le taux de croissance de l'emploi dans cette classification sera inférieur à la moyenne d'ici le milieu des années 1990 amenant la création d'environ 800 emplois et le remplacement de 5 600 postes. Actuellement, le profil le plus recherché est celui d'un généraliste ayant des compétences dans les secteurs commercial et technique, qui est doué sur le plan des relations interpersonnelles et qui peut appliquer la technologie des communications aux besoins commerciaux de l'entreprise.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1171 Comptables et vérificateurs

Professions types : comptables, vérificateurs, assureurs, fiscalistes, conseillers en prêts, autres agents financiers

Au cours des huit prochaines années, l'emploi devrait avoir un taux de croissance moyen. Les comptables qui quittent la population active laisseront quelque 66 000 postes vacants et on verra la création d'environ 18 800 nouveaux emplois. Les progrès technologiques ont eu de profonds effets sur les assurances et les finances. Dans l'ensemble, les retombées ont été positives et ont mis en valeur la profession de comptable qui offre des services de planification à long terme et des services intégrés de gestion. Les débouchés devraient être meilleurs pour ceux qui connaissent bien les opérations bancaires et les systèmes d'investissement informatisés.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1174 Agents du personnel

Professions types : adjoints au personnel, spécialistes en relations de travail, agents des relations industrielles, conseillers en main-d'oeuvre

Au cours des huit prochaines années, le taux de croissance de l'emploi dans ces professions devrait se situer très près de la moyenne globale amenant la création d'environ 21 000 emplois. Cette perspective optimiste s'explique en partie par la mise en place de systèmes plus perfectionnés et plus complets de planification des ressources humaines dans l'industrie. Le taux de chômage est très faible par rapport à la plupart des autres professions. Les postes d'administrateurs du personnel ont tendance à être exceptionnellement stables. À l'exception des conseillers en main-d'oeuvre qui ont tendance à être concentrés dans le secteur de l'administration publique, les postes d'agents du personnel sont largement répartis entre tous les secteurs.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1175 Acheteurs et agents d'approvisionnement

Professions types : acheteurs, agents d'approvisionnement, directeurs des achats

On prévoit que le taux de croissance de l'emploi sera moyen jusqu'en 1995. Au cours des huit prochaines années, on assistera à la création de 1 700 nouveaux emplois auxquels s'ajouteront 8 000 postes de remplacement. L'emploi tend à être assez stable dans cette profession. Il n'y a que peu de variations saisonnières et presque tous les emplois sont à temps plein. Cependant, l'emploi est vulnérable à l'évolution de l'économie, particulièrement en ce qui touche le secteur de la fabrication dans lequel travaillent la plupart des acheteurs.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1176 Inspecteurs et agents des règlements

Professions types : inspecteurs de salons de beauté, de chaudières, de mines de charbon, de chemins de fer, de restaurants, de navires

Au cours de la dernière décennie, l'emploi dans ce secteur professionnel a enregistré un taux de croissance supérieur à la moyenne et bien qu'on prévoit un ralentissement de ce côté, il semble que le nombre de ces emplois continuera d'augmenter à un rythme un peu plus rapide que la moyenne jusqu'au milieu de années 1990. On s'attend à ce qu'environ 800 nouveaux débouchés et 3 200 emplois de substitution soient créés au cours des huit prochaines années. L'état du marché relatif aux emplois d'inspecteur est parmi les plus favorables de toutes les professions et son taux de chômage a tendance à demeurer faible.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

1179 Cadres administratifs et travailleurs assimilés

Professions types : relationnistes, agents d'information, conseillers d'entreprises, promoteurs, agents d'affaires, de publicité, de contrats

Au cours des huit prochaines années, on s'attend à la création d'environ 6 500 emplois dans ce secteur. Les perspectives d'emploi devraient être près de la moyenne. La situation actuelle du marché du travail pour ces professions est la même que pour l'ensemble du marché du travail. Les emplois sont à temps plein, stables et sans variation saisonnière. Cette catégorie professionnelle n'est pas tellement assujettie aux fluctuations du monde des affaires en général.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2111 Chimistes

Le taux de chômage actuel chez les chimistes est inférieur à celui de la moyenne pour toutes les professions et le nombre de postes difficiles à combler est supérieur à la moyenne. Le domaine de la chimie est moins assujetti aux fluctuations du marché que la plupart des autres domaines professionnels. Les emplois sont stables toute l'année et la plupart sont à temps plein. L'emploi chez les chimistes devrait enregistrer un taux de croissance moyen au cours des huit prochaines années, amenant la création de 900 nouveaux postes et le remplacement de 4 000 autres postes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2112 Géologues

Professions types : géochimistes, géophysiciens, hydrologistes, minéralogistes, océanographes, sismologues

Puisque les géologues travaillent surtout dans le domaine de la recherche pétrolière, dans celui des services aux entreprises et dans celui des services reliés aux activités minières, leurs emplois sont durement touchées par la baisse du prix des minerais et par la chute actuelle des prix mondiaux du pétrole. Cependant, selon les prévisions, la croissance de l'emploi dans cette profession devrait être supérieure à la moyenne. On s'attend, au cours des huit prochaines années, à 800 nouveaux emplois et à 2 600 postes de remplacement. L'exploration des fonds marins et les recherches océanologiques devraient continuer à soutenir la demande d'océanographes. Plus on se sensibilisera à la protection de l'environnement, plus on devra faire appel aux géologues du génie et de l'environnement. Ce groupe professionnel est particulièrement affecté par les fluctuations économiques, et il se peut que certains géologues se retrouvent sans emploi lorsqu'une récession frappera le secteur de la recherche du pétrole et du gaz.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2113 Physiciens

On s'attend à ce que la croissance de l'emploi pour les physiciens demeure moyenne jusqu'en 1995; des postes de remplacement s'ouvriront à mesure que des physiciens passeront à des postes de gestion et d'administration. L'Association canadienne des physiciens compte actuellement 1 700 membres. L'embauche de physiciens n'est pas très affectée par les fluctuations économiques, mais peut l'être par le financement gouvernemental de la recherche. Les occasions d'emploi dans le secteur public et dans les collèges et universités sont restreintes, mais la situation est meilleure dans le secteur des services aux entreprises et des services scientifiques, où l'on prévoit une croissance régulière.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2114 Météorologues

La croissance de l'emploi pour les météorologues sera probablement légèrement inférieure à celle de l'ensemble de la population active. Les débouchés pour les météorologues seront surtout créés en raison des départs. La plupart des diplômés n'auront aucune difficulté à se trouver un emploi, et la demande augmentera pour ceux et celles qui posséderont des connaissances et des compétences poussées dans leur domaine de spécialisation. Plus de 80 % des météorologues sont embauchés par les gouvernements fédéral et provinciaux, le secteur des services aux entreprises n'en retenant qu'un petit nombre. Ce secteur est rarement touché par les récessions, et les météorologues sont peu susceptibles de perdre leur emploi en période de récession. Cependant, ces postes sont parfois affectés par les décisions du gouvernement relatives aux dépenses. Si la compression croissante des dépenses gouvernementales persiste, elle limitera les possibilités d'emploi dans le secteur public, mais le recours de plus en plus fréquent à la sous-traitance pourrait multiplier les débouchés dans le secteur des services aux entreprises.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2117 Technologues et techniciens en sciences physiques

Professions types : techniciens en balistique, analystes de laboratoire de chimie, technologues en alimentation, techniciens géophysiques, techniciens de l'épuration de l'eau

On s'attend à la création de quelque 1 900 nouveaux emplois dans ces professions au cours des huit prochaines années, car le taux de croissance devrait correspondre plus ou moins à la moyenne globale dans la population active. Les secteurs des services aux entreprises, des matières et des produits chimiques, et de l'administration fédérale sont les principaux employeurs des techniciens et technologues et il y a une augmentation soutenue de l'emploi. La demande continuelle de marchandises comportant une proportion de produits chimiques, notamment de produits chimiques non agricoles, devrait aller de pair avec la croissance de l'emploi.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2131 Agronomes et scientifiques assimilés

Professions types : agrologiste, agronomes, horticulteurs, agronomes pédologues, zootechniciens, agroéconomistes

Les perspectives d'emploi pour cette catégorie connaîtront probablement des taux de croissance inférieurs à la moyenne. L'âge relativement moins élevé des membres de cette catégorie indique que celle-ci offre aux nouveaux diplômés des postes au niveau débutant. Les possibilités d'emploi proviendront principalement des remplacements de scientifiques qui quitteront le marché du travail. Les perspectives d'emploi sont favorables aux scientifiques qui s'intéressent aux applications de la recherche en biotechnologie et la demande s'accroîtra probablement pour les scientifiques très spécialisés qui sont compétents en informatique et dans des disciplines connexes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2133 Biologistes et scientifiques assimilés

Professions types : anatomistes, biochimistes, écologistes, généticiens, bactériologistes médicaux, microbiologistes, neurobiologistes, pathologistes, pharmaciens, zoologistes

Au cours des huit prochaines années, la croissance de l'emploi devrait être presque égal à la moyenne de l'ensemble des professions et la plupart des emplois offerts seront des postes de remplacement. L'effectif de la profession étant relativement plus jeune aujourd'hui, les nouveaux diplômés se verront offrir des postes de débutants, tandis que les biologistes plus expérimentés accéderont à des postes de gestion. Les diplômés compétents dans plusieurs disciplines devraient avoir peu de difficulté à trouver du travail puisque dans le domaine de la recherche, il existe une pénurie de diplômés détenteurs d'un doctorat.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2135 Technologues et techniciens en sciences de la vie

Professions types : techniciens en bactériologie, techniciens en agriculture, analystes de semences, technologues des sols, technologues forestiers, technologues en botanique

La croissance de l'emploi dans ce groupe devrait correspondre à peu près à la moyenne jusqu'au milieu des années 1990 amenant la création de 950 nouveaux postes auxquels s'ajouteront 4 800 postes de remplacement. Les perspectives semblent les meilleures dans le secteur du contrôle de la qualité en matière d'agriculture et de pêche, et dans celui de la protection de l'environnement. Des candidats compétents en informatique, en diagnostic et en conception ou en développement multidisciplinaire, ne devraient pas avoir beaucoup de difficulté à trouver du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2139 Travailleurs spécialisés en sciences de la vie

Professions types : écologistes, agrologistes forestiers, pathologistes forestiers, naturalistes

Dans cette catégorie professionnelle, on prévoit un taux de croissance de l'emploi inférieur à la moyenne pour les huit prochaines années. La plupart des postes à pourvoir seront des postes de remplacement qui seront cinq fois plus nombreux que les nouveaux postes. Les emplois sont habituellement à temps plein. Ils ont cependant tendance à fluctuer au cours de l'année, atteignant des sommets au cours de la saison chaude.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2141 Architectes

Professions types : architectes en construction, architectes paysagistes, architectes-ingénieurs de constructions navales

Le taux d'emploi pour les huit prochaines années devrait être à peu près moyen. On s'attend, à court terme, à une meilleure reprise de l'activité dans le secteur du bâtiment ce qui devrait augmenter le nombre d'emplois. Puisque la profession d'architecte est extrêmement sujette à la conjoncture économique, le nombre d'emplois peut diminuer de façon marquée pendant les récessions. Les débouchés sont plus prometteurs pour les architectes qui sont familiers avec la conception de plans assistée par ordinateur. Comme la rénovation, la remise en état, l'entretien et l'amélioration des maisons deviennent de plus en plus en vogue, il se peut que les architectes trouvent plus facilement un emploi dans les petites entreprises.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2142 Ingénieurs chimistes

Les perspectives d'emploi à long terme sont assez bonnes. La situation actuelle est plus favorable pour ce groupe que pour la plupart des autres. Le taux de chômage est plus bas que la moyenne, et les centres d'emploi du Canada ont encore des postes dans ce domaine qui sont difficiles à combler. D'ici 1995, l'emploi devrait s'accroître au moins aussi vite que l'emploi global. D'ici là, environ 500 nouveaux postes devraient être créés et environ 10 % des postes existants devraient faire l'objet de remplacements.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2143 Ingénieurs civils

Professions types : ingénieurs en structure, ingénieurs en construction, ingénieurs en transports, ingénieurs en construction des chaussées, ingénieurs responsables de la lutte contre la pollution, ingénieurs municipaux

Au cours des huit prochaines années, on prévoit que l'emploi chez les ingénieurs civils croîtra au moins aussi rapidement que l'ensemble de l'emploi dans le marché du travail. On s'attend à environ 14 000 emplois vacants dont 4 000 seront de nouveaux emplois et 10 000 seront des postes de remplacement. Le taux de chômage de ce groupe est faible. La croissance de la population canadienne et par conséquent le besoin de nouveaux logements et de réseaux de transport, révèlent de bonnes perspectives d'emploi à long terme.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2144 Ingénieurs électriciens

Professions types : ingénieurs électroniciens, ingénieurs électriciens

La situation actuelle du marché est meilleure pour les ingénieurs électroniciens que pour la plupart des ingénieurs et bien meilleure que pour la plupart des professions. Le développement des télécommunications, des fibres optiques et de la technologie des microprocesseurs a contribué à une demande plus forte pour les ingénieurs électroniciens. La demande d'ingénieurs électriciens est un peu moins importante que celle des ingénieurs électroniciens, mais elle reste plus intéressante que pour la plupart des professions. Environ 2 200 nouveaux postes d'ingénieurs électriciens devraient être créés au cours des huit prochaines années auxquels s'ajouteront 7 400 autres postes de remplacement.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2145 Ingénieurs en organisation industrielle
1173 Analystes de l'organisation et des méthodes

Les employeurs hésitent habituellement à licencier les ingénieurs en organisation industrielle parce qu'ils jouent un rôle essentiel pour le maintien de l'efficacité de l'organisation. C'est pourquoi ils s'en tirent assez bien en période de difficultés. La situation du marché du travail est meilleure pour eux que pour la plupart des professionnels et les prévisions sur l'évolution de l'emploi jusqu'en 1995 sont moyennes. Il devrait se créer environ 2 800 nouveaux postes auxquels s'ajouteront 8 000 postes de remplacement. L'emploi dans la profession est exceptionnellement stable tout au long de l'année. Presque tous les postes d'ingénieur en organisation industrielle, pour la plupart dans le secteur de la fabrication et dans des cabinets d'ingénieurs-conseil, sont à temps plein.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2146 Ingénieurs agricoles
2157 Urbanistes
2159 Ingénieurs professionnels

Professions types : agronomes, spécialistes de l'irrigation, urbanistes, urbanistes de régions rurales, ingénieurs céramistes, ingénieurs forestiers, ingénieurs en isolation

Les perspectives d'emploi pour ce groupe sont meilleures que pour l'ensemble du marché du travail. Les taux de chômage sont beaucoup moins élevés que la moyenne, et les centres d'emploi du Canada continuent de signaler un certain nombre de postes vacants difficiles à combler. L'ensemble de ces professions regroupe environ 14 000 emplois, 44 % d'entre eux étant dans la catégorie des urbanistes. Dans la majorité des cas, il s'agit d'emplois à temps plein. À remarquer toutefois que les emplois à temps partiel représentaient 12 % de l'ensemble des emplois en 1981.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2147 Ingénieurs mécaniciens

Professions types : ingénieurs en technique automobile, ingénieurs concepteurs d'usines, ingénieurs en conception de systèmes de chauffage, spécialistes de la réfrigération, ingénieurs en transmission de chaleur et en thermodynamique, ingénieurs en hydraulique

On prévoit la création de 2 400 nouveaux postes d'ingénieur mécanicien et au remplacement de 7 500 autres postes au cours des huit prochaines années, ce qui représenterait une bien meilleur situation de l'emploi. On s'attend, à l'avenir, à ce que l'emploi enregistre un taux de croissance égal à celui de la moyenne des professions. Le plus grand nombre de débouchés seront des postes d'ingénieur d'usine.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2151 Ingénieurs métallurgistes

Professions types : métallurgistes des industries d'extraction, ingénieurs des matériaux, ingénieurs des fonderies, ingénieurs des industries de transformation

Les perspectives d'emploi sont moyennes actuellement et pourraient continuer de l'être jusqu'en 1995. Le taux de chômage est très faible chez les ingénieurs métallurgistes, et les centres d'emploi du Canada continuent à déclarer un faible nombre de postes vacants difficiles à combler. Au cours des huit prochaines années, il devrait se créer environ 200 nouveaux emplois et 600 postes de remplacement.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2153 Ingénieurs miniers

Professions types : ingénieurs en conception, en exploration minière, en production minière, en minéralogie, en sécurité

Les perspectives d'emploi pour ce groupe sont meilleures pour les huit prochaines années; le taux de croissance de l'emploi devrait correspondre à peu près à la moyenne globale. Si l'on exclut les passages à des positions de cadres, environ 1 400 postes de remplacement devraient se présenter au cours des huit prochaines années en plus de la création de 400 nouveaux postes. Alors que la plupart des postes sont offerts dans de petites collectivités, les emplois dans les grandes agglomérations urbaines sont rares et très recherchés. La mécanique des roches et la planification minière sont des spécialités de plus en plus importantes dans ce domaine.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2154 Ingénieurs pétroliers

Professions types : ingénieurs spécialisés en forage, en gisements, en production de pétrole, en pipelines

Au cours de la crise de l'énergie des années 1970, la croissance de l'emploi, chez les ingénieurs miniers, était explosive. Cependant, au début des années 1980, la récession, des taux d'intérêt élevés et la baisse des cours du pétrole ont contribué à freiner la croissance de l'emploi. On prévoit un retour à un taux de croissance plus élevé que la moyenne jusqu'en 1995 qui permettra la création de 500 nouveaux emplois et de 700 postes supplémentaires de remplacement. Malgré l'actuelle faiblesse des activités de recherche pétrolière, le taux de chômage est très faible parmi les ingénieurs pétroliers.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2155 Ingénieurs en aérospatiale

L'emploi dans cette profession fluctue plus que dans les autres disciplines du génie en raison des hauts et des bas qui semblent caractériser ce secteur d'activité. En moyenne, cependant, les perspectives semblent bonnes. Le taux de chômage est très faible et le taux de croissance prévu de l'emploi se situe nettement au-dessus de la moyenne pour la période de 1987 à 1995. Environ 400 nouveaux emplois sont prévus de même que 1 000 postes de remplacement.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2161 Arpenteurs

Professions types : arpenteurs-géomètres, arpenteurs aériens, arpenteurs en topographie maritime, arpenteurs pour pipelines, arpenteurs en topographie portuaire, topographes, hydrographes

La croissance de l'emploi dans ce groupe devrait être à peu près moyenne au cours des huit prochaines années. La profession pourrait être relativement affectée par les fluctuations de la conjoncture économique. Le travail étant effectué surtout à l'extérieur, les tendances de l'emploi sont affectées par le rythme saisonnier, l'emploi étant donc à son plus fort au cours des mois les plus chauds de l'année. La proportion d'emplois à temps partiel a augmenté, mais elle reste en-deçà de la moyenne. Les arpenteurs aériens ont été particulièrement touchés par les progrès technologiques. La mise au point d'instruments dans d'autres domaines pourrait également avoir un effet sur la demande dans ce groupe.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2163 Dessinateurs techniques

Professions types : dessinateurs en aéronautique, en architecture, en cartographie, en matériel électronique et mécanique

La conception assistée par ordinateur (CAO) a éliminé beaucoup de tâches répétitives et exigera du dessinateur des compétences plus poussées en matière de conception, une production d'un graphisme plus raffiné et des dessins plus précis. L'élargissement des applications de la CAO multipliera les possibilités dans les domaines du paysagisme, de la décoration intérieure et du dessin de mode. Plusieurs sociétés préfèrent recycler leurs dessinateurs d'expérience pour leur permettre d'acquérir les techniques de la CAO plutôt que d'embaucher des diplômés de collèges communautaires ou de cégeps inexpérimentés mais formés en CAO.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2164 Technologues et techniciens en architecture
2165 Technologues et techniciens en génie

Professions types : techniciens en électricité, techniciens et technologues en électronique, techniciens du contrôle de la qualité, technologues en architecture

L'avenir est sombre quant aux nouveaux débouchés. La technologie est une arme à double tranchant pour ces emplois. D'une part, la conception assistée par ordinateur a généré une plus grande productivité de même qu'une meilleure efficacité, d'autre part, l'automatisation devient une menace pour les emplois.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2181 Mathématiciens, statisticiens et actuaires

Professions types : actuaires, démographes, statisticiens, experts en méthodes d'échantillonnage, statisticiens spécialisés dans les sondages

Pendant la période à l'étude jusqu'en 1995, on prévoit pour ce groupe un taux de croissance à peu près égal à la moyenne de toutes les professions. Les débouchés dépendront de l'expansion du secteur des affaires et des postes laissés vacants par le personnel qui quitte le marché du travail. Il se peut que des débouchés dans l'enseignement s'ouvrent dans les collèges et universités pour les titulaires de doctorats en mathématiques ou en statistiques qui ont des connaissances en informatique. La recherche opérationnelle est un nouveau domaine d'emploi qui prend de l'expansion.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2183 Analystes de systèmes, programmeurs en informatique

Professions types : analystes de systèmes logiciels et de méthodes, programmeurs

Les perspectives d'emploi actuelles pour ce groupe sont comparables à celles de l'ensemble des professions. La main-d'oeuvre étant jeune, le nombre de postes de remplacement devrait être faible. Toutefois, comme les programmeurs et les analystes changent souvent de profession, de nombreux débouchés s'ouvriront. Le marché du travail est plus prometteur que pour la plupart des professions. Le taux de chômage a été relativement faible, et les centres d'emploi du Canada ont signalé un certain nombre de postes vacants difficiles à combler. Les progrès technologiques ont créé de nouveaux débouchés dans des professions comme celles de gestionnaire de base de données, d'ingénieur des systèmes d'information et de logiciels, de programmeur et d'informaticien.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2311 Économistes

Au cours des huit prochaines années, l'emploi correspondra plus ou moins à la moyenne de l'ensemble des professions. La demande d'économistes dans le secteur de l'administration publique sera limitée en raison des compressions budgétaires mais les débouchés dans le secteur des services aux entreprises seront meilleurs car les organismes du gouvernement font de plus en plus appel au secteur privé. Les candidats spécialisés en analyse quantitative et compétents en informatique seront mieux placés sur le marché du travail. Le profil d'âge des économistes indique que des postes de débutants peuvent être offerts aux nouveaux diplômés. Les économistes expérimentés peuvent accéder à des postes de gestion.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2313 Sociologues, anthropologues

Professions types : anthropologues, archéologues, criminologues, ethnologues, sociologues

On prévoit que ces professions connaîtront un taux de croissance relativement moyen entre 1987 et 1995. Une augmentation de la demande de services sociaux provoquera la création de nouveaux emplois de même que des postes de remplacement. Puisqu'un nombre relativement faible de sociologues restent sociologues toute leur vie, il y aura probablement un nombre de débouchés supérieurs à la moyenne pour les nouveaux diplômés, mais l'excédent actuel de sociologues et les compétences élevées des candidats durcissent la concurrence et les nouveaux diplômés qui n'ont qu'un baccalauréat peuvent difficilement trouver un emploi de sociologue. Les perspectives d'emploi devraient être meilleures pour les sociologues ayant de l'expérience et une formation en analyse quantitative.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2315 Psychologues

Professions types : psychologues de l'enfance, psychologues de l'éducation, psychologues industriels, conseillers en santé mentale, neuropsychologues, psychologues en recherche

De 1986 à 1995, on prévoit que les perspectives d'emploi pour ce groupe iront de pair avec la moyenne dans toutes les professions. Les occasions de carrière proviendront de la création de nouveaux emplois et du remplacement du personnel qui quittera le marché du travail. Il y aura également des postes de débutants pour les nouveaux diplômés; les psychologues plus expérimentés accéderont à des postes de gestion. L'évolution constante des conditions sociales et économiques stimule la demande de psychologues. Cependant, comme les crédits actuels affectés par les provinces aux services de la santé n'augmenteront pas, les débouchés seront probablement limités. Les psychologues cliniciens auront probablement moins de mal à trouver un emploi.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2331 Travailleurs sociaux

Professions types : agents d'adoption, conseillers familiaux, agents des libérations conditionnelles, travailleurs en service de bien-être social individualisé

Au début des années 1980, les perspectives d'emploi pour les travailleurs sociaux étaient supérieures à la moyenne, mais au cours des huit prochaines années, la croissance de l'emploi devrait être comparable à la moyenne dans l'ensemble des professions. Près de 50 % de tous les travailleurs sociaux sont à l'emploi de services de santé. Viennent ensuite l'administration provinciale et les hôpitaux. Le gouvernement fédéral et les municipalités embauchent 10 % environ de tous les travailleurs sociaux. La nature même du travail social – aider les particuliers et les familles à faire face aux problèmes – signifie que la demande de ces services augmentera à mesure que la population totale s'accroîtra.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2333 Personnel des services sociaux et communautaires

Professions types : conseillers de camp de vacances, travailleurs dans des organismes de bienfaisance, travailleurs sociaux pour enfants, travailleurs en services communautaires

La croissance de l'emploi dans ce groupe se maintiendra à un rythme moyen jusqu'au milieu des années 1990. La demande est reliée aux fonds municipaux attribués aux installations récréatives tels que les centres récréatifs, les piscines et autres. Puisque de plus en plus les deux parents travaillent à l'extérieur du foyer, on aura besoin de personnel pour organiser des programmes d'été et d'hiver. Une population vieillissante nécessitera plus de services et il faudra du personnel spécialisé auprès des handicapés. Il s'agira de postes de premier échelon qui seront offerts aux nouveaux diplômés des écoles secondaires, des collèges communautaires, des cégeps et des universités. D'autre part, les programmes d'aide bénévole permettent aux jeunes d'acquérir des compétences monnayables de gestion et de leadership avant qu'ils entrent dans le marché du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2343 Avocats et notaires

On prévoit, pour les huit prochaines années, que la croissance de l'emploi pour ce groupe sera supérieure à la moyenne. Les secteurs de croissance en matière juridique comprennent le droit constitutionnel, la protection du consommateur, le droit de la famille et le droit des sociétés et des valeurs mobilières. L'emploi est généralement stable. Toutefois, la conjoncture économique et la tendance à publiciser les services juridiques peut nuire aux avocats établis en pratique privée.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2351 Bibliothécaires, archivistes et conservateurs

Le taux de croissance de l'emploi dans ce groupe a ralenti et l'on s'attend à ce qu'il soit comparable à celui de l'ensemble des professions au cours des huit prochaines années. Un grand nombre de ces professionnels sont à l'emploi du secteur des services, notamment l'éducation. Le profil d'âge sous-entend que les nouveaux diplômés universitaires se verront offrir des postes de débutants. Au cours de la période à l'étude, la demande de bibliothécaires variera. Les débouchés sont plus prometteurs pour les spécialistes des domaines scientifiques et techniques, notamment dans les bibliothèques de recherche.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2353 Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives

De 1986 à 1995, l'emploi chez ce groupe devrait connaître un taux de croissance comparable à la moyenne du taux de l'ensemble des professions. La plupart des techniciens travaillent dans le secteur de l'éducation et dans des services divers, tandis qu'une plus faible proportion est à l'emploi des trois paliers de gouvernement. On ne sait pas vraiment quels effets tout cela aura sur l'emploi. Il se peut que les systèmes informatiques qui cataloguent les publications et contrôlent les prêts ouvrent de nouveaux débouchés aux techniciens, mais à mesure que les systèmes deviendront plus faciles à utiliser par le public, la croissance de l'emploi risque de ralentir au niveau des techniciens subalternes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2391 Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle

Professions types : conseillers en orientation scolaire, conseillers en développement de groupes, conseillers en orientation professionnelle

La tendance au retour aux études entraîne un accroissement de l'effectif scolaire et du nombre d'étudiants qui pourraient avoir besoin de services de consultation. La mise en oeuvre de programmes d'action positive et d'équité en matière d'emploi pourra faire augmenter la demande de conseillers qui sont en mesure de satisfaire aux besoins des clients spéciaux. Les perspectives d'emploi seront meilleures pour les conseillers qui offrent des services aux étudiants plus âgés puisque leur nombre augmentera.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2511 Ministres du culte

Professions types : évêques, vicaires, missionnaires, évangélistes, prêtres, rabbins, officiers de l'Armée du Salut

Le taux de croissance de l'emploi chez cette catégorie était de loin inférieur à celui de l'ensemble des professions dans les années 1970, mais on prévoit qu'il augmentera à un rythme au moins aussi rapide que la moyenne entre 1986 et 1995. Au cours des huit prochaines années, on prévoit qu'il y aura environ 15 000 postes de remplacement auxquels s'ajouteront 1 300 nouveaux emplois. La situation des ministres du culte dans le marché du travail est meilleure que celle de la majorité des professions comme l'indique leur faible taux de chômage. Certaines confessions font actuellement face à des pénuries graves, tandis que d'autres ont une demande trop abondante de diplômés. Les nouveaux diplômés devraient pouvoir trouver un emploi dans un secteur non liturgique tel que celui des conseillers.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2711 Professeurs d'université

Professions types : professeurs, chargés de cours, chargés de cours pratique, boursiers

On prévoit actuellement pour ce groupe un taux de croissance de l'emploi légèrement supérieur à celui de l'emploi dans l'ensemble de l'économie. L'augmentation du nombre des inscriptions indique que les professeurs d'université ont bénéficié d'une conjoncture du marché très favorable depuis 1981. Comparativement aux autres professions, l'enseignement universitaire est celle qui a bénéficié des conditions du marché les meilleures.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2731 Professeurs aux niveaux primaire et préscolaire

On s'attend que la croissance de l'emploi chez les enseignants du primaire se maintienne au-dessus de la moyenne d'ici 1995, mais l'embauche pour les postes de remplacement sera inférieure à la moyenne de l'ensemble des professions. L'état actuel du marché du travail s'est un peu amélioré au cours des deux dernières années, et à mesure que les enfants issus de la poussée démographique atteindront l'âge de l'école primaire, il y aura une hausse de la demande pour les services d'enseignants. Un financement plus élevé de la part des provinces sera un facteur déterminant de la croissance de l'emploi. Il faut également tenir compte du travail à temps partiel sous la forme de suppléance et d'enseignement spécialisé (la musique, les arts, etc.).

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2733 Professeurs au niveau secondaire

On s'attend que pendant les huit prochaines années, la croissance de l'emploi chez ce groupe sera à peu près moyenne mais que la demande augmentera vers les dernières années de la période visée. Dans l'état actuel du marché du travail, les enseignants du secondaire connaissent un taux de chômage moins élevé que les enseignants du primaire. Ceci reflète les différences actuelles dans la tendance démographique et dans l'offre entre ces deux groupes d'enseignants. À ce niveau comme aux autres niveaux de l'enseignement, il y a du travail à temps partiel, et la fluctation saisonnière n'est pas structurelle en raison des longues vacances d'été.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2791 Professeurs d'écoles techniques et professionnelles

Maintenant que l'inscription dans les collèges s'est stabilisée, on s'attend que le taux de croissance soit plus modéré au cours des huit prochaines années. L'état actuel du marché du travail indique un taux de chômage inférieur à la moyenne. On prévoit que d'ici 1995 la majorité des postes seront des postes de remplacement. L'emploi à temps partiel est très présent chez ce groupe et les fluctuations saisonnières ne sont pas aussi prononcées qu'aux niveaux primaire et secondaire puisque beaucoup de collèges communautaires, de cégeps et d'instituts de technologie offrent un grand nombre de cours d'été.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

2795 Professeurs d'enfance exceptionnelle

Professions types : enseignants aux non-voyants, aux malentendants, aux handicapés physiques et mentaux, de même qu'aux étudiants doués

Selon les prévisions, la croissance de l'emploi chez ce groupe se situera, de 1987 à 1995, au-dessus de la moyenne des professions mais ne s'accroîtera pas comme auparavant. La tendance à intégrer les enfants en difficulté d'apprentissage dans les classes régulières affectera probablement la croissance de l'emploi dans cette discipline puisque les enseignants des classes régulières devront assumer les tâches des conseillers pédagogiques spéciaux. La majorité des nouveaux emplois résulteront de cette croissance, tandis qu'une part moindre proviendra des enseignants qui quitteront le marché du travail. L'état du marché du travail pour cette profession s'est amélioré au cours des dernières années.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3111 Médecins et chirurgiens

Il est prévu que le taux de croissance de l'emploi dans ces professions ralentira au cours des huit prochaines années. Bien que les postes de remplacement créeront à eux seuls 24 000 débouchés au cours de cette même période, on s'attend quand même à un excédent de médecins d'ici l'an 2000. La plupart des provinces ont mis en oeuvre des programmes d'encouragement qui offrent des privilèges spéciaux et des revenus plus élevés aux médecins disposés à travailler dans les régions éloignées ou mal servies. Le nombre de plus en plus élevé de personnes âgées et la mise au point de nouvelles techniques, de nouveaux médicaments et de nouvelles méthodes de soigner entraînent déjà des changements dans les spécialisations des médecins. La gériatrie en est un exemple.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3113 Dentistes

Le taux de croissance de l'emploi chez les dentistes a été élevé depuis le début des années 1970 mais on prévoit qu'il fléchira au cours des huit prochaines années. L'Association dentaire canadienne prévoit également un surplus de main-d'oeuvre d'ici 1995. Par conséquent, seulement 4 200 postes de remplacement seront requis. Puisque bon nombre de dentistes sont des travailleurs autonomes, le chômage est pratiquement inexistant dans cette profession. Actuellement, environ 94 % des travailleurs du secteur des soins dentaires travaillent à temps plein.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3115 Vétérinaires

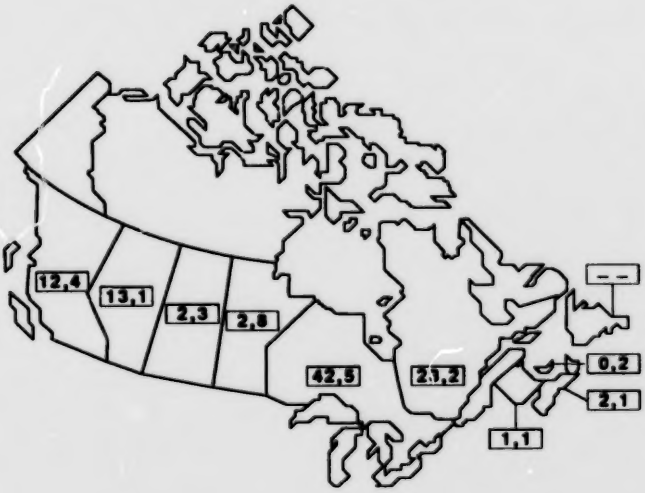
Le nombre de vétérinaires actifs a augmenté considérablement dans les années 1970, et le taux de croissance a été plus du double de la moyenne dans l'ensemble des professions. Le taux de croissance a toutefois ralenti depuis 1980 et est actuellement inférieur à celui de l'ensemble de la population active. Ce taux devrait s'accélérer quelque peu au cours des huit prochaines années, tout en restant légèrement inférieur à la moyenne. Les perspectives d'emploi actuelles sont excellentes pour les vétérinaires et devraient se maintenir au cours des huit prochaines années. Le taux de chômage est faible par rapport à celui de l'ensemble de la population active et le nombre de postes vacants par 1 000 vétérinaires embauchés est près de six fois plus élevé que la moyenne. Entre 1987 et 1995, on aura besoin de plus de 1 500 nouveaux vétérinaires et environ 200 occuperont un poste directement relié à la croissance économique; les autres remplaceront les vétérinaires qui quittent la pratique active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3117 Ostéopathes et chiropraticiens

La croissance de l'emploi a été très forte dans ces professions au cours des années 1970 et au début des années 1980 et devrait, pendant les huit prochaines années, rester égale à la moyenne de l'ensemble des professions. Environ 1 400 emplois seront créés dont 30 % seront de nouveaux emplois et le reste des postes de remplacement. Le chômage est pratiquement inexistant chez les ostéopathes et les chiropraticiens, surtout parce qu'ils travaillent en pratique privée. Cependant, la capacité de croissance de ces professions est restreinte par le nombre limité d'étudiants que peut recevoir le seul établissement de formation en chiropratique au Canada.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



3131 Infirmiers

Depuis le début des années 1970, la demande d'infirmiers a connu un taux moyen de croissance annuelle supérieur à celui de l'ensemble de la population active. Cependant, d'après les prévisions, il semble que cette tendance ne maintiendra probablement pas ce rythme jusqu'en 1995. Entre 1987 et 1995, il y aura environ 53 000 postes d'infirmiers disponibles au Canada. Dans un cas sur quatre, il s'agira de nouveaux postes créés par une demande croissante et dans les autres cas, il s'agira de postes de remplacement. À l'heure actuelle, les perspectives d'emploi sont excellentes pour les infirmiers. Le taux de chômage est faible et le nombre de postes vacants a nettement augment depuis 1983.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3132 Garçons de salle d'hôpital
3135 Aides-infirmiers

Professions types : aides-infirmiers de soins personnels, aides-infirmiers, aides sanitaires, garçons de salle d'hôpital

On prévoit que le taux de croissance de l'emploi dans ce secteur sera moyen et qu'il devrait ralentir. Il devrait se créer près de 50 600 nouveaux emplois entre 1988 et 1995. Dans un cas sur cinq, il s'agira de nouveaux postes créés par l'augmentation de la demande, les autres postes deviendront vacants à la suite des départs. Le taux de chômage chez les aides-infirmiers reste inférieur à celui de l'ensemble de la population active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3134 Infirmiers auxiliaires autorisés

La croissance de l'emploi dans ce groupe a été supérieure à la moyenne tout au long des années 1970 mais a ralenti quelque peu depuis 1980, une tendance que l'on prévoit se maintenir au cours des huit prochaines années. Près de 3 500 nouveaux postes pourraient être créés dans ce secteur professionnel auxquels s'ajouteraient 13 000 autres postes de remplacement. Bien que les perspectives d'emploi pour les infirmiers auxiliaires soient bonnes, cette situation pourrait changer si la technologie continue de rendre les soins infirmiers habituels plus complexes. Le chômage a toujours été plus faible dans ce groupe professionnel que dans l'ensemble des professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3136 Audiologistes et thérapeutes de l'élocution
3137 Physiothérapeutes
3138 Ergothérapeutes

Professions types : physiothérapeutes, ergothérapeutes, audiologistes, orthophonistes

La croissance de l'emploi chez ce groupe devrait être forte dans l'immédiat puis devrait rester moyenne pendant les huit prochaines années. On verra la création de quelque 4 700 postes dont deux sur cinq seront le résultat de l'accroissement de la demande. Les perspectives d'emploi s'annoncent excellentes pour les thérapeutes – il y a pénurie actuellement. En 1986, leur taux de chômage était extrêmement faible; il n'y avait que 20 % des thérapeutes à chercher activement du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3151 Pharmaciens

On s'attend que la croissance de l'emploi dans le secteur de la pharmacologie reste élevée jusqu'en 1995 amenant plus de 7 000 débouchés au cours des huit prochaines années. Près de 20 % de ces postes seront le fait d'une augmentation de la demande, les autres seront créés par les départs. Les pharmaciens connaissent un taux de chômage minime parce qu'un grand nombre d'entre eux travaillent à leur propre compte. De même, le nombre de postes vacants a nettement augmenté depuis 1982, ce qui confirme les pénuries de pharmaciens que l'on signale actuellement.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3152 Diététistes et nutrionnistes

Il est permis de croire que la situation de l'emploi sera moyenne d'ici 1995. On prévoit la création de plus de 300 nouveaux postes; plus de 1 300 autres postes seront laissés vacants par le personnel qui se retirera du marché du travail. Malgré que le taux de chômage dans ce domaine correspond actuellement à la moyenne du taux de chômage de l'ensemble des professions, le nombre de postes vacants reste relativement élevé.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3153 Optométristes

Depuis 1981, cette profession a connu une expansion relativement grande et le taux de croissance devrait, jusqu'en 1995 au moins, rester supérieur à la moyenne dans l'ensemble des professions. Quelque 1 700 postes seront à combler pendant cette période, environ 600 d'entre eux seront créés par une plus forte demande et le reste seront les postes rendus vacants par les optométristes qui se retireront du marché du travail. Le chômage n'existe pratiquement pas chez les optométristes, en partie parce qu'une grande proportion travaillent à leur propre compte. Le nombre de postes vacants est près de quatre fois celui de l'ensemble de la population active, ce qui porte à prédire des perspectives d'emploi prometteuses.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3154 Opticiens d'ordonnances

Bien que l'on s'attend à un léger ralentissement, le taux de croissance de l'emploi chez ce groupe devrait rester comparable à celui de l'ensemble des professions. Il faudra 1 400 opticiens au cours des huit prochaines années et dans un cas sur quatre, il s'agira d'un nouvel emploi, les autres seront des postes de remplacement. Les perspectives d'emploi actuelles sont excellentes pour les opticiens d'ordonnances et le taux de chômage est fort bas par rapport à celui de l'ensemble de la population active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3155 Technologues et techniciens en radiologie

Au cours des huit prochaines années, la croissance de l'emploi chez ce groupe professionnel devrait être comparable à celle de l'ensemble des professions. Il pourrait y avoir quelque 3 200 débouchés dont le quart environ seraient de nouveaux emplois et les autres des postes laissés vacants par les technologues qui cesseraient d'exercer. Les perspectives d'emploi sont bonnes dans la profession. Par rapport à la situation de l'ensemble de la population active, le taux de chômage est faible et on signale un nombre élevé de postes vacants.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3156 Technologues et techniciens de laboratoire médical

Professions types : technologues en biochimie, en microbiologie et en cytogénétique, techniciens en pathologie et en pharmacologie

Depuis quinze ans, le taux de croissance de l'emploi chez les technologues de laboratoire médical a été environ le double de celui de la population active dans son ensemble. On prévoit environ 10 400 débouchés dont un emploi sur trois sera nouvellement créé; les autres seront des postes de remplacement. À l'heure actuelle, les perspectives d'emploi sont favorables et le taux de chômage est faible comparativement à celui de la population active en général.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3157 Denturologistes
3158 Hygiénistes et assistants dentaires
3161 Techniciens dentaires de laboratoires

La croissance de l'emploi dans ces professions devrait rester supérieure à la moyenne de l'ensemble des professions. Entre 1987 et 1995, ce secteur devrait offrir plus de 10 000 débouchés dont plus de la moitié proviendront du personnel qui se retirera du marché du travail; les autres seront de nouveaux emplois. Les perspectives d'emploi s'annoncent excellentes pour le personnel dentaire auxiliaire. Le taux de chômage est faible par rapport à celui de l'ensemble de la population active, et on signale un grand nombre de postes vacants.

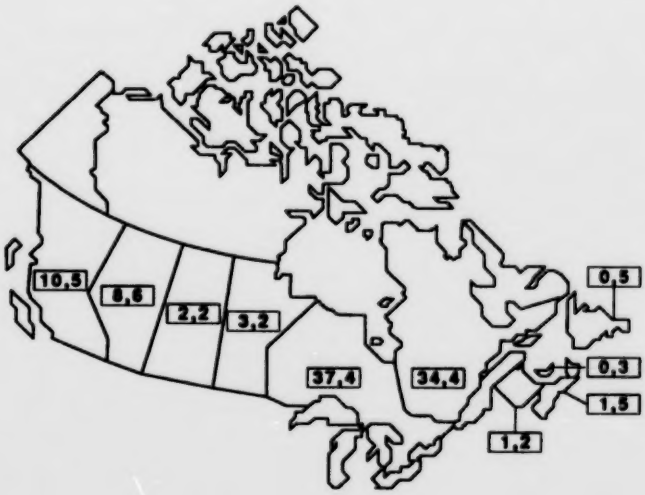
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3313 Dessinateurs de produits et décorateurs d'intérieur

Professions types : dessinateurs et concepteurs d'intérieur, dessinateurs de tissus et les dessinateurs de produits industriels

Jusqu'en 1986, la situation du marché du travail dans ce groupe de professions a été assez favorable. La croissance de l'emploi devrait correspondre au taux de croissance moyen pendant la période visée. D'ici 1995, il faudra embaucher plus de 11 000 dessinateurs et décorateurs pour combler les nouveaux postes et remplacer le personnel qui quittera le marché du travail. La récession de 1981-1982 n'a pas frappé les dessinateurs et décorateurs aussi durement que les membres des autres professions pour ce qui est des possibilités d'emploi. C'est ce que font ressortir les taux de chômage qui sont restés inférieurs au taux de chômage moyen.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



3314 Dessinateurs publicitaires et illustrateurs

Professions types : publicistes, artistes commerciaux, graphistes, illustrateurs médicaux et scientifiques

On peut prévoir, en ce qui concerne ces secteurs, une croissance moyenne d'ici 1995; on aura besoin de 8 100 artistes et illustrateurs pour combler de nouveaux postes et des postes existants. Les graphistes et les artistes commerciaux ont beaucoup bénéficié de l'informatisation des arts graphiques. Cependant la situation du marché du travail demeurera moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3315 Photographes et opérateurs de caméra

Professions types : photographes commerciaux, industriels et aériens; opérateurs de caméra de la télévision et des services de nouvelles

L'emploi dans ces professions devrait croître à un rythme supérieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. On prévoit qu'il faudra embaucher environ 5 400 travailleurs dans ces professions d'ici 1995. Les débouchés seront surtout le fait du retrait des individus de la population active. La situation du marché du travail dans ce groupe de professions correspond à peu près à la moyenne mais l'utilisation de plus en plus répandue des moyens visuels a fait gonfler la demande de personnel technique compétent.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3330 Directeurs et metteurs en scène

Professions types : directeurs de théâtre, directeurs musicaux, directeurs de programmes, metteurs en scène de théâtre, de films, et de vidéos

Au cours des huit prochaines années, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne dans ce groupe professionnel. Les nouveaux débouchés s'élèveront à environ 3 500 d'ici 1995. Ceci incluera les nouveaux emplois et les postes de remplacement. Au cours des dernières années ce groupe de professions a bénéficié d'une situation relativement bonne dans le marché du travail et l'accroissement de la production de films, de messages publicitaires et de vidéos devrait continuer d'augmenter les possibilités d'emploi.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3331 Chefs d'orchestre, compositeurs et arrangeurs
3332 Musiciens et chanteurs
3333 Travailleurs de la musique

Professions types : chefs de petits et de grands orchestres, compositeurs, instrumentistes, organistes, chanteurs

La croissance de l'emploi dans ces professions devrait être supérieure à la moyenne d'ici le milieu des années 1990. Le nombre de débouchés devrait être d'environ 8 400 dont la majorité seront des postes laissés vacants par les personnes qui auront quitté le marché du travail. La situation du marché du travail a été favorable ces dernières années et le taux de postes vacants a été supérieur à la moyenne.

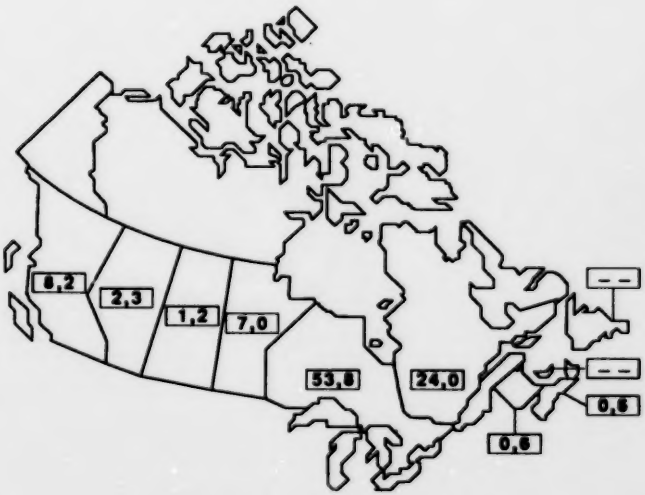
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3334 Danseurs et chorégraphes

Professions types : danseurs de troupe, de ballet classique et à claquettes

Les perspectives d'emploi des danseurs et des chorégraphes laissent prévoir une croissance supérieure à la moyenne pour les huit années à venir. On prévoit environ 600 débouchés d'ici 1995. La situation du marché du travail a été moyenne jusqu'à présent mais la diminution du nombre de travailleurs temporaires étrangers entraînera un plus grand nombre d'emplois pour les Canadiens.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



3335 Acteurs

Professions types : comédiens, imitateurs, interprètes de la radio et du théâtre

Cette profession devrait connaître une croissance de l'emploi supérieure à la moyenne au cours des huit prochaines années. Le nombre de débouchés sera d'environ 1 200 dont la plupart seront des postes laissés vacants par les personnes qui auront quitté le marché du travail. Ce groupe professionnel n'a pas joui d'une situation du marché du travail très favorable depuis quelques années. Bien que les taux de chômage semblent plus bas dans ce groupe qu'ailleurs, un bon nombre d'acteurs et d'actrices exercent d'autres professions pour gagner leur vie pendant qu'ils cherchent du travail dans leur spécialisation.

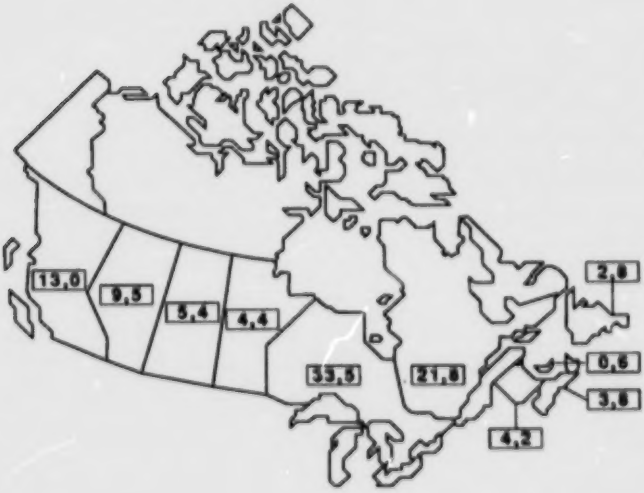
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3337 Annonceurs à la radio et à la télévision

Professions types : diffuseurs, animateurs, commentateurs sportifs, annonceurs

La croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel devrait être moyenne jusqu'au milieu des années 1990. Le remplacement des personnes qui quitteront la profession occasionnera 1 900 débouchés au cours des huit prochaines années. La situation du marché du travail n'a pas été favorable au cours des dernières années mais un roulement très important de la main-d'oeuvre dans ce secteur pourrait se traduire par des perspectives d'emploi plus importantes que prévues. Le travail à temps partiel est légèrement supérieur à la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



3351 Écrivains et rédacteurs

Professions types : chefs de la rédaction publicitaire, rédacteurs de publicité, chroniqueurs, reporters, journalistes de la presse écrite, rédacteurs de chroniques de cinéma

Les perspectives d'emploi pour cette catégorie professionnelle devraient connaître une croissance moyenne jusqu'en 1995. Au cours des huit prochaines années, on aura besoin d'environ 11 000 écrivains et rédacteurs pour combler les postes nouvellement créés et ceux qui seront vacants suite à des départs. La situation du marché du travail pour ce groupe est très favorable. En 1986, le taux de chômage était bas.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3355 Traducteurs et interprètes

L'emploi dans ces professions devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne jusqu'en 1995. Ces dernières années, la situation du marché du travail a été un peu plus favorable que la moyenne. La proportion d'emplois à temps partiel est plus élevée que dans les autres professions. Au cours des huit prochaines années, on aura besoin d'environ 2 500 traducteurs et interprètes pour combler de nouveaux postes et/ou des postes devenus vacants.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

3370 Entraîneurs, moniteurs et instructeurs des sports et loisirs

Professions types : entraîneurs et moniteurs d'athlétisme, instructeurs de patinage, de ski et de nage, directeurs d'éducation physique

L'emploi dans ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne jusqu'en 1995. Il faudra embaucher 5 700 personnes pour remplacer celles qui quitteront le marché du travail. On aura besoin de 2 600 autres personnes pour combler les nouveaux postes. La situation du marché du travail pour les entraîneurs, moniteurs et instructeurs a été plus favorable que pour l'ensemble des professions et le taux de chômage est inférieur à la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4111 Secrétaires et sténographes

Professions types : commis-sténographes, secrétaires ministériels

Au cours des huit prochaines années, l'emploi dans ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Vu le grand nombre d'employés âgés de moins de 54 ans, il y aura à peu près moyen de postes de remplacement. L'emploi dans ce domaine, où les femmes sont en plus grand nombre, est le même durant toute l'année et environ un poste sur cinq est à temps partiel.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4113 Dactylographes et commis-dactylographes

Professions types : télétypistes, audiotypistes, opérateurs d'unités de traitement de textes, commis à la dactylographie

Selon les prévisions, l'emploi dans ce groupe devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne jusqu'en 1995. Au cours des huit prochaines années, quelque 10 200 nouveaux emplois seront créés. Au cours de cette même période, environ 54 000 postes de niveau débutant devront être comblés. Le taux de chômage dans cette profession s'est amélioré, mais il demeure supérieur à ce qu'il était en 1981. Les emplois ont tendance à être stables toute l'année. Les emplois à temps partiel sont fréquents, la proportion étant d'environ deux emplois sur neuf. Ce groupe professionnel se compose presque entièrement de femmes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4131 Teneurs de livres

Professions types : commis en comptabilité, commis comptables, commis-teneurs de livres, commis du service de la paie

L'emploi dans cette profession devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne jusqu'en 1995. Au cours des huit prochaines années, près de 44 400 nouveaux emplois devront être créés dans cette profession et 137 000 autres devront être comblés pour remplacer les titulaires actuels. A l'heure actuelle, la situation du marché du travail est favorable aux teneurs de livres, mais pas autant qu'avant la récession de 1982.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4133 Caissiers

Professions types : caissiers de banques, d'entreprises, de bureaux, d'épiceries

L'emploi chez ce groupe devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne jusqu'au milieu des années 1990. Au cours des huit prochaines années, quelque 30 000 nouveaux emplois devraient être créés dans ce groupe. Comme une faible proportion seulement de caissiers sont âgés de plus de 54 ans, on s'attend à ce qu'il y ait peu de débouchés résultant du remplacement des titulaires actuels. Les débouchés qui s'ouvrent pour d'autres raisons sont cependant très nombreux. Les emplois demeurent habituellement stables toute l'année malgré les fluctuations du climat économique global. Les emplois à temps partiel sont également très fréquents dans ce domaine.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4135 Commis aux finances

Professions types : commis aux assurances, commis de banques, commis aux biens immobiliers

L'emploi dans ce groupe devrait enregistrer un taux de croissance moyen jusqu'en 1995. Au cours des huit prochaines années, quelque 4 900 nouveaux emplois devraient être créés auxquels s'ajouteront 10 000 autres postes de remplacement. À l'heure actuelle, le marché du travail est favorable aux commis aux finances bien que la bureautique ait entraîné un ralentissement de la croissance de l'emploi dans ce groupe.

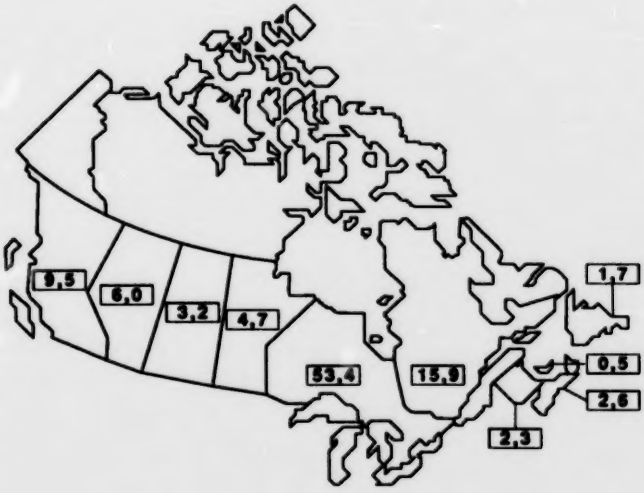
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4137 Commis aux services statistiques

Professions types : actuaires, commis aux petites annonces, commis aux recherches statistiques, commis préposés aux recensements

Selon les prévisions, l'emploi dans ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne jusqu'au milieu des années 1990. L'introduction des nouvelles technologies pourrait limiter la croissance de l'emploi. Bien que le taux de chômage se soit accru depuis 1981, il demeure inférieur à la moyenne des autres professions. Cependant, au cours des huit prochaines années, quelque 800 nouveaux emplois devraient être créés et 4 800 autres emplois seront vacants.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



4140 Surveillants, équipement informatique

Professions types : surveillants de machines adressographes, d'opérateurs de machines de bureau, d'ordinateurs, de tabulatrices

On prévoit pour les surveillants d'opérateurs de machines de bureau et d'équipement informatique une croissance moyenne de l'emploi au cours des huit prochaines années. Ce groupe a l'un des taux de chômage les plus faibles de tout le marché du travail. On s'attend à la création d'environ 800 postes de surveillants d'ici 1995. Très peu de débouchés seront attribuables aux remplacements car seulement une faible proportion de ces surveillants sont âgés de 54 ans et plus.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4143 Opérateurs d'équipement informatique

Professions types : opérateurs d'ordinateurs, d'équipement informatique, de perforatrices

On prévoit pour cette profession une croissance moyenne de l'emploi jusqu'au milieu des années 1990. Il pourrait y avoir environ 20 900 ouvertures au cours des huit prochaines années, la plupart seront des nouveaux postes plutôt que des postes de remplacement. À l'heure actuelle, les taux de chômage pour ces opérateurs sont les mêmes que pour l'ensemble de la population active. Les changements technologiques continueront d'avoir un effet sur la croissance de l'emploi dans ce domaine puisque l'utilisation croissante par les utilisateurs eux-mêmes des micro-ordinateurs et des ordinateurs personnels diminue la demande pour les opérateurs de perforatrices.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4151 Commis à la production

Professions types : coordonnateurs de la production, ordonnanciers, expéditeurs

Puisque 75 % des commis à la production travaillent dans les secteurs de la fabrication et du commerce, ce groupe professionnel se ressent donc des fluctuations économiques qui touchent ces secteurs. On prévoit une augmentation de l'emploi de près de 10 % pendant les huit prochaines années. Comparativement aux autres professions, celles-ci ont un taux de chômage inférieur à la moyenne; environ 1 800 nouveaux emplois seront créés d'ici 1995 auxquels s'ajouteront 8 000 postes de remplacement attribuables aux personnes qui se retireront de la population active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4153 Commis à la réception et à l'expédition

Professions types : vérificateurs de livraison, commis de fret, réceptionnaires d'entrepôt

L'emploi chez ce groupe connaîtra un taux modéré de croissance dans les années qui viennent. On prévoit la création de 8 200 nouveaux emplois pour les commis à l'expédition au cours des huit prochaines années. On estime que les remplacements seront nombreux à cause du taux élevé du roulement du personnel dans cette catégorie. À l'heure actuelle, la situation du marché du travail est légèrement meilleure pour la profession de commis à l'expédition que pour les autres professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4155 Commis à l'approvisionnement

Professions types : commis à l'approvisionnement central, commis à l'inventaire, magasiniers, commis-acheteurs, préposés au magasin

On s'attend, chez ce groupe, à un taux de croissance de l'emploi comparable à la moyenne, sans qu'il soit pour autant aussi élevé que celui qui est prévu pour l'économie dans son ensemble. On prévoit la création de 9 600 nouveaux emplois au cours des huits prochaines années auxquels s'ajouteront 38 000 débouchés attribuables aux personnes qui quitteront le marché du travail. À l'heure actuelle, la situation du marché du travail des commis au stock est meilleure que celles des autres professions dans leur ensemble, bien que les taux de chômage demeurent supérieurs à ceux d'avant la récession.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4171 Réceptionniste et commis à l'information

Professions types : commis à l'admission, commis aux rendez-vous, commis à la réception des appels téléphoniques

On prévoit pour cette profession une croissance moyenne de l'emploi au cours des huit prochaines années. D'ici 1995, on prévoit la création de plus de 11 000 nouveaux postes et 28 000 postes de remplacement attribuables aux personnes qui quitteront la profession. Les taux actuels de chômage reflètent une concurrence serrée. L'emploi n'est généralement pas touché par les fluctuations du marché.

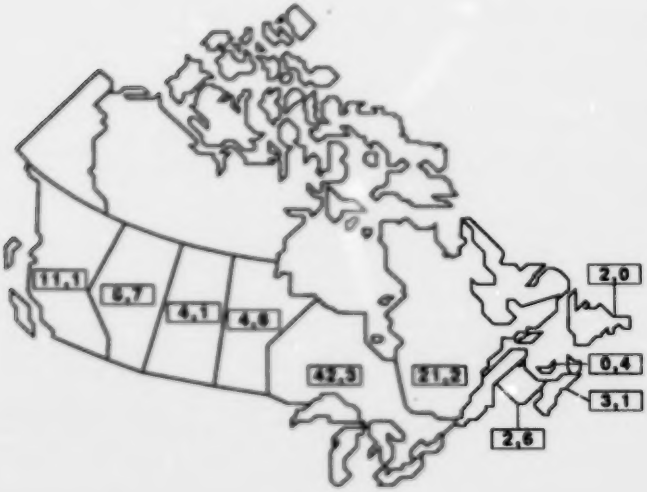
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4173 Commis postaux

Professions types : trieurs de courrier, commis des bureaux de poste, commis aux guichets postaux

On prévoit pour cette profession une croissance moyenne de l'emploi au cours des huit prochaines années. On s'attend à ce qu'il y ait environ 5 700 nouveaux postes à combler d'ici 1995. Les travailleurs postaux comptent une proportion supérieure à la moyenne de personnes âgées de 54 ans et plus, ce qui permet de prévoir un bon nombre de postes de remplacement. En 1986, les taux de chômage dans cette classification était parmi les plus bas du pays.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



4192 Estimateurs d'assurances

Professions : estimateurs, agents d'indemnisation, commis aux réparations

On prévoit une croissance moyenne de l'emploi au cours des huit prochaines années. Environ 900 nouveaux postes seront vacants. Puisqu'une proportion moyenne des estimateurs sont âgés de 54 ans et plus, un nombre moyen d'emplois seront créés en raison des retraites. La situation du marché du travail pour ce groupe professionnel est assez favorable. En fait, entre 1981 et 1986, les estimateurs d'assurance ont connu une situation supérieure à la moyenne par rapport au taux de chômage malgré une diminution de l'emploi en 1982.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4193 Agents, voyages et billets

On prévoit pour cette profession un taux de croissance inférieur à la moyenne jusqu'au milieu des années 1990. On s'attend à la création de près de 8 400 emplois au cours des huit prochaines années en raison d'un niveau accru d'emploi et de la nécessité de remplacer ceux qui quitteront la profession pour des raisons diverses. L'emploi dans cette profession est en général très sensible à la conjoncture économique. En dix ans, la somme de travail à temps partiel dans ce groupe professionnel a triplé, pour atteindre 15 % en 1981.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

4197 Commis généraux de bureau

Professions types : commis à l'administration, commis au contrôle des formulaires, commis des hôpitaux

On prévoit une croissance à peu près moyenne de l'emploi dans ce groupe au cours des huit prochaines années. On prévoit la création d'environ 97 000 emplois. Cinq postes sur six seront des postes de remplacement. À l'heure actuelle, une mauvaise conjoncture du marché du travail cause des taux de chômage supérieurs à l'ensemble du marché du travail chez les commis généraux de bureau.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5130 Surveillants, vendeurs de marchandises

Professions types : antiquaires, vendeurs de bétail, commerçants de bois, surveillants des ventes, grossistes, importateurs, propriétaires de commerce

L'emploi dans ce groupe devrait enregistrer un taux de croissance moyen au cours des huit prochaines années. On prévoit la création de 12 000 nouveaux emplois. Des taux d'intérêt moyens et la croissance des revenus disponibles devraient favoriser les emplois dans des secteurs liés à la vente de marchandises. La situation actuelle du marché du travail est favorable à cette catégorie professionnelle. En 1986, le taux de chômage des surveillants des ventes de marchandises était inférieur à la moyenne pour l'ensemble des professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5131 Vendeurs-techniciens

Professions types : représentants des ventes de systèmes de traitement des données et d'équipement électronique, vendeurs techniciens, vendeurs d'instruments, ingénieurs vendeurs

Pendant les années 1970, l'emploi chez ce groupe a connu un taux de croissance deux fois plus rapide que celui de l'ensemble des professions, mais cette tendance a pris fin au cours de la première moitié des années 1980. Les prévisions actuelles indiquent que la croissance de l'emploi restera modérée dans l'immédiat, amenant, au cours des huit prochaines années, quelque 4 900 emplois vacants dont près de 3 800 seront des postes de remplacement. Les perspectives sont meilleures pour les vendeurs de produits chimiques, mécaniques, électriques et électroniques issus de la révolution technologique.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5133 Voyageurs de commerce

Professions types : représentants de commerce, représentants pharmaceutiques, vendeurs de chaussures, de combustible ou de meubles

Au cours des années 1970, un taux de croissance élevé de l'emploi caractérisait cette catégorie. Toutefois, un revirement de la situation a causé la perte de nombreux emplois pendant la première moitié des années 1980. Selon les dernières prévisions, l'emploi devrait enregistrer un faible taux de croissance de 8,9 % jusqu'en 1995. Environ 9 200 emplois devraient être créés. Près de 36 000 des postes vacants résulteront des départs et des taux de roulement élevés. La situation du marché du travail était bonne pour les voyageurs de commerce en 1986, comme l'indique son taux de chômage inférieur à la moyenne. Depuis le début des années 1980, la catégorie des voyageurs de commerce s'est mieux comportée que les autres catégories dans le march du travail.

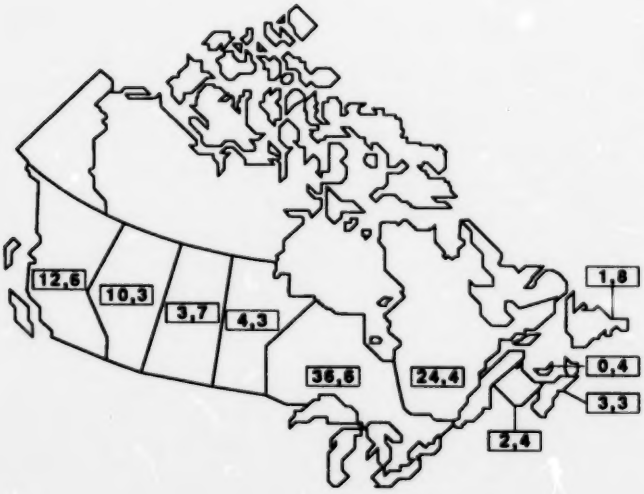
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5135 Vendeurs de marchandises

Professions types : commis des boulangeries, vendeurs de meubles, d'automobiles

Le taux élevé de croissance de l'emploi dont a joui cette catégorie au cours des années 1970, devrait connaître une légère baisse. On verra la création de 51 200 nouveaux emplois au cours des huit prochaines années. En outre, 87 000 postes deviendront vacants suite aux personne qui quitteront leur emploi et au taux de roulement élevé. Une bonne part de ces possibilités se traduiront par des emplois à temps partiel. La situation du marché du travail a toujours été légèrement meilleure pour cette catégorie professionnelle que pour l'ensemble des professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

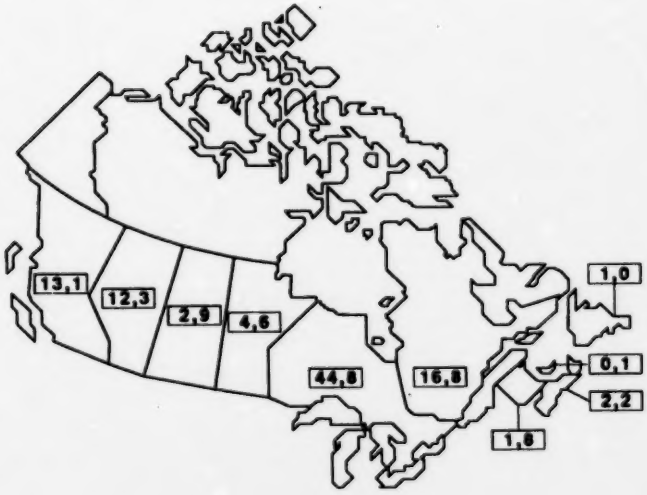


5170 Surveillants, vendeurs de services

Professions types : courtiers en obligations, financiers, courtiers en placements, courtiers en valeurs mobilières

Les emplois dans cette profession ont diminué au cours des années 1970, tandis qu'ils ont augmenté légèrement au cours des années 1980. La demande devrait s'accroître à un taux moyen au cours des huit prochaines années. Environ 14 700 emplois devront être créés dont un certain nombre seront des postes de remplacement. Cette catégorie de professionnels a été favorisée comme en témoigne son taux de chômage nettement inférieure à la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



5171 Vendeurs d'assurances

Professions types : vendeurs de rentes, experts en sinistres, estimateurs d'assurances, rédacteurs de polices d'assurances

L'emploi chez les vendeurs d'assurances devrait enregistrer un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. Au total, environ 26 900 emplois devront être créés au cours des huit prochaines années dont la plupart seront des postes de remplacement. Ce groupe professionnel n'est pas très sensible aux fluctuations du marché. Il jouit présentement d'une position avantageuse dans le marché du travail, la proportion de chômeurs étant plutôt faible.

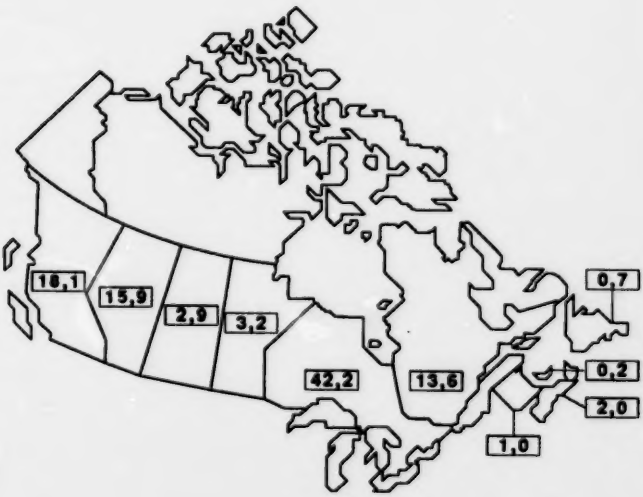
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5172 Courtiers en immeuble

Professions types : évaluateurs de biens immeubles, agents immobiliers, agents de location

Au cours des années 1970, la croissance de l'emploi dans l'immobilier a été considérablement plus rapide que pour la moyenne de l'ensemble des professions. Selon les prévisions actuelles, l'emploi devrait croître à un taux moyen au cours des huits prochaines années. Environ 51 000 emplois seront offerts au cours des huit prochaines années et de ce nombre, il y aura 35 000 postes laissés vacants par les personnes qui quitteront le marché du travail. Si les taux d'intérêt demeurent stables, les perspectives d'emploi dans le secteur immobilier devraient continuer d'être bonnes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



5173 Courtiers en valeurs

Professions types : vendeur d'obligations, courtier en fonds mutuels, vendeur d'actions, vendeur de services de fiducie

Au cours de la première moitié des années 1980, l'emploi est demeuré stable pour cette catégorie et devrait enregistrer un taux de croissance de 11 % de même qu'engendrer 1 400 nouveaux emplois au cours des huit prochaines années. Il y aura 5 300 postes de remplacement à combler puisque le taux de roulement est élevé et que la proportion des courtiers en valeurs âgés de plus de 54 ans est supérieure à la moyenne. En 1986, la situation du marché était favorable pour les courtiers en valeurs, et leur taux de chômage a été peu élevé au cours des années 1980.

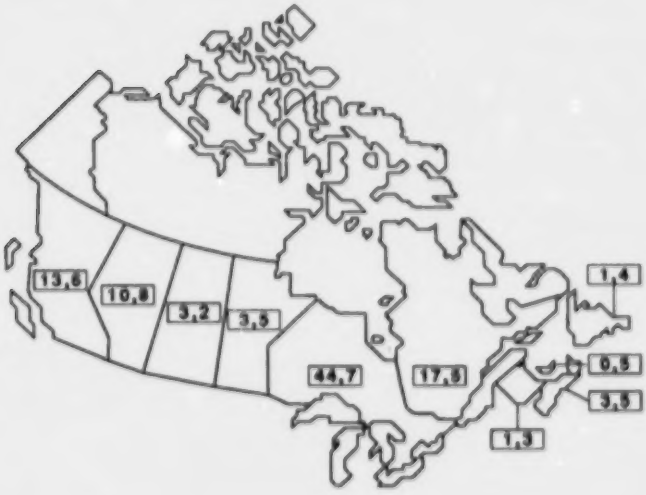
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

5174 Agents de publicité

Professions types : agents de publicité, représentants de commerce, courtiers d'annonces, vendeurs de temps d'antenne

Au cours de la première moitié des années 1980, l'emploi pour cette catégorie a enregistré un taux de croissance légèrement supérieur à la moyenne. Il devrait enregistrer un taux de croissance de 8,5 % au cours des huit prochaines années, engendrer environ 800 nouveaux emplois et 2 900 postes de remplacement. En 1986, la situation du marché du travail était bonne pour les agents de publicité puisque leur taux de chômage était inférieur à celui de l'ensemble des professionnels. Au début des années 1980, ils ont conservé une meilleure situation de l'emploi que la plupart des autres professionnels.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



5177 Agents de services commerciaux

Professions types : agents de recouvrement, représentants des compagnies de transport, des services d'hébergement et des services de sécurité

Au cours des années 1970, l'emploi dans ce secteur enregistrait un taux de croissance supérieur à celui de toutes les autres professions. Selon les prévisions actuelles, le taux de croissance sera de 7,6 % pendant les huit prochaines années, c'est-à-dire que 400 emplois seront créés pendant cette période auxquels s'ajouteront 1 600 postes de remplacement attribuables aux personnes qui quitteront le marché du travail. Même si au cours des dernières années, le taux de chômage a été supérieur à la moyenne dans cette profession, la situation du marché s'améliore.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6111 Pompiers

L'emploi dans ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance inférieur à la moyenne jusqu'en 1995. L'embauche pour les postes de remplacement devrait se faire à un rythme inférieur à la moyenne, mais il s'agira tout de même de la principale source de 11 600 débouchés prévus au cours des huit prochaines années. Selon les données du recensement de 1981, seulement 1 % des pompiers étaient des femmes. Toutefois, il est probable que cette proportion augmentera en raison des changements récents aux critères de recrutement. La situation du marché du travail pour les pompiers est restée à peu près moyenne en 1986, un léger changement par rapport aux années précédentes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6112 Policiers et détectives gouvernementaux

Professions types : toutes les personnes qui sont chargées de l'exécution de la loi au Canada, y compris tous les simples policiers et détectives provinciaux ainsi que les membres de la Gendarmerie royale du Canada (GRC)

Le taux de croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel devrait être inférieur à la moyenne d'ici le milieu des années 1990 avec un niveau d'embauche égal à la moyenne pour remplacer les personnes qui quitteront le marché du travail. Au cours des huit prochaines années, il faudra embaucher environ 21 800 agents de police supplémentaires. La situation du marché du travail s'est détériorée pour les agents de police en 1986.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6115 Gardiens et préposés à la sécurité

Professions types : agents des services correctionnels, gardes, gardiens de bâtiments, brigadiers scolaires, certains agents de l'administration

L'emploi dans ce groupe devrait enregistrer, au cours des huit prochaines années, un taux de croissance à peu près égal à la moyenne. On prévoit que la demande de main-d'oeuvre attribuable aux départs sera supérieure à la moyenne. Au cours des huit prochaines années, il faudra embaucher environ 60 000 nouveaux agents des services correctionnels et autres employés des services de sécurité. La proportion de femmes qui exercent cette profession a augmenté de façon très marquée pour atteindre 18 % en 1981. Bien que la situation du marché du travail pour ce groupe s'est améliorée en 1986 par rapport aux quelques années précédentes, elle se situe toujours seulement dans la moyenne par rapport aux autres groupes professionnels.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6120 Surveillants, aliments et boissons

Professions types : superviseurs de cafétéria, chefs de cuisine, serveurs et serveuses en chef, maîtres d'hôtel

Ce groupe professionnel devrait enregistrer un taux de croissance de l'emploi supérieur à la moyenne. Au cours des huit prochaines années, il faudra embaucher environ 47 300 autres gestionnaires du service des aliments pour combler les nouveaux postes et remplacer les titulaires de postes existants. En 1986, la situation du marché du travail s'est améliorée pour les superviseurs du service des aliments par rapport aux quelques années précédentes, mais elle n'est toujours pas aussi propice qu'elle l'était avant la récession de 1981-1982. Cependant, comparativement à la situation du marché du travail qui prévaut dans les autres professions, ils se classent parmi les plus favorisés.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6121 Chefs et cuisiniers

Professions types : cuisiniers d'établissements communautaires, cuisiniers de casse-croûte, cuisiniers spécialisés et chefs

Au cours des années 1970, la croissance de l'emploi dans ce groupe a été extrêmement rapide et elle n'a pas vraiment diminué depuis; le taux de croissance prévu est bien supérieur à la moyenne. D'ici les neuf prochaines années, il faudra environ 100 000 travailleurs supplémentaires pour combler les nouveaux postes et les postes de remplacement. On s'attend à ce que le nombre de postes de remplacement se situe près de la moyenne. La situation du marché pour les chefs et les cuisiniers s'est améliorée en 1986 par rapport aux quelques années précédentes et comparativement à la situation des autres groupes, elle figure encore parmi l'une des meilleures.

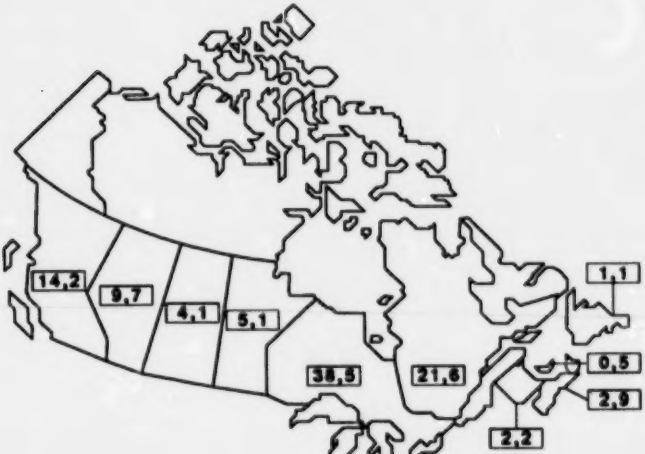
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6125 Préposés, aliments et boissons

Professions types : aide-serveur, préposé au service à l'auto, serveur dans un restaurant distingué

Au cours des années 1970, ce groupe de professions a enregistré un des taux de croissance de l'emploi les plus élevés mais qui a fléchi depuis. Toutefois, on prévoit qu'il devrait remonter bien au-delà du taux de croissance moyen pour l'ensemble des professions. Au cours des sept prochaines années, il faudra embaucher 153 000 serveurs et serveuses supplémentaires pour combler les nouveaux postes et remplacer les titulaires des postes existants. La situation du marché du travail pour les serveurs et serveuses s'est améliorée en 1986 par rapport aux quelques années précédentes, mais elle n'est toujours pas aussi propice à l'emploi qu'avant la récession de 1981-1982. Comparativement à la situation des autres professions, celle-ci figure encore parmi les meilleures. Dans un secteur comme celui-ci où la croissance est la plus rapide, il continuera d'y avoir beaucoup de débouchés.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



6141 Directeurs de funérailles et embaumeurs

Professions types : directeurs de funérailles, embaumeurs, exploitants de crématoire, entrepreneurs de pompes funèbres

Au cours des années 1970, l'emploi de ce groupe a enregistré un taux de croissance faible qui a depuis grimpé à un niveau supérieur à la moyenne mais que l'on prévoit devenir inférieur à la moyenne de l'ensemble des professions. Au cours des huit prochaines années, la plupart des débouchés proviendront des postes laissés vacants par les personnes qui quitteront le marché du travail. Environ 2 900 directeurs de funérailles et embaumeurs devront s'ajouter pour combler les nouveaux postes et les postes de remplacement. La situation du marché pour ce groupe s'est légèrement améliorée en 1986 par rapport aux quelques années précédentes et est actuellement considérée parmi les meilleures.

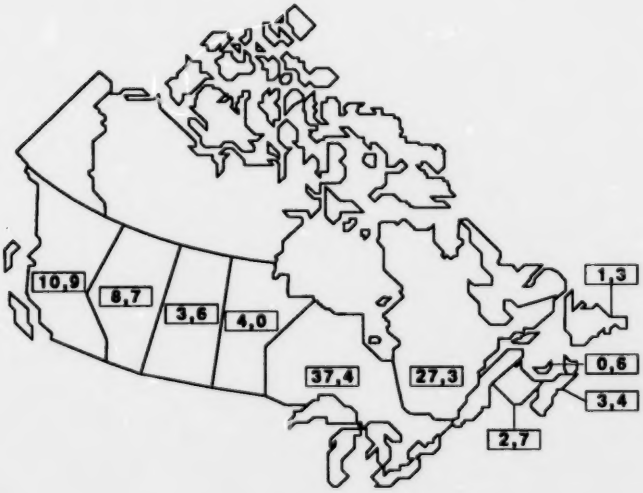
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6143 Barbiers et coiffeurs

Professions types : exploitants de salons de beauté, esthéticiennes, cosméticiennes, coiffeurs

La croissance de l'emploi dans ce groupe de professions restera inférieure au taux de croissance moyen prévu pour l'ensemble des professions. Le taux d'embauche visant à remplacer les pertes attribuables aux départs devrait être inférieur à la moyenne. Toutefois, il représentera une forte proportion des 38 400 emplois qui seront créés au cours des huit prochaines années. La plupart des membres de ce groupe professionnel sont des femmes. Les professions de coiffeur et de barbier se situent parmi celles qui bénéficient d'une situation favorable dans le marché du travail. La majorité des débouchés se trouvent dans les villes de moyenne et de grande taille.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



6145 Préposés aux voyages

Professions types : agents de bord, toutes les catégories d'hôtesses et de maîtres d'hôtel qui travaillent dans l'industrie touristique

Ce groupe a enregistré un taux de croissance modéré au cours des années 1970, mais il a été touché par des pertes d'emplois au moment de la récession du début des années 1980. On prévoit que d'ici 1995, la croissance de l'emploi sera pratiquement nulle. Presque tous les débouchés seront le fait de remplacements. Au cours des huit prochaines années, on devrait donc embaucher quelque 3 100 personnes. Depuis 1981, la situation du marché du travail est restée à peu près moyenne mais les perspectives d'emploi pourraient s'améliorer par suite de la déréglementation du secteur des transports.

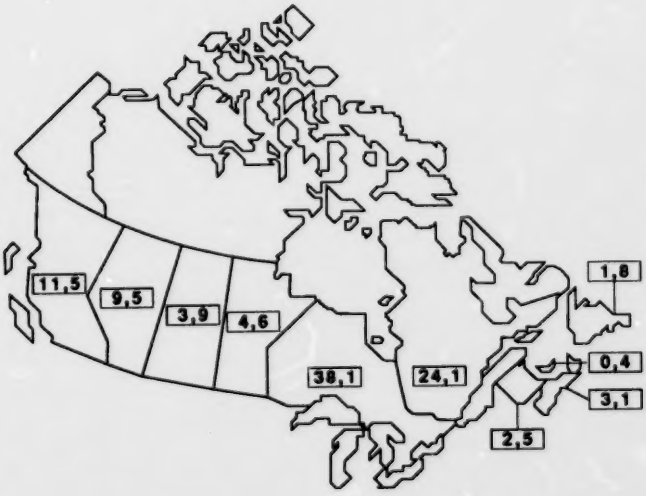
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

6191 Concierges et préposés au nettoyage

Professions types : préposés à l'entretien du bâtiment, employés des services d'hygiène, surintendants, nettoyeurs de planchers

La croissance de l'emploi dans ce groupe professionnel était légèrement inférieure à la moyenne dans les années 1970, mais elle s'est depuis accélérée et progressera à un rythme égal à la moyenne pour toutes les professions au cours des huit prochaines années. Jusqu'en 1995, il faudra environ 179 100 concierges pour pourvoir aux nouveaux postes et remplacer les travailleurs qui quittent les emplois existants. L'état du marché pour les concierges s'est amélioré en 1986 par rapport aux années précédentes et il est à peu près identique à celui qui existait avant la récession de 1981-1982. L'état du marché du travail est à peu près le même pour les concierges que pour les autres groupes professionnels.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



7113 Éleveurs
7115 Exploitants de cultures de plein champ
7119 Exploitants agricoles

La tendance vers des fermes plus grandes mais moins nombreuses s'est traduite par une diminution de la croissance de l'emploi au cours des années 1970. Le niveau actuel de l'emploi devrait avoir atteint un seuil temporaire avec environ 12 500 nouveaux emplois, presque tous des postes de remplacement, au cours des huit prochaines années. Les revenus agricoles sont plus touchés par les conditions environnementales que par la conjoncture économique. La réglementation de quelques productions agricoles (par ex., les volailles, les oeufs, les produits laitiers) pourrait réduire le champ d'activités des entreprises agricoles, mais garantir un revenu stable protégé.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7195 Ouvriers pépiniéristes

Professions types : entrepreneurs de parcours de terrains de golf, jardiniers-paysagistes, floriculteurs, employés chargés de l'entretien du terrain, pépiniéristes

Les perspectives d'emploi pour ce groupe devraient se situer près de la moyenne au cours des huit prochaines années, ce qui diffère de la croissance supérieure à la moyenne enregistrée au cours des années 1970. Quelque 7 200 nouveaux emplois devraient être créés d'ici 1995. Bon nombre d'emplois de pépiniéristes et de paysagistes sont à temps partiel et très saisonniers, leur nombre étant le plus élevé durant les mois chauds.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7311 Officiers de bateaux de pêche

Professions types : capitaines, maîtres d'équipage, seconds

L'emploi devrait croître à un taux supérieur à la moyenne au cours des huit prochaines années, améliorant ainsi la tendance des années 1970 et du début des années 1980. D'ici 1995, il faudra embaucher environ 1 900 personnes pour combler les nouveaux postes et remplacer les personnes qui quitteront le marché du travail. Ce groupe de professions est très touché par les fluctuations du marché et présente un caractère très saisonnier.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7516 Inspecteurs, classeurs et mesureurs de bois

Professions types : classeurs de billots, mesureurs de bois, mesureurs d'arbres

Les perspectives d'emploi dans ce groupe de professions devraient se situer en-deçà de la moyenne au cours des huit prochaines années conformément à la faible croissance des années 1970 et du début des années 1980. D'ici 1995, il faudra embaucher environ 1 100 à 1 400 inspecteurs des opérations d'abattage, surtout pour remplacer des titulaires de postes existants. Ces dernières années, l'état du marché du travail n'a pas été très propice. Il y a eu peu de postes vacants et le taux de chômage a été de beaucoup supérieur à la moyenne pour l'ensemble des professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7711 Foreurs sur installation rotary

Professions types : foreurs de puits de pétrole, foreurs au sismographe, arracheurs de tiges, opérateurs d'installation de forage de service

L'emploi pour cette catégorie devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. On devrait avoir besoin de près de 3 100 personnes pour combler de nouveaux postes ou des postes devenus vacants. Cette catégorie est l'une de celles pour lesquelles l'état du marché a été le moins propice. Cependant, cela va changer puisque l'amélioration de la situation de l'industrie accroîtera la demande de foreurs au cours des quelques années à venir.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7713 Foreurs des roches et du sous-sol

Professions types : ouvriers à la perforatrice à air comprimé, foreurs de trous de mine, ouvriers à la tarière, foreurs de charbon

La croissance de l'emploi dans ce groupe sera supérieure à la moyenne au cours des huit prochaines années. Cette situation est différente de celle des années 1970 et du début des années 1980 où l'emploi dans l'industrie canadienne des mines a subi une baisse importante. Il faudra environ 7 900 personnes pour combler les nouveaux postes et remplacer les travailleurs qui quitteront le marché du travail. Au cours des dernières années, la situation du marché du travail de ce groupe n'a pas été bonne et le taux de chômage a été très supérieur à la moyenne. Cependant, un certain rétablissement s'annonce dans l'industrie canadienne des mines. De nouvelles méthodes d'exploitation minière, l'élaboration et l'adoption de nouveaux appareils de forage, l'utilisation dans les mines de terminaux et d'outillage assisté par ordinateur et l'usage accru de l'informatique en général intensifieront la demande de travailleurs hautement spécialisés de ce groupe de professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

7715 Boutefeux et dynamiteurs

Professions types : boutefeux de puits de pétrole, dynamiteurs, désancreurs, boutefeux au sismographe

L'emploi pour cette catégorie devrait enregistrer un taux de croissance moyen jusqu'en 1995. Cette situation diffère des tendances à la baisse des années 1970 et du début des années 1980. Le nombre total de possibilités d'emploi s'élèvera à environ 1 500 au cours des huit prochaines années, la plupart résultant de postes devenus vacants et très peu seront de nouveaux emplois. Depuis la récession de 1981-1982, la situation du marché n'a pas été favorable pour ce groupe mais devrait s'améliorer et les possibilités d'emploi s'accroître.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8137 Mouleurs, noyauteurs et couleurs de métaux

Professions types : mouleurs à l'établi, régleurs de machines à couler sous pression, mouleurs de grosses pièces, couleurs de métal

Malgré les effets restrictifs de la technologie (automatisation, matériaux plus durables), la croissance des possibilités d'application du moulage signifiera une croissance de l'emploi supérieure à la moyenne pour les mouleurs au cours des huit prochaines années. La situation actuelle du marché est légèrement supérieure à la moyenne, car l'offre de travailleurs n'a pas été tout à fait suffisante. Le travail dans cette profession est presque toujours à temps plein et stable tout au long de l'année.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8311 Ajusteurs-outilleurs

Le fait que le taux de croissance des emplois d'ajusteur-outilleur ait été inférieur à la moyenne au cours des années 1970, confirme les pénuries de main-d'oeuvre fréquentes. Aujourd'hui, cependant, la situation du marché pour cette profession est légèrement supérieure à la moyenne et selon les prévisions, l'emploi devrait enregistrer un taux de croissance supérieur au cours des huit prochaines années. Des 9 800 postes à combler d'ici 1995, près de 1 800 résulteront de la création de nouveaux emplois et 8 000 seront des postes de remplacement. Presque tous les ajusteurs-outilleurs travaillent dans le secteur de la fabrication et la majorité ont des emplois à temps plein.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8313 Machinistes et régleurs de machines-outils

Professions types : machinistes d'aéronefs, confectionneurs de cames, finisseurs, régleurs d'engrenages, régleurs-conducteurs d'aléseuses verticales, régleurs-conducteurs de tours automatiques, modeleurs, conducteurs de perceuses radiales

On s'attend à ce que le taux de croissance de ce groupe soit à peu près égal au taux prévu pour l'ensemble du marché du travail. De 1987 à 1995, en moyenne 570 nouveaux emplois devraient être créés chaque année et quelque 3 000 personnes devraient être embauchées pour remplacer les titulaires actuels. Le nombre de femmes machinistes a diminué en dépit des efforts déployés pour encourager les femmes à choisir cette profession.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8316 Inspecteurs et vérificateurs de l'usinage des métaux

Professions types : vérificateurs de pièces d'automobile, vérificateurs d'essieux, contrôleurs d'outils et de matrices, essayeurs d'engrenages, vérificateurs d'atelier

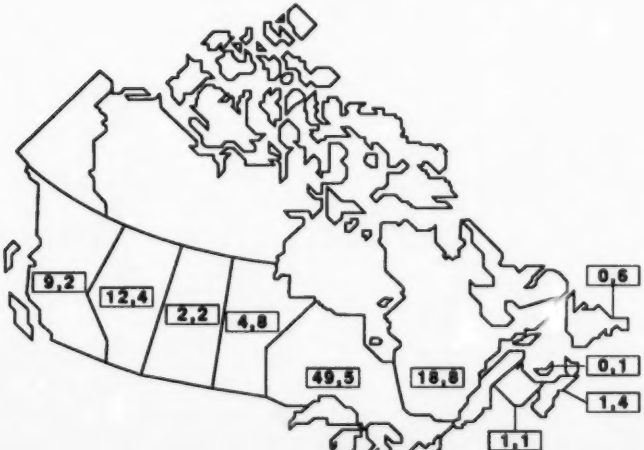
Au cours des années 1970, le taux de croissance de l'emploi dans ce groupe a été extrêmement lent mais on prévoit un taux de croissance plus rapide que la moyenne au cours des huit prochaines années. Cependant, cette projection semble optimiste puisque les changements technologiques et les restructurations continueront sans doute de limiter les possibilités d'emploi.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8333 Tôliers

La récession de 1981-1982 a provoqué une diminution du nombre d'emplois de tôliers; ce dernier avait toutefois augmenté en 1986. De 1987 à 1995, les emplois devraient continuer à augmenter. Dans le secteur de la construction, les emplois sur les chantiers devraient augmenter de quelque 14,4 %, ce qui représente un taux supérieur à la moyenne globale. Si l'on tient compte de la demande qui résultera des postes de remplacement et de la création de nouveaux emplois, les perspectives d'emploi semblent bonnes, notamment en Ontario et au Québec. L'emploi de tôlier est sensible aux fluctuations du marché, notamment lorsque celles-ci touchent le secteur de la construction et de l'usinage des métaux. L'emploi est également sensible aux variations saisonnières, le taux d'emploi atteignant un sommet relatif durant les mois chauds de l'année. Le plus souvent, les tôliers sont à l'emploi d'entrepreneurs spécialisés et leurs heures de travail sont régulières. Certains sont membres de syndicats de la construction et ils travaillent de façon ponctuelle, projet par projet, le travail étant attribué par un centre d'embauche du syndicat.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



8335 Soudeurs et oxycoupeurs

À l'heure actuelle, les perspectives d'emploi sont moins prometteuses que pour la moyenne et le taux de chômage est élevé, bien qu'il y ait parfois pénurie d'une catégorie particulière de soudeurs spécialisés. Cependant, au cours des huit prochaines années, le taux d'augmentation de l'emploi devrait être supérieur à la moyenne. Les possibilités d'emploi de soudeurs moins qualifiés seront limitées par l'utilisation accrue de robots dans les usines de fabrication, par l'utilisation de petites charges d'explosifs pour le raccordement des tuyaux de grand diamètre et par l'utilisation de machines à découper programmables. Les perspectives d'emploi pour les soudeurs manuels hautement qualifiés sont toutefois meilleures.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8336 Inspecteurs et vérificateurs du façonnage et du formage des métaux

Professions types : vérificateurs de chaudières, vérificateurs de boîtes de conserves, vérificateurs en soudure, vérificateurs de ressorts

Dans ce groupe, la croissance de l'emploi était supérieure à la moyenne au cours des années 1970, mais elle a chuté au début des années 1980. Bien que l'on prévoit une croissance sensiblement égale à la moyenne d'ici 1995, la majeure partie de cette croisance sera en fait, une récupération des emplois perdus antérieurement. On prévoit qu'il y aura environ 1 300 nouveaux débouchés au cours des huit prochaines années dont le quart environ seront de nouveaux emplois.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8337 Chaudronniers, tôliers et ouvriers en charpente métallique

Selon les prévisions, l'emploi pour cette catégorie devrait enregistrer un taux de croissance supérieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. On prévoit environ 500 nouveaux emplois de même qu'un grand nombre de postes de remplacement. Les femmes ne représentent qu'une faible proportion de ce groupe et sont encouragées à s'y joindre par un apprentissage.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8515 Fabricants et monteurs d'aéronefs

Professions types : monteurs-régleurs d'aéronefs, installateurs de moteurs et d'hélices, monteurs d'ailes

Le secteur de la fabrication d'aéronefs et de pièces manufacturées est caractérisé par un taux d'emploi cyclique. Cependant, les perspectives d'emploi à court terme de ce groupe sont bonnes. On s'attend à enregistrer un taux de croissance de 20 % au cours des huit prochaines années, ce qui créera environ 1 200 nouveaux emplois. Le nombre de postes de remplacement attribuable aux retraites sera d'environ 3 000. L'état du marché du travail s'est amélioré au cours des quelques dernières années et le taux de chômage a diminué.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8526 Inspecteurs et vérificateurs de la fabrication et du montage de produits métalliques

Professions types : inspecteur de matériel agricole, inspecteur d'automobile, vérificateur d'aéronef, vérificateur de machines de bureau, vérificateur de câble

L'emploi dans ce secteur laisse entrevoir une croissance accentuée de l'ordre de 22 % d'ici 1995 amenant la création de 8 400 postes. Un nombre considérable de ces débouchés seront des postes de remplacement puisqu'il y a une forte proportion de la main-d'oeuvre qui est âgée de 54 ans ou plus. Cette profession connaît actuellement une bonne conjoncture du marché mais il se pourrait que les emplois soient touchés par la tendance à incorporer les fonctions inspection et vérification aux autres fonctions d'assemblage et de fabrication.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8533 Installateurs et réparateurs d'appareils électriques

Professions types : réparateurs d'installations de climatisation, électriciens d'aéronefs, électriciens de véhicules automobiles, réparateurs de gros appareils, réparateurs d'installations de réfrigération

A court terme, les réparateurs de matériel électrique bénéficieront de perspectives d'emploi favorables, mais après 1990, le taux de croissance sera plus modeste. Près de 19 400 emplois au total seront offerts dont la moyenne seront des postes de remplacement.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8535 Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques

Professions types : techniciens d'instruments électroniques, réparateurs de radios, réparateurs de radars, techniciens en communications

Les réparateurs d'appareils électroniques sont plus favorisés actuellement dans le marché du travail que les membres des autres professions mais les perspectives d'emploi sont modestes. A court terme, c'est-à-dire d'ici 1990, les secteurs des télécommunications et des industries de fabrication de produits électriques devraient enregistrer un certain taux de croissance de l'emploi. Après 1990, ces secteurs devraient croître à un rythme plus modéré. Selon les prévisions actuelles, la croissance future de l'emploi devrait se maintenir en-deçà de la moyenne pour l'ensemble des professions. Au cours des huit années à venir, il y aura environ 4 300 emplois vacants.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8536 Inspecteurs et vérificateurs d'appareils électriques, électroniques

Professions types : contrôleurs d'accumulateurs, vérificateurs d'appareils électriques, contrôleurs d'appareils ménagers, vérificateurs d'émetteurs

L'emploi a beaucoup augmenté dans cette profession au cours des années 1970 et cette tendance s'est maintenue depuis les années 1980. Selon les prévisions les plus récentes, l'emploi augmentera de 6 % d'ici 1995. Environ 4 000 postes deviendront vacants dont la plupart seront des postes de remplacement attribuables aux personnes qui quittent le marché du travail. Au cours de la récession de 1982 jusqu'à nos jours, la demande de travailleurs de ce groupe fut forte en comparaison de celle d'autres professions comme le montre son taux de chômage inférieur à la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8537 Dépanneurs de radios et de téléviseurs

Professions types : techniciens d'entretien d'équipement de son, électriciens de radios, techniciens de téléviseurs

Selon les prévisions actuelles, la croissance de l'emploi devrait être de l'ordre de 8,3 % d'ici 1995 ce qui est inférieur à la moyenne générale. Environ 900 nouveaux emplois seront offerts au cours des huit prochaines années. Une autre source de débouchés sera constituée par les postes de remplacement puisqu'une proportion supérieure à la moyenne est constituée de personnes âgées de plus de 54 ans. Les perspectives d'emploi pour les membres de cette profession sont favorables compte tenu des prévisions relatives à ce secteur d'activité.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8541 Ébénistes et menuisiers

Professions types : assembleurs, menuisiers d'atelier

On prévoit que la croissance de l'emploi dans se secteur sera moyenne au cours des huit prochaines années. Environ 11 200 postes seront vacants dont la plupart seront des postes de remplacement puisque l'on s'attend à une création d'emploi modeste. Durant les années 1980, à date, cette profession a subi une situation du marché défavorable. Malgré les progrès réalisés depuis quelques années, le taux de chômage demeure très élevé.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8551 Patronniers et coupeurs de textile, de fourrure et de cuir

Professions types : designers, patronniers, coupeurs, traceurs de patrons, poinçonneurs à l'emporte-pièce

Les prévisions actuelles laissent entrevoir une hausse de l'emploi de 8 % d'ici 1995. Environ 7 100 emplois seront vacants et la plupart seront des postes de remplacement puisqu'il y a une proportion supérieure à la moyenne de patronniers qui sont âgés de 54 ans ou plus. Dans les années 1980, les patronniers ont connu une situation du marché du travail plus médiocre que la moyenne des travailleurs. Le taux de chômage de ce groupe est assez élevé depuis 1982 surtout parce que l'industrie du vêtement et du textile perd de plus en plus sa part du marché au profit des fournisseurs étrangers.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8553 Tailleurs et couturiers

Professions types : couturiers spécialisés en retouches et en transformations de vêtements, tailleurs, essayeurs de combinés

La croissance de l'emploi sera probablement inférieure à la moyenne au cours des huit prochaines années. Environ 1 000 nouveaux postes seront vacants dont la plupart seront des postes de remplacement puisqu'une forte proportion de tailleurs et de couturiers sont âgés de plus de 54 ans. La plupart des débouchés seront dans le commerce de détail, car l'on prévoit que les taux d'intérêt favorables inciteront les consommateurs à maintenir leur niveau de dépenses. Tailleurs et couturiers ont subi une situation du marché défavorable tout au long des années 1980 et ont connu un taux de chômage supérieur à la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8581 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles

Professions types : mécaniciens de véhicules automobiles, réparateurs de remorques de camions, de motoneiges, d'unités mécaniques, de moteurs, carrosseries

Bien que la croissance de l'emploi dans cette profession a été supérieure à la moyenne durant la première moitié des années 1980, on prévoit qu'elle sera moyenne jusqu'en 1995. Environ 77 900 postes seront vacants au cours des huit prochaines années. Etant donné la faible proportion de mécaniciens âgés de plus de 54 ans, le taux de l'emploi attribuable aux départs sera inférieur à la moyenne. Les perspectives d'emploi dans le commerce de détail sont bonnes à court terme et la demande de mécaniciens qualifiés continue de croître.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8582 Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs

Professions types : spécialistes des moteurs d'aéronefs, mécaniciens de carburateurs, mécaniciens d'hélicoptères, réparateurs d'avions à réaction

Le taux de croissance de l'emploi projeté pour ce groupe est de 5 %, ce qui est inférieur à celui prévu pour l'ensemble des professions. En tout, 5 000 postes seront vacants au cours des huit prochaines années et le nombre de postes de remplacement sera supérieur au nombre de nouveaux emplois. L'état du marché du travail pour les mécaniciens d'aéronefs s'est amélioré en 1986, mais il n'est toujours pas aussi propice qu'il l'était avant la récession de 1981-1982.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8583 Mécaniciens et réparateurs de matériel ferroviaire

Professions types : mécaniciens de freins, réparateurs de compresseurs, réparateurs de dispositifs d'aiguillage

Le taux de croissance de l'emploi n'atteindra pas tout à fait 6 % au cours des huit prochaines années, un taux bien inférieur à la moyenne nationale, ce qui laisse croire que les perspectives d'emploi pour les mécaniciens de matériel ferroviaire seront peu importantes à court terme. Puisqu'une proportion supérieure à la moyenne des effectifs est âgée de plus de 54 ans, la très grande majorité des débouchés proviendront des retraites et des décès.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8584 Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricoles et de construction

Professions types : réparateurs de matériel de construction, de machines agricoles, de machines à coudre, mécaniciens de moteurs diesel

Au cours des huit prochaines années, l'emploi pour cette catégorie devrait enregistrer un taux de croissance moyen. Environ 49 500 postes seront vacants et la plupart seront des postes de remplacement puisque la création comme telle de nouveaux emplois sera moyenne. En 1986, la situation du marché pour les méécaniciens de machines industrielles était environ équivalente à la moyenne et les taux de chômage actuels sont équivalents à ceux de l'ensemble de la population active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8585 Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau

Professions types : mécaniciens d'entretien de machines à additionner, à copier, à écrire

Les possibilités d'emploi pour ce groupe sont moyennes à court terme et augmenteront d'environ 10 % au cours des huit prochaines années. Près de 5 600 postes seront vacants dont la plupart seront des postes de substitution. Malgré le faible taux d'emploi enregistré au cours des années 1980, les mécaniciens de machines de bureau se trouvaient en bonne posture dans le marché du travail et leur taux de chômage a presque toujours été inférieur à celui de l'ensemble de la population active.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8587 Réparateurs de montres et d'horloges

Professions types : réparateurs d'horloges, de montres de compteurs, mécaniciens de parcomètres

L'emploi dans ce secteur croîtra à un taux moyen au cours des huit prochaines années. La plupart des postes à pourvoir seront des postes de remplacement laissés vacants par une proportion supérieure à la moyenne de personnes âgées de 54-ans et plus. La situation du marché du travail s'est améliorée pour cette profession comme le traduit son taux de chômage inférieur à la moyenne. Il se peut que les perspectives d'emploi à long terme soient quelque peu touchées par la tendance des consommateurs à remplacer plutôt qu'à faire réparer des pièces d'horlogerie électroniques peu coûteuses.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8588 Mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision

Professions types : réparateurs de caméras, mécaniciens d'instruments gyroscopiques, réparateurs d'instruments chirurgicaux

Les emplois de mécaniciens d'instruments se trouvent surtout dans le secteur manufacturier et aussi, dans une moins grande mesure, dans les secteurs du commerce et des services. Les possibilités d'emploi futures dans ce secteur sont bonnes : environ 2 100 emplois seront vacants au cours des huit prochaines années dont la plupart seront des postes de remplacement. L'état du marché du travail s'est amélioré ces dernières années et le taux de chômage est à peu près moyen.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8589 Autres mécaniciens et réparateurs

Professions types : graisseurs de grues, réparateurs de matériel à gaz, graisseurs de voitures, changeurs de pneus, graisseurs, serruriers

Les perspectives d'emploi devraient s'améliorer dans cette profession puisqu'on prévoit un taux de croissance moyen au cours des huit prochaines années. On prévoit quelque 12 700 postes vacants dont un nombre important seront des postes de remplacement, étant donné la proportion supérieure à la moyenne d'employés âgés de plus de 54 ans. A l'heure actuelle, l'état du marché du travail pour cette profession n'est que légèrement plus favorable que la moyenne générale.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8591 Joailliers et orfèvres

Professions types : tailleurs de diamant, estampeurs, gemmologistes, orfèvres

L'emploi dans ce groupe devrait croître à un taux légèrement inférieur à la moyenne nationale. Au cours des huit prochaines années, on s'attend à ce qu'il y ait environ 2 500 postes à pourvoir dont la majorité seront des postes de remplacement. La situation du marché du travail s'est améliorée au cours dernières années. Le taux de chômage, en 1986, était le même que la moyenne pour toutes les professions. La plupart des bijoutiers sont des hommes, mais le nombre de bijoutières augmente.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8592 Fabricants, monteurs et réparateurs d'embarcations

Professions types : menuisiers de navires, mécaniciens de bateaux, tuyauteurs, charpentiers de navires

Les perspectives d'emploi pour ce groupe semblent favorables et la croissance de l'emploi sera de 20 % d'ici 1995. On s'attend à ce qu'il y ait 6 200 postes vacants dont 4 200 seront des postes de remplacement puisqu'une proportion supérieure à la moyenne des membres de cette profession sont âgés de 54 ans ou plus. Malgré ces prévisions, l'offre actuelle excédentaire a fait grimper le taux de chômage au-dessus de la moyenne.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8711 Excavateurs et niveleurs

Professions types : conducteurs de perceuses horizontales, béliers mécaniques, pelles mécaniques, dragues

Les perspectives de croissance à long terme dans ce secteur dépendent des perspectives de l'ensemble de l'économie, et particulièrement des perspectives des grands projets énergétiques et du volume de la construction routière et de celle des ponts. Le programme pancanadien d'amélioration des routes urbaines et des égouts proposé et qu'on entend réaliser entre 1987 et 1995 devrait mener à la création de plus d'emplois. Puisque près de 85 % des employés de cette profession travaillent dans la construction ou dans les mines (des industries susceptibles de connaître de fortes fluctuations), les travailleurs de ce secteur peuvent s'attendre à des périodes de chômage.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8731 Poseurs de lignes électriques

Professions types : monteurs de lignes, réparateurs de lignes, monteurs-réparateurs de lignes, poseurs-réparateurs de câbles

Une croissance moyenne de l'emploi est prévue de 1987 à 1995, en raison de la construction de plusieurs centrales électriques et de l'accroissement des exportations d'électricité aux États-Unis. La plupart des monteurs de lignes sont des hommes, mais les femmes sont incitées à se faire monteurs de lignes et elles constituent maintenant une proportion faible, mais croissante, des effectifs.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8733 Électriciens d'installation et d'entretien

De 1987 à 1995, les débouchés devraient augmenter pour les électriciens. Dans le domaine des nouvelles constructions, par opposition aux travaux d'entretien, la demande d'électriciens devrait augmenter d'environ 22 %.

Un nouveau concept qui accroîtra peut-être le volume de travail est celui des « bâtiments intelligents » dans lesquels un ordinateur central contrôle et règle le chauffage, la climatisation, la ventilation, les ascenseurs, l'éclairage, etc. Les électriciens sont appelés à poser une grande partie des appareils et des fils électriques requis.

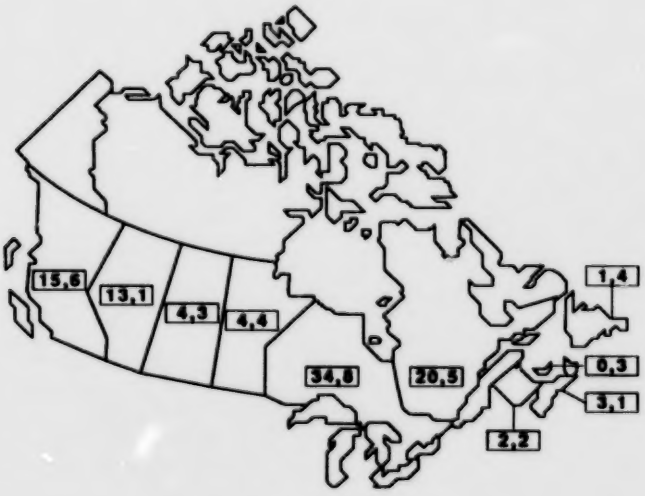
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8735 Installateurs et réparateurs de lignes de communication par fil

Professions types : techniciens en matériel téléphonique, installateurs de fils, installateurs de systèmes d'alarme contre le vol, réparateurs de standards

La croissance accélérée de l'emploi dont a joui cette catégorie pendant les années 1970 s'est terminée en 1984 et l'on s'attend à ce qu'elle soit inférieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. Puisque les progrès technologiques sont rapides dans ce domaine, les personnes qui exercent ces professions devront sans cesse se recycler pour se tenir à jour.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



8736 Inspecteurs et vérificateurs, matériel électrique, éclairage, communications par fil

Professions types : essayeurs de câbles, inspecteurs d'installations électriques, essayeurs de relais, vérificateurs au central

Au cours des huit prochaines années, la croissance de l'emploi dans ce groupe sera inférieure à la moyenne en partie à cause des systèmes plus perfectionnés qui permettent l'autodiagnostic et requièrent moins d'inspecteurs. La demande pour les postes de remplacement sera relativement plus faible que pour les autres professions étant donné le profil d'âge du groupe. Cependant, il se peut que la multiplication des applications électriques provoque une hausse de la demande supérieure aux prévisions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8781 Charpentiers

Professions types : charpentiers, menuisiers, coffreurs, monteurs d'ossatures, charpentiers-menuisiers d'entretien

Le taux de l'emploi chez les charpentiers a diminué au début des années 1980 par suite de la récession, mais en 1986 les emplois perdus avaient été récupérés. La demande devrait continuer à s'accroître jusqu'en 1995. Le nombre d'emplois créés par les nouvelles constructions devrait augmenter de 7,2 % entre 1987 et 1995 auxquels s'ajouteront les débouchés attribuables aux départs. Le gros des emplois créés par l'expansion du secteur de la construction sera dans la région centrale du Canada.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8782 Briqueteurs, maçons et carreleurs

Entre 1971 et 1981, la demande de maçons a augmenté à un rythme légèrement inférieur au rythme correspondant dans l'ensemble des professions. Elle devrait prendre plus d'ampleur entre 1987 et 1995 mais à un rythme plus lent que la moyenne générale. Les maçons qui travaillent dans des chantiers de construction peuvent être mis à pied entre deux projets, et ce, de façon plus marquée pendant les périodes économiques creuses.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8783 Cimentiers et travailleurs assimilés

Professions types : cimentiers, cimentiers-applicateurs à la lance, lisseurs de béton, poseurs de terrazzo

Dans ces professions, le taux de l'emploi devrait augmenter à un rythme supérieur à la moyenne au cours des huit prochaines années. La structure par âge et le nombre de travailleurs qui quittent ces professions indiquent qu'il y aura de nouveaux débouchés. La tendance récente à utiliser davantage le béton pour la construction commerciale devrait améliorer les perspectives d'emploi. Puisque l'industrie de la construction est caractérisée par des périodes d'essor et de dégringolade, on peut s'attendre à des périodes de chômage.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8784 Plâtriers

Professions types : plâtriers, poseurs de lattes, poseurs de panneaux muraux secs, jointeurs de panneaux muraux

La croissance de l'emploi dans ce groupe devrait augmenter à un rythme plus rapide entre 1987 et 1995. A cet accroissement s'ajoutera le remplacement des ouvriers qui quitteront le marché du travail. Puisque les panneaux mureaux ont presque complètement remplacé le plâtre comme matériau de finition, il y aura un plus grand nombre d'emplois pour les ouvriers spécialisés dans la pose et la finition des panneaux muraux.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8785 Peintres et tapissiers

La demande de peintres a chuté pendant la récession du début des années 1980, mais en 1986, elle approchait le niveau atteint en 1981 et elle devrait se poursuivre jusqu'en 1995. Le remplacement des peintres qui devraient quitter la profession devrait fournir des débouchés. La demande de peintres est assez sensible à la prospérité de l'économie en général et de l'industrie de la construction en particulier. L'emploi est donc soumis à des fluctuations considérables.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8786 Poseurs de matériaux isolants

Professions types : calorifugeurs du matériel de climatisation, ouvriers au soufflage d'isolants, poseurs de matériaux isolants (construction), calorifugeurs de tuyaux

Des normes d'isolation plus rigoureuses qui s'appliquent maintenant à la construction de tous bâtiments devraient stimuler la croissance de l'emploi dans cette profession qui, selon les prévisions, sera légèrement supérieure à la moyenne générale au cours des huit prochaines années. La croissance sera concentrée au Québec et en Ontario. Malgré ces perspectives d'emploi plutôt optimistes, la demande de poseurs d'isolants est sensible aux changements de saison et aux fluctuations du marché qui peuvent entraîner des taux de chômage élevés.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8787 Couvreurs et applicateurs d'enduits hydrofuges

On prévoit à moyen terme qu'il y aura une faible augmentation de nouveaux emplois et une proportion supérieure à la moyenne de travailleurs qui se retireront. Puisque l'emploi pour les couvreurs est très saisonnier, ils peuvent s'attendre à subir des périodes de chômage même en été. Par ailleurs, lorsque les conditions atmosphériques sont bonnes et que l'activité dans le domaine de la construction est élevée, les possibilités de faire du temps supplémentaire sont très grandes.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8791 Plombiers et tuyauteurs

Professions types : plombiers, tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur, monteurs d'installations au gaz, monteurs de réseaux de gicleurs

La demande de plombiers et de tuyauteurs devrait augmenter sensiblement entre 1987 et 1995. Le remplacement des ouvriers qui quitteront la profession augmenter le nombre des débouchés et la demande de tuyauteurs dans l'industrie de la construction sera à la hausse. L'emploi chez les plombiers et les tuyauteurs est sensible aux fluctuations saisonnières et aux périodes de chômage dues à des récessions.

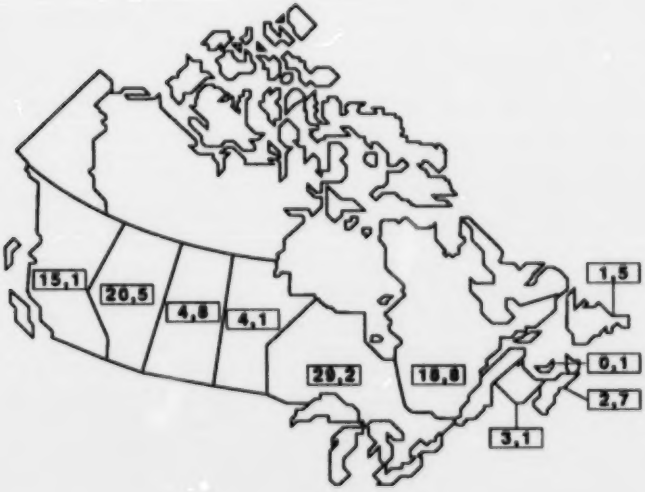
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

8793 Monteurs de charpentes métalliques

Professions types : monteurs de constructions en acier, monteurs de charpentes d'acier

L'emploi des monteurs de charpentes métalliques a diminué à la suite du fléchissement économique du début des années 1980; cependant, le taux de l'emploi en 1986 se rapprochait des taux d'avant la récession. On s'attend à ce que la situation s'améliore de 1987 à 1995. Cette amélioration, à laquelle il faut ajouter le nombre de retraites prévues, devrait offrir aux personnes qui désirent exercer ce métier des possibilités d'emploi.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



8795 Vitriers

Les perspectives générales d'emploi pour cette profession sont moyennes. Puisque les statistiques accessibles indiquent que les vitriers ont tendance à rester dans la profession jusqu'à l'âge de la retraite, les perspectives relatives aux emplois de remplacement seront limitées au cours des huit prochaines années. Comme le travail de vitrier est très sensible aux fluctuations du marché, les vitriers peuvent s'attendre à des périodes de chômage lorsqu'il y a récession.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9111 Pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants

Professions types : commandants de bord, navigateurs, mécaniciens navigants, pilotes d'hélicoptère

On estime que la croissance de l'emploi dans ce groupe sera faible d'ici 1995. Ces perspectives sont fondées sur la croissance lente que devrait connaître l'industrie du transport aérien. Presque tous les débouchés seront attribuables au remplacement du personnel qui quittera la profession. L'état du marché a été médiocre pour les pilotes au cours des dernières années, comme le témoigne le taux de chômage de la profession qui a presque doublé entre 1981 et 1985.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9113 Personnel de soutien des transports aériens

Professions types : contrôleurs aériens, régulateurs de vols, répartiteurs d'équipages, opérateurs radio aériens

Le taux de croissance de l'emploi de ces professions sera probablement beaucoup moins élevé que dans l'ensemble du marché du travail. Au cours des huit prochaines années, 1 700 débouchés seront le fait du remplacement d'employés qui quitteront le marché du travail. Malgré le taux de croissance de l'emploi relativement peu élevé, la situation de l'emploi pour ce groupe de professions est dans l'ensemble favorable: le taux de chômage y est moins élevé que dans l'ensemble du marché du travail.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9131 Mécaniciens et chauffeurs de locomotive

Professions types : mécaniciens de locomotive, ingénieurs des gares de triage, mécaniciens de locomotive de train de marchandise, mécaniciens de locomotive de manoeuvre, opérateurs de moteurs

Compte tenu des restrictions gouvernementales, des coûts élevés et des progrès technologiques qui, tant dans le secteur du transport des passagers que dans celui du transport de marchandises contribuent à un fléchissement de l'emploi, on prévoit que ce groupe de professions enregistrera un taux de croissance inférieur à la moyenne de l'ensemble de ces professions. Les postes de remplacement représenteront la majorité des débouchés au cours des années à venir. Les emplois de mécaniciens de locomotive sont très sensibles aux fluctuations de tout le marché.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9151 Officiers de pont

Professions types : maîtres d'équipage, officiers, pilotes, navigateurs

La croissance de l'emploi dans ce groupe devrait être près de la moyenne de l'ensemble des professions. Les débouchés découlant de remplacements représenteront la plupart des 3 700 emplois prévus au cours des huit prochaines années. En 1986, la situation du marché du travail s'est améliorée par rapport aux quelques années précédentes mais elle est toujours en-deçà de la moyenne avec un taux de chômage assez élevé.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9153 Officiers mécaniciens de navire

Professions types : officiers en second, ingénieurs-mécaniciens, officiers mécaniciens de navire

Le taux de croissance de l'emploi prévu pour ce groupe devrait être égal à celui des autres professions. Au cours des huit prochaines années, on prévoit que le nombre d'emplois résultant de remplacements sera légèrement supérieur à celui de l'ensemble des professions. Par rapport aux quelques années précédentes, la situation du marché du travail s'est légèrement améliorée en 1986 mais elle est toujours sous la moyenne avec un taux de chômage assez élevé.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9171 Conducteurs d'autobus

Au cours des huit prochaines années, la croissance de l'emploi devrait être inférieure à la moyenne. Les emplois découlant de remplacements devraient être légèrement inférieurs à la moyenne bien qu'ils seront tout de même à l'origine de la majorité des débouchés, soit environ 27 500. On observe des variations saisonnières de l'emploi, surtout chez les conducteurs d'autobus scolaires. Les emplois à temps partiel sont un peu plus nombreux que dans les autres professions.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9175 Conducteurs de camion

Professions types : conducteurs de camion de livraison urbaine, de camions à ordures, de remorqueuses, de fourgons de déménagement, de camions à remorque

Au cours des huit prochaines années, le taux de croissance de l'emploi dans cette profession devrait être à peu près moyen. Il faudra embaucher quelque 129 000 conducteurs de plus pour combler les nouveaux postes et remplacer les travailleurs qui quitteront la profession. Les hommes sont plus nombreux dans cette profession quoiqu'on observe une augmentation du nombre de conductrices. La situation du marché du travail n'a pas beaucoup changé ces dernières années pour cette catégorie. Même si le taux de croissance de l'emploi est raisonnable, l'offre est encore plus forte que la demande, ce qui explique un certain taux de chômage.

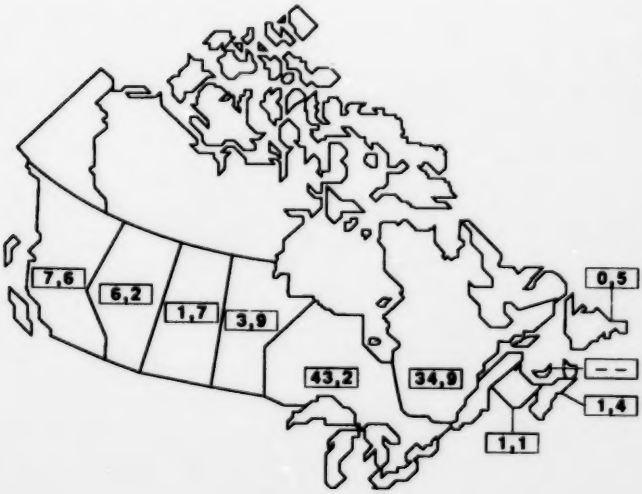
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9512 Opérateurs de presses à imprimer

Professions types : opérateurs de presses commerciales, flexographiques et rotatives à journaux

L'emploi chez ce groupe devrait croître à un rythme inférieur à la moyenne d'ici le milieu des années 1990. Il faudra embaucher environ 6 600 opérateurs de presses à imprimer pour combler les nouveaux postes et remplacer les titulaires de certains postes qui quitteront le marché du travail. Il y aura peu de postes vacants là où l'on remplace les procédés d'impression traditionnels. La situation du marché du travail chez ce groupe s'est améliorée en 1986 par rapport aux années précédentes et continuera de s'améliorer grâce aux débouchés qui seront créés.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



9515 Photograveurs

Professions types : retoucheurs de clichés en couleur, graveurs, photograveurs, opérateurs de pentographes, de séparateurs électroniques

La croissance de l'emploi pour cette profession sera probablement inférieure à la moyenne au cours des huit prochaines années amenant environ 1 000 nouveaux emplois, la plupart résultant du départ des travailleurs. Ces dernières années, le taux de chômage de ce groupe a été supérieur à la moyenne et a chuté légèrement en 1986. Les progrès technologiques ont imposé le recyclage des travailleurs en ce qui concerne certaines étapes du processus de photogravure. L'utilisation des lasers créera des emplois pour les photograveurs formés dans son application. On s'attend à une croissance modérée de l'emploi chez les techniciens de pré-presse électronique.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9531 Opérateurs de centrales électriques

Professions types : opérateurs de centrales électriques, hydroélectriques et nucléaires, techniciens de centrales énergétiques et de turbines

La croissance rapide de l'emploi des années 1970 a ralenti dans les années 1980 pour tomber sous la moyenne. L'emploi devrait croître à un rythme modéré de 8,6 % au cours des huit prochaines années amenant la création d'environ 3 700 emplois dont la plupart seront des postes de remplacement. En 1986, la situation du marché du travail était meilleure que pour les autres professions, comme en fait foi le taux de chômage peu élevé dans la profession.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9539 Mécaniciens de machines et d'installations fixes

Professions types : opérateurs de systèmes de conditionnement de l'air, opérateurs de compresseur à gaz, ingénieurs de machines fixes, calibreurs de tuyaux

On prévoit que le taux de croissance de l'emploi dans ce groupe se situera autour de 8,5 % au cours des huit prochaines années entraînant la création d'environ 26 500 nouveaux emplois. Les principaux débouchés seront des postes laissés vacants par suite de départs. Le taux de chômage chez les ingénieurs de machines fixes a été inférieur à celui dans la plupart des professions des années 1980.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9551 Opérateurs d'appareils de radiotélédiffusion

Professions types : techniciens en matériel de diffusion, opérateurs d'appareil de radiodiffusion, techniciens en matériel de télédiffusion, opérateurs de magnétoscope

On estime que la croissance de l'emploi chez ce groupe sera moyenne au cours des huit prochaines années. Quelque 2 700 postes seront vacants au cours des huit prochaines années dont une proportion importante seront des postes de remplacement. Ce sont surtout des hommes qui exercent cette profession, mais le nombre de femmes a augmenté de façon appréciable. En 1986, les opérateurs d'appareils de radiotélédiffusion ont bénéficié d'une situation du marché supérieure à la moyenne et ont connu un faible taux de chômage.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9555 Opérateurs d'appareils d'enregistrement et de reproduction vidéo et sonores

Professions types : techniciens du son, opérateurs d'appareils d'enregistrement radiophonique, techniciens de studio d'enregistrement, monteurs du son

La croissance de l'emploi chez ce groupe sera moyenne au cours des huit prochaines années, ce qui représente un léger ralentissement depuis la dernière décennie. Il y aura 700 postes vacants et le nombre de postes de remplacement sera inférieur à la moyenne. En 1986, les membres de cette profession ont connu un taux de chômage inférieur à la moyenne comparativement à la plupart des membres des autres professions.

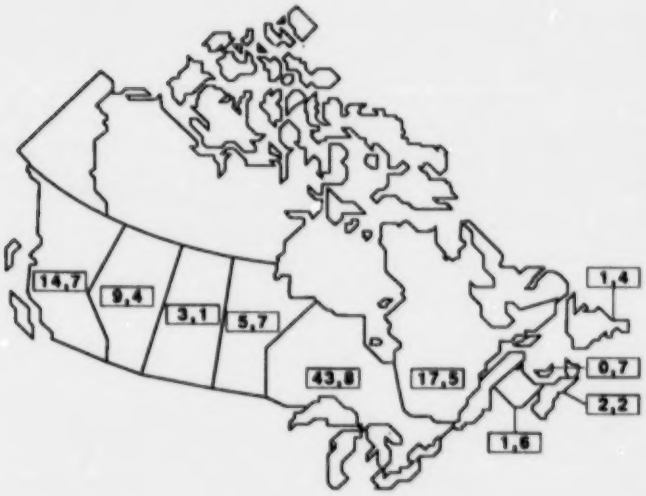
Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)

9591 Techniciens de laboratoires photographique

Professions types : tireurs de photographies en couleur, agrandisseurs, développeurs de pellicule

Les possibilités futures d'emploi chez ce groupe semblent très bonnes. Le taux de croissance devrait atteindre 14,3 % au cours des huit prochaines années, ce qui représentera près de 1 300 nouveaux emplois et 2 800 postes de remplacement. Par rapport aux autres travailleurs, ils ont connu une meilleure situation en 1986, si l'on en juge d'après leur faible taux de chômage.

Répartition géographique de l'emploi – 1981 (%)



Index des domaines d'étude

A

Administration spécialisée 29
Agriculture 91
92
Agriculture (zootechnie/phytotechnie) 93
Aide-infirmier 81
Architecture 41
Art commercial 2
3
Art dentaire 75
Arts appliqués 1
Arts de création et de conception 4
5
Arts graphiques et audio-visuels 7
8
Autres disciplines agricoles 94
Autres domaines d'enseignement 35
Autres sciences de la santé 84
85
86
87
Autres technologies d'architecture 40
Autres technologies du génie 59
61
62
Autres technologies du génie (dessin) 63
Autres technologies du génie mécanique 58
Autres technologies, industries des services 122
Autres technologies primaires 101
102

B

Beaux-arts 6
Bibliothéconomie et archivistique 69
Biologie 95

C

Chimie 105
Commerce - administration des affaires 11
Communications de masse 71
72
Comptabilité 13

D

Débosselage 55
Droit 114

E

Éducation - enseignement non-didactique 31
Éducation physique 33
Enseignement primaire/secondaire 32
Études anglaises 66
Études françaises 67
Études religieuses et théologiques 73

F

Foresterie 99

G

Génie chimique 42
Génie civil 44
Génie électrique 47
Génie mécanique 53
Géographie 113
Géologie 109
Gestion des instituts 15
Gestion et administration 16
17
Gestion financière 14
Gestion financière - comptabilité 12

H

Histoire 68
Hygiène dentaire/technologies de soutien 76
77

I

Informatique 106
107
108
Instrumentation 60

L

Linguistique, traduction et interprétation 70

M

Marketing 18
Mathématiques 110
Mécanique automobile 56
Mécanique de matériel lourd 57
Médecine 80
Médecine de réadaptation 89
Médecine et sciences vétérinaires 104
Musique 9

P

Pédagogie et consultation 30
Pharmacologie 88
Physique 111
Planification et gestion des ressources 115
Psychologie 118

R

Rayon X/radiologie/technologies de la médecine nucléaire 90
Récréologie 34

S

Sciences alimentaires et domestiques 97
Sciences économiques 112
Sciences infirmières 82
Sciences infirmières (diplôme) 83
Sciences médicales de base 74
Sciences politiques 116
Secrétariat (traitement de textes) 28
Secrétariat - comptabilité et tenue de livres 21
Secrétariat général 22
23
Secrétariat juridique 24
25
Secrétariat médical 26
27
Services correctionnels et de âprotection 117
Services personnels 10
Services sociaux 123
124
Sociologie 126
Spécialités médicales et chirurgicales 79

T

Technologies de l'industrie des services 119
Technologies de la soudure 39
Technologies de laboratoire médical 78
Technologies des transports 64
65
Technologies, dessin d'architecture 36
37
Technologies du bâtiment 38
Technologies du contrôle/environnement et conservation 96
Technologies du génie électrique/électronique 48
49
Technologies du génie chimique 43
Technologies du génie civil 45
46
Technologies du génie industriel 50
51
Technologies du génie industriel (fabrication) 52
Technologies du génie mécanique 54
Technologies forestières 100

Technologies, industries des services (cuisine) 120
Technologies, industries des services/
Autres technologies de préparation des aliments 121
Technologies, traitement des aliments 98
Technologies, transformation des ressources 103
Travail social et services sociaux 125

V

Vente au détail 19
20

Index des professions

A

Acheteurs et agents d'approvisionnement 14
Acteurs 210
Administrateurs, enseignement 133
Administrateurs, médecine et santé 134
Agents de publicité 239
Agents de services commerciaux 240
Agents du personnel 145
Agents, voyages et billets 229
Agronomes et scientifiques assimilés 154
Aides-infirmiers 194
Ajusteurs-outilleurs 259
Analystes de l'organisation et des méthodes 162
Analystes de systèmes, programmeurs en informatique 173
Annonceurs à la radio et à la télévision 211
Architectes 158
Arpenteurs 169
Audiologistes et orthophonistes 196
Autres mécaniciens et réparateurs 282
Avocats et notaires 179

B

Barbiers et coiffeurs 248
Bibliothécaires, archivistes et conservateurs 180
Biologistes et scientifiques assimilés 155
Boutefeux et dynamiteurs 257
Briqueteurs, maçons et carreleurs 291

C

Cadres administratifs et travailleurs assimilés 148
Caissiers 218
Charpentiers 290
Chaudronniers, tôliers et ouvriers en charpente métallique 265
Chefs d'orchestre, compositeurs et arrangeurs 208
Chefs et cuisiniers 245
Chimistes 149
Cimentiers et travailleurs assimilés 292
Commis à l'approvisionnement 225

Commis à la production 223
Commis à la réception et à l'expédition 224
Commis aux finances 219
Commis aux services statistiques 220
Commis généraux de bureau 230
Commis postaux 227
Comptables et vérificateurs 144
Concierges et préposés au nettoyage 250
Conducteurs d'autobus 305
Conducteurs de camion 306
Conseillers en orientation pédagogique ou professionnelle 182
Courtiers en immeuble 237
Courtiers en valeurs 238
Couvreurs et applicateurs d'enduits hydrofuges 296

D

Dactylographes et commis-dactylographes 216
Danseurs et chorégraphes 209
Dentistes 190
Denturologistes 203
Dépanneurs de radios et de téléviseurs 271
Dessinateurs de produits et décorateurs d'intérieur 204
Dessinateurs publicitaires et illustrateurs 205
Dessinateurs techniques 170
Diététistes et nutrionnistes 198
Directeurs d'exploitation agricole 142
Directeurs de funérailles et embaumeurs 247
Directeurs de production 140
Directeurs de travaux de construction 141
Directeurs des achats 138
Directeurs des finances 135
Directeurs des services 139
Directeurs des ventes et de la publicité 137
Directeurs et metteurs en scène 207
Directeurs généraux 130
Directeurs, relations avec le personnel, relations industrielles 136
Directeurs, sciences naturelles et génie 131
Directeurs, sciences sociales 132
Directeurs, transports et communications 143

E

Ébénistes et menuisiers 272
Économistes 174
Écrivains et rédacteurs 212
Électriciens d'installation et d'entretien 287
Éleveurs 251
Entraîneurs, moniteurs et instructeurs des sports et loisirs 214
Ergothérapeutes 196
Estimateurs d'assurances 228
Excavateurs et niveleurs 285
Exploitants agricoles 251
Exploitants de cultures de plein champ 251

F

Fabricants et monteurs d'aéronefs 266
Fabricants, monteurs et réparateurs d'embarcations 284
Foreurs des roches et du sous-sol 256
Foreurs sur installation rotary 255

G

Garçons de salle d'hôpital 194
Gardiens et préposés à la sécurité 243
Géologues 150

H

Hygiénistes et assistants dentaires 203

I

Infirmiers 193
Infirmiers auxiliaires autorisés 195
Ingénieurs agricoles 163
Ingénieurs chimistes 159
Ingénieurs civils 160
Ingénieurs électriciens 161
Ingénieurs en aérospatiale 168
Ingénieurs en organisation industrielle 162

Ingénieurs mécaniciens 164
Ingénieurs métallurgistes 165
Ingénieurs miniers 166
Ingénieurs pétroliers 167
Ingénieurs professionnels 163
Inspecteurs, classeurs et mesureurs de bois 254
Inspecteurs du gouvernement 129
Inspecteurs et agents des règlements 147
Inspecteurs et vérificateurs d'appareils électriques, électroniques 270
Inspecteurs et vérificateurs de l'usinage des métaux 261
Inspecteurs et vérificateurs de la fabrication et du montage de produits métalliques 267
Inspecteurs et vérificateurs du façonnage et du formage des métaux 264
Inspecteurs et vérificateurs, matériel électrique, éclairage communications par fil 289
Installateurs et réparateurs d'appareils électriques 268
Installateurs et réparateurs d'appareils électroniques 269
Installateurs et réparateurs de lignes de communication par fil 288

J

Joailliers et orfèvres 283

M

Machinistes et régleurs de machines-outils 260
Mathématiciens, statisticiens et actuaires 172
Mécaniciens de machines et d'installations fixes 310
Mécaniciens et chauffeurs de locomotive 302
Mécaniciens et réparateurs d'aéronefs 276
Mécaniciens et réparateurs d'instruments de précision 281
Mécaniciens et réparateurs de machines de bureau 279
Mécaniciens et réparateurs de machines industrielles, agricole et de construction 278
Mécaniciens et réparateurs de matériel ferroviaire 277
Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles 275
Médecins et chirurgiens 189
Météorologues 152
Ministres du culte 183
Monteurs de charpentes métalliques 298

Mouleurs, noyauteurs et couleurs de métaux 258
Musiciens et chanteurs 208

O

Officiers de bateaux de pêche 253
Officiers de pont 303
Officiers mécaniciens de navire 304
Opérateurs d'équipement informatique 222
Opérateurs d'appareils d'enregistrement et de reproduction vidéo et sonores 312
Opérateurs d'appareils de radiotélédiffusion 311
Opérateurs de centrales électriques 309
Opérateurs de presses à imprimer 307
Opticiens d'ordonnances 200
Optométristes 199
Ostéopathes et chiropraticiens 192
Ouvriers pépiniéristes 252

P

Patronniers et coupeurs de textile, de fourrure et de cuir 273
Peintres et tapissiers 294
Personnel de soutien des transports aériens 301
Personnel des services sociaux et communautaires 178
Pharmaciens 197
Photographes et opérateurs de caméra 206
Photograveurs 308
Physiciens 151
Physiothérapeutes 196
Pilotes d'avions, navigateurs et mécaniciens navigants 300
Plâtriers 293
Plombiers et tuyauteurs 297
Policiers et détectives gouvernementaux 242
Pompiers 241
Poseurs de lignes électriques 286
Poseurs de matériaux isolants 295
Préposés, aliments et boissons 246
Préposés aux voyages 249
Professeurs au niveau secondaire 186
Professeurs aux niveaux primaire et préscolaire 185
Professeurs d'écoles techniques et professionnelles 187
Professeurs d'enfance exceptionnelle 188

Professeurs d'université 184
Psychologues 176

R

Réceptionnistes et commis à l'information 226
Réparateurs de montres et d'horloges 280

S

Secrétaires et sténographes 215
Sociologues, anthropologues 175
Soudeurs et oxycoupeurs 263
Surveillants, équipement informatique 221
Surveillants, aliments et boissons 244
Surveillants, vendeurs de marchandises 231
Surveillants, vendeurs de services 235

T

Tailleurs et couturiers 274
Techniciens de bibliothèques, de musées et d'archives 181
Techniciens de laboratoires photographiques 313
Techniciens dentaires de laboratoires 203
Technologues et techniciens de laboratoire médical 202
Technologues et techniciens en architecture 171
Technologues et techniciens en génie 171
Technologues et techniciens en radiologie 201
Technologues et techniciens en sciences de la vie 156
Technologues et techniciens en sciences physiques 153
Teneurs de livres 217
Tôliers 262
Traducteurs et interprètes 213
Travailleurs de la musique 208
Travailleurs sociaux 177
Travailleurs spécialisés en sciences de la vie 157

U

Urbanistes 163

V

Vendeurs d'assurances 236
Vendeurs de marchandises 234
Vendeurs-techniciens 232
Vétérinaires 191
Vitriers 299
Voyageurs de commerce 233